

El compromís institucional contra les violències masclistes de la Universitat de Girona

Text > **ANNA M. PLA BOIX**, delegada del rector per a la Igualtat de Gènere

Les universitats, com la resta d'institucions educatives, assumim un paper especialment rellevant en la prevenció de situacions de discriminació i violència masclista i en la resposta a aquestes. En aquest àmbit, com en tants d'altres,

la formació és sempre clau per promoure canvis.

Les polítiques d'igualtat de gènere a les institucions d'ensenyament superior estan delimitades per un marc normatiu que s'ha reformat fa poc. En compliment d'aquest marc, les univer-

sitats assumeixen el deure de promoure un ampli catàleg de mesures destinades a garantir que no hi hagi discriminació ni violència de gènere, i que promoguin el valor de la igualtat en els seus reductes competencials, molt especialment en la docència i la recerca.



>> Claustre de les facultats de Lletres i Turisme del Campus del Barri Vell de la UdG.



>> Noies fent-se una autofoto en acabar la manifestació per commemorar el 8M a la plaça del Vi de Girona, el 2019.
(Foto: CARLES PALACIO)

A Catalunya, una part important de les polítiques contra la violència masclista en l'àmbit universitari s'han consensuat i coordinat amb la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya. Per tal d'acomplir el repte compartit de promoure el valor de la igualtat d'oportunitats i de combatre qualsevol discriminació o violència, a Catalunya disposen d'instruments nous de planificació estratègica, especialment capdavanters i pragmàtics. N'és un bon exemple la nova Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC) o el Protocol guia d'àmbit universitari per prevenir i reparar amb diligència deguda les situacions de violència masclista, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere. Aquest protocol guia, aprovat pel Consell Interuniversitari de Catalunya l'any 2023, ha proporcionat un catàleg rigorós d'estàndards i recomanacions de bones pràctiques per tal d'orientar el contingut de les polítiques universitàries de prevenció i resposta en cas de situacions d'assetjament i violència. Val a dir que, recentment, totes les universitats catalanes han revisat els seus respectius protocols interns, i han treballat per establir un sistema comú de recollida d'indicadors quantitius i qualitius de seguiment i avaluació

dels casos. En el cas de la Universitat de Girona, el nou protocol contra aquestes violències es va aprovar, per unanimitat, en el Consell de Govern del 16 de desembre de 2024.

Revisió del protocol

La revisió del protocol de la UdG ja constituïa un dels compromisos previstos en el segon Pla d'Igualtat de la Universitat de Girona (2021-2025), i s'ha garantit en el marc d'una política universitària d'abast més ampli. Sobre aquesta qüestió, escau recordar que aquests darrers anys s'han promogut altres mesures, com l'obertura de punts lila a totes les facultats i biblioteques dels tres campus; l'ampliació de la xarxa de delegacions de gènere i diversitat a tots els centres docents; l'aprovació d'una competència transversal de gènere a tots els estudis de la UdG per tal de garantir una incorporació efectiva de la perspectiva de gènere en la docència a les aules; l'ampliació de l'oferta formativa adreçada a tota la comunitat universitària, o la difusió de campanyes informatives i de sensibilització contra les violències masclistes, en les seves diferents expressions.

Al capdavant

Aquest conjunt de mesures ha estat possible gràcies a la implicació i

el compromís de tota la comunitat universitària i ha situat la UdG en posicions de lideratge. Val a dir que la Universitat de Girona ocupa posicions capdavanteres en polítiques de gènere dins el sistema universitari espanyol, en els termes que posen de manifest els diferents rànquings que es publiquen regularment. Així, per exemple, l'any 2023 la Universitat de Girona ocupava la primera posició entre les universitats espanyoles pel que fa a la implicació en igualtat de gènere en el prestigiós rànquing internacional THE Impact, que valora la contribució de tots els àmbits universitaris (recerca, docència, transferència i compromís) en l'assoliment dels objectius de desenvolupament sostenible. En aquest mateix rànquing, l'any 2023 la Universitat de Girona va ocupar la vint-i-quatre-na posició a escala mundial. L'assoliment d'aquestes fites ens esperona a continuar avançant en la promoció i defensa de les polítiques d'igualtat de gènere a favor d'una societat més justa i lliure de violències de qualsevol mena. Perquè, en aquest àmbit sensible, com en d'altres, les universitats i els centres d'ensenyament hem d'esdevenir no només espais de denúncia, sinó també, i molt especialment, espais de transformació social.