

Pròrroga efectes ERTOS Prestacions i exoneracions treballadors autònoms



Diputació de Girona



Generalitat
de Catalunya



Unió Europea
Fons europeu
de desenvolupament regional

Elisabeth
a b o g a d a *Embid*

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Què és un ERTO?

Un ERTO és un Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal, i implica suspendre els contractes o reduir les jornades dels treballadors de manera temporal, de manera que el treballador cobri la prestació d'atur.

Tipus: Força Major i Causes Econòmiques, Tècniques, Organitzatives o de Producció (COVID-19 o no).



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Força Major: COVID-19 o prevista a legislació laboral ordinària.

Econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció (ETOP)

- ✓ Econòmiques: resultats de l'empresa i dels quals es desprengui una situació econòmica negativa; pèrdues o la previsió que es produeixin, o quan es produeixi la disminució persistent del nivell d'ingressos ordinaris o vendes.
- ✓ Tècniques: canvis produïts en l'àmbit dels mitjans o instruments de producció.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

- ✓ Organitzatives: canvis, entre altres, en l'àmbit dels sistemes i mètodes de treball del personal o en la manera d'organitzar la producció.
- ✓ Productives: es produeixen canvis, entre altres, en la demanda dels productes o serveis que l'empresa pretén col·locar en el mercat, tractant la mesura suspensiva d'ajustar el requeriment de mà d'obra a la càrrega de treball realment existent.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Durada màxima, en principi, fins a 30 de Setembre de 2020.

També els efectes previstos en referència a prestacions d'atur
(excepte per fixes discontinus que s'allarga fins a 31 de
desembre de 2020)



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Què fer amb els ERTOS de Força Major?

La FM va lligada a la impossibilitat de dur a terme l'activitat.

Els podem mantenir fins el 30/09/2020 si: es manté la disminució de l'activitat i es pot provar.

Si es manté la impossibilitat : ERTOS FM Total de Transició

Si es **pot** desafectar a una part o modificació en reducció de jornada: ERTOS FM parcial.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

No es poden tramitar nous ERTOS per Força Major causada per COVID-19 (art. 22 RD 8/2020, de 17 de març).

Preferència de que els ERTOS prorrogats es reajustin en reducció de jornada.

Prohibició de realització d'hores extres, noves contractacions i externalització de serveis.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Què fer amb els ERTOS ETOP (Per causes objectives)?

Sol·licitats abans de 27/06: la seva durada és la fixada al propi Expedient.

Nous: durada fins 30/09.

- Pot començar a tramitar-se encara que hi hagi vigent un ERTOS per Força major; si aquest s'havia renunciat es retrotrauen efectes, de forma que s'enllacen els 2.
- Prohibició HE, nous contractes i externalització de serveis.
- Si sol·liciten exoneracions ---- compromís activitat 6 mesos.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Possibilitats:

- 1. Renúncia absoluta de l'ERTO per finalitzar els seus efectes: comunicar autoritat laboral, TGSS i SEPE (baixes ERTO)**

<https://canalempresa.gencat.cat/ca/integraciodepartamentaltramit/tramit/PerTemes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=771159ce-a82c-11e3-a972-000c29052e2c&moda=1> 15 dies

<https://www.sepe.es/HomeSepe/COVID-19/informacion-empresas.html> **De forma prèvia a les modificacions.**



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

2. Mantenir l'ERTO sense modificacions: declaració responsable TGSS, per mantenir les exoneracions (el mes següent: agost, setembre i octubre).

3. Mantenir l'ERTO amb modificacions:**

- Desafectant alguns treballadors al 100% i mantenint suspensió d'alguns o
- Reduïnt la jornada dels treballadors desafectats.

La preferència és l'ocupació de tots els treballadors, encara que sigui amb reducció de jornada.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

**

- ✓ No cal comunicació al Departament
- ✓ TGSS: Inactivitat o reducció + Declaració responsable
- ✓ Comunicació al SEPE (només dels treballadores que se'ls modifica la mesura) amb caràcter previ:
 1. Treballadors desafectats absolutament: baixa ERTO
 2. Reducció de jornada d'alguns o tots: baixes ERTO + alta amb sol·litud col·lectiva.
 3. Incorporar alguns treballadors o a tots alguns dies de la setmana: comunicar els períodes d'activitat amb possibilitat de comunicació a mes vençut.



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

4. Incorporar a tots o alguns treballadors alguns dies a jornada completa i altres amb reducció: comunicació SEPE del període d'activitat, fent el càlcul de totes les hores al mes en comparació amb la seva jornada real.
5. Incorporar als treballadors, tots els dies, però amb jornades variables: comunicació SEPE del període d'activitat, fent el càlcul de totes les hores al mes en comparació amb la seva jornada real.

Les desafectacions de l'ERTO han de ser comunicades prèviament als treballadors desafectats.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Tipo	1	2	3	4	5
MEDIDA	INCORPORACIÓN A LA ACTIVIDAD	REDUCCIÓN DE JORNADA	ACTIVIDAD EN DÍAS ALTERNOS	ACTIVIDAD EN DÍAS ALTERNOS + REDUC. JORNADA	REDUCCIÓN DE JORNADA CON % VARIABLE
DÍAS/MES	TODOS LOS DÍAS	TODOS LOS DÍAS	DÍAS ALTERNOS	DÍAS ALTERNOS	TODOS LOS DÍAS
%	SIN PARCIALIDAD*	CON PARCIALIDAD	SIN PARCIALIDAD*	CON O SIN PARCIALIDAD	CON O SIN PARCIALIDAD
COMUNICACIÓN	EXCEL PARA BAJA PREST. BAJAS ERTE	EXCEL PARA BAJA Y ALTA PREST. BAJAS ERTE SOLIC. COLECTIVA	PERIODOS DE ACTIVIDAD POR certifc@2	PERIODOS DE ACTIVIDAD POR certifc@2	PERIODOS DE ACTIVIDAD POR certifc@2
PRESTACIÓN	BAJA DE LA PRESTACIÓN	PRESTACIÓN POR EL % DE JORNADA QUE NO TRABAJA	PRESTACIÓN POR LOS DÍAS EN LOS QUE NO TRABAJA	PRESTACIÓN POR DÍAS INACTIVOS SEGÚN DÍAS ACTIVOS CALCULADOS	PRESTACIÓN POR DÍAS INACTIVOS SEGÚN DÍAS ACTIVOS CALCULADOS



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

I si hi ha un rebrot al centre de treball?:

ERTO FM article 47.3 ET i 51.7ET:

Informe inspecció de treball obligatori.

Es manté la protecció d'atur fins 30/09 (no cal període mínim i no es "consumeix" períodes futurs).



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Exoneració de quotes de Seguretat Social ERTO FM:

ERTO FM TOTAL (de transició):

- Empreses amb menys de 50 treballadors a 29/02/2020:
Exoneració:
Juliol: 70 %, 60% agost i 35% Setembre.
- Empreses amb 50 o més a data 29/02:
Exoneració:
Juliol: 50 %, 40% agost i 25% Setembre.



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

ERTO FM PARCIAL:

Respecte els treballadors que reinicien activitat:

- Empreses amb menys de 50 treballadors a 29/02/2020: 60% mesos juliol, agost i setembre.
- Empreses amb 50 o més: 40% mesos juliol, agost i setembre.

Respecte els treballadors que es mantenen suspesos:

- Empreses amb menys de 50 treballadors a 29/02/2020: 35% mesos juliol, agost i setembre.
- Empreses amb 50 o més: 25% mesos juliol, agost i setembre.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

ERTO FM EN CAS DE REBROT (art. 47.3 ET):

- Empreses amb menys de 50 treballadors a 29/02/2020:
80 % durant el període de tancament i fins el 30/09.
- Empreses amb 50 o més a data 29/02:
60 % durant el període de tancament i fins el 30/09.

Quan reinicïn l'activitat els hi seran d'aplicació les exoneracions vigents.



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Compromís d'ocupació:

- ✓ 6 mesos a partir de tornar a l'activitat (desde el primer treballador)
- ✓ També per ERTOS ETOP que sol·licitin exoneracions.
- ✓ Per a les empreses que es beneficiïn per primera vegada de les exoneracions de quotes a partir del 27 de juny de 2020, el termini de 6 mesos del compromís de manteniment de l'ocupació començarà a computar-se des del 27 de juny de 2020.



Altres previsions

Fins al 30 de setembre...

- ✓ No es pot acomiadar per causa COVID-19 (plantejament de nul·litats). Recordem que la causa és temporal i, per tant, la mesura a dur a terme és un ERTO.
- ✓ La suspensió dels contractes temporals van quedar interromputs pels ERTOS de suspensió de contracte.



Bonificació fixes discontinus

Real Decreto-Ley 25/2020, de 3 de julio, de medidas urgentes para apoyar la reactivación económica y el empleo

Bonificació 50% de les quotes de la Seguretat Social

Requisits:

- Sectors del turisme i del comerç i hostaleria vinculades a aquest sector del turisme,
- Activitat productiva en els mesos de juliol, agost, setembre i octubre de 2020, i
- Iniciïn o mantinguin en alta durant aquests mesos l'ocupació dels treballadors amb contractes de caràcter fixos discontinu.



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Autònoms: Prestació per Cessament d'Activitat

Prestació ordinària compatible amb activitat

Requisits:

1. Percebre la prestació extraordinària a data 30/06
2. No tenir l'edat ordinària per a causar dret a la pensió contributiva de jubilació, tret que no tingués acreditat el període de cotització requerit per a això.
3. Reducció de facturació del 3T de 2020 al menys en un 75% en relació amb el 3T de l'any 2019.
4. No obtenir un rendiment net superior a 5.818'75.-€ (1939.-€/mes) durant el 3T de l'any 2020.



Autònoms: Prestació per Cessament d'Activitat

5. En cas de tenir treballadors, estar al corrent de les obligacions laborals i de Seguretat Social (declaració responsable).
6. Estar al corrent de les quotes de Seguretat Social (sinó hi haurà 30 dies per fer-ho).
7. Haver cotitzat per cessament d'activitat durant els 12 mesos anteriors.



Autònoms: Prestació per Cessament d'Activitat

Quantia:

70% base reguladora + retorn del 28'30% de la quota d'autònoms (contingències comuns).

Fins el 30/09 /2020.

Sol·licitud:

Mutua col·laboradora o Institut Social de la Marina
1-15 de juliol: efectes 1 de juliol de 2020.

Consumeix prestació futura.



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Autònoms: Prestació per Cessament d'Activitat

Actuacions de revisió:

21/10/2020 a 1/02/2020

Si tenen consentiment: dades 2019 i 2020 de l'Agència Tributaria.

Sinó: requeriment per aportar:

- Model 303 i model 130 anys 2019 i 2020.

Estimació objectiva: qualsevol mitjà admès en Dret.

Si no es compleixen requisits es dictarà resolució per retornar la prestació.



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Autònoms: Prestació per Cessament d'Activitat

Es podrà renunciar en qualsevol moment abans del 31 d'agost de 2020.

Es podrà tornar la prestació per iniciativa pròpia, en cas que es consideri que els ingressos que es perceben superen els límits marcats per la normativa.



Exoneració de Quotes d'autònoms

Incompatible amb la prestació de cessament d'activitat

Requisit:

Haber tingut dret a la prestació extraordinària fins a 30/06.

Exoneració de quotes:

- ✓ Juliol 100%
- ✓ Agost 50%
- ✓ Setembre 25%

Compatible amb períodes d'IT i altres subsidis, si hi ha obligació de cotitzar.

Es portarà a terme d'ofici per la TGSS



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Prestació extraordinària autònoms de temporada

Requisits:

1. Alta en RETA o Treballadors del mar durant al menys 5 mesos entre març i octubre dels anys 2018 i 2019.
2. No haver estat treballador per compte aliena més de 120 dies.
3. No activitat ni alta de març a juny de 2020.
4. No percebre prestació durant el 2020, excepte si és compatible amb l'activitat.
5. No superar 23.275.-€ d'ingresos durant l'any 2020.
6. Al corrent de les quotes de Seguretat Social.



Prestació extraordinària autònoms de temporada

Quantia:

70% base reguladora de la base mínima de cotització que correspongui a l'activitat.

No s'abonarà quota d'autònoms.

Durada:

4 mesos. Desde 1/06, si es sol·licita abans del 15/07.

Sol·licitud:

Fins octubre de 2020

Mutua col·laboradora i Institut Social de la Marina.



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Prestació extraordinària autònoms de temporada

Actuacions de revisió:

A partir del 31/01/2021

Si tenen consentiment: dades 2020 de l'Agència Tributaria.

Sinó: requeriment per aportar:

- Model 390 (resum anual IVA 2020) i model 130 del 4t trimestre any 2020.

Estimació objectiva: qualsevol mitjà admès en Dret.

Si no es compleixen requisits es dictarà resolució per retornar la prestació.



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Prestació extraordinària autònoms de temporada

Es podrà renunciar en qualsevol moment abans del 31 d'agost de 2020.

Es podrà tornar la prestació per iniciativa pròpia, en cas que es consideri que els ingressos que es perceben superen els límits marcats per la normativa.



**Gràcies per
la vostra atenció**

www.elisabethembid.com
eliembid@icab.cat



Diputació de Girona



Generalitat
de Catalunya



Unió Europea
Fons europeu
de desenvolupament regional

Elisabeth
a b o g a d a *Embida*