



**NÚM.:** 72  
**ÒRGAN:** Ple  
**SESSIÓ:** Extraordinària i urgent  
**DATA:** 15 de juliol de 2015  
**HORA:** 12.00  
**DOCUMENT:** ACTA

---

Al saló de sessions de la Diputació de Girona, Pujada Sant Martí, 4, 2n, de la Ciutat de Girona

**ASSISTENTS:**

President	Pere Vila i Fulcarà
Vicepresidents	Miquel Noguer i Planas Eva Palau i Gil Josep Fermí Santamaria i Molero Albert Piñeira i Brosel
Diputats/diputades	Carlos Álvarez i González Jordi Camps i Vicente Josep Ma Corominas i Barnadas Jaume Dulsat i Rodríguez Marta Felip i Torres Josep Antoni Frias i Molina Albert Gómez i Casas Maria Àngels Planas i Crous Carles Salgas i Padrosa Josep Ma Bagot i Belfort Joan Estarriola i Vilardell Joan Fàbrega i Solé Joan Martí i Bonmatí Josep Ma Rufí i Pagès David Mascort i Subiranas Lluís Sais i Puigdemont Consol Cantenys i Arbolí Juli Fernández i Iruela Victor Puga i López Lluc Salellas i Vilar Gisela Saladich i Parés
Secretari general	Jordi Batllori i Nouvilas
Interventora	Núria Josa i Arbonés
Diputat que excusa	Josep Companys i Güell

**ORDRE DEL DIA**

1. Ratificació de la urgència de la convocatòria.
2. Règim de sessions del Ple i de la Junta de Govern.
3. Donar compte de la constitució dels grups polítics, dels seus integrants, presidència del grup i portaveus.
4. Assignació de dotacions econòmiques als grups polítics provincials



5. Creació de les comissions informatives i de la comissió especial de comptes.
6. Donar compte del nomenament de vicepresidents i presidents de comissions informatives, incorporant les delegacions genèriques.
7. Donar compte de la composició de la Junta de Govern i de la delegació d'atribucions de la presidència a la Junta de Govern.
8. Donar compte de les delegacions específiques.
9. Retribucions, assistències i indemnitzacions dels membres de la corporació.
10. Determinació del nombre, característiques, funcions i retribucions del personal eventual de confiança o assessorament especial.
11. Determinació del règim del personal directiu de la Diputació de Girona, els seus organismes autònoms i ens dependents.
12. Nomenament dels vocals en els consells rectors d'organismes autònoms i òrgans de govern d'ens dependents.
13. Donar compte del nomenament dels membres de la Mesa de Contractació.

### **DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ**

El senyor President obre la sessió i dona les gràcies per acompanyar-nos en aquest ple, extraordinari i urgent, per explicar i aprovar, si escau, el Cartipàs de la Diputació de Girona. Seguint estrictament l'ordre del dia, i abans de començar amb el punt 1, excusar el senyor Josep Companys, d'ERC, que per un problema personal, hores d'ara no ha pogut estar aquí i l'excusem per tota la sessió.

#### **1. Ratificació de la urgència de la convocatòria**

El senyor President presenta la proposta següent:

“Proposar l'aprovació de la ratificació de la convocatòria amb caràcter urgent d'aquest Ple extraordinari, de conformitat amb allò que preveu l'article 46.2 b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local i l'article 112.4 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.”

El diputat senyor Lluç Salellas manifesta que en aquest sentit vol presentar, si és possible, una abstenció o, si més no, aprofitar per fer un comentari. Diu que un ple d'aquesta importància i amb els terminis amb què ens movem, tenint en compte que hi ha hagut prou temps per preparar-ho, creu que no hagués fet falta fer-lo d'urgència, sinó que s'hagués pogut tramitar pel procediment normal. No sé si pot quedar en un format d'abstenció o, si més no, a l'acta del dia d'avui.

El senyor President manifesta que vol fer una introducció prèvia. Avui fa exactament 15 dies que vam prendre possessió del nou plenari, i el dia a dia, com és preceptiu, l'he dedicat a qüestions organitzatives i també a qüestions de representativitat. I més enllà d'això també els he d'informar que lamento no haver pogut fer aquest ple de cartipàs abans. No ha estat així perquè ho haguem volgut, sinó al contrari, però havíem de redactar nous documents i havíem de fer noves propostes. Vostès saben més que ningú que crear un ple de la magnitud del cartipàs d'una diputació genera moltes reunions i moltes trobades, i això ha anat en detriment de trobar un dia de la setmana passada. Hem arribat al dia, i demano disculpes. En tot cas l'important és que avui aprovarem el cartipàs i ja podrem començar a treballar amb totes les garanties.



També he de dir que potser la posada en escena, no sé si és la correcta. Nosaltres varem creure convenient delegar, per part de CiU, una persona, en aquest cas el vicepresident primer, senyor Miquel Noguer, perquè parlés amb els grups sobre la situació del cartipàs. Vostès no han tingut la documentació, no per voluntat nostra, sinó perquè ens faltaven serrells per tancar; fins i tot noms que vostès mateixos, parlo dels grups de l'oposició, ens havien de proposar per poder ensenyar el cartipàs, i la nostra intenció era que des de divendres passat la tinguessin. No va poder ser, perquè faltava documentació annexa per part dels grups, va arribar dilluns. Però crec que amb 48 hores, sent com és un ple extraordinari i urgent, hi ha temps suficient per debatre-ho. Però també demano disculpes si algú interpreta que no ha estat la fórmula correcta. Malauradament no tornarà a haver-hi en un altre mandat un ple de cartipàs, no se sap mai, però no sabem què passarà d'aquí a quatre anys. En tot cas vull manifestar aquest posicionament. També sóc conscient que presentem un ple de cartipàs diferent, amb alguns temes concrets. La Diputació de Girona tenia uns problemes, per tots coneguts, i hem intentat resoldre'ls, amb l'aportació d'una documentació nova, amb uns fidels compromisos que prendrem des de l'equip de govern. Per part de tots els grups també hi ha aquest fidel compromís de respectar el que avui aprovarem. Hem partit d'una base pràcticament igual a la que hi havia en l'anterior mandat, quan parlem de distribucions de cartipàs en l'equip de govern, quan parlem de remuneracions, de dedicacions, etc.; però sí que és veritat que hi ha hagut un canvi substantiu amb els compromisos que aquest equip i jo mateix prenem en aquest cartipàs que espero i desitjo que tothom compleixi.

S'APROVA la urgència per 25 vots a favor (CiU, ERC, PSC i IdS) i 1 abstenció (CUP).

## **2. Règim de sessions del Ple i de la Junta de Govern**

El senyor President presenta la proposta següent:

“D'acord amb allò que disposen els articles 98 i 99 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, articles 15 i 29 del Reglament orgànic de la Corporació i articles 78 i 112 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, la Presidència proposa l'adopció de l'ACORD següent:

PRIMER. Que la corporació faci les sessions plenàries ordinàries el tercer dimarts de cada mes a les dotze del migdia.

SEGON. Que la Junta de Govern tingui sessió el primer i tercer dimarts de cada mes a les deu del matí, i el cinquè dimarts dels mesos que correspongui.”

El vicepresident portaveu, senyor Albert Piñeira, comenta que les sessions de la Junta de Govern tindran lloc el primer, el tercer i, en el cas dels mesos en què hi hagi 5 setmanes, el cinquè dimarts de cada mes, a les 10 h del matí; les sessions del Ple de la corporació se celebraran el tercer dimarts de cada mes, a les 12 h del migdia. Així mateix també està previst que les comissions informatives es puguin celebrar el dimarts previ a les sessions del Ple; per tant, el segon dimarts de cada mes hi hauria les sessions de les quatre comissions informatives que s'han previst.

S'APROVA, per unanimitat.



### **3. Donar compte de la constitució dels grups polítics, dels seus integrants, presidència del grup i portaveus**

De conformitat amb el previst a l'article 50 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, els articles 40 i 41 del Reglament orgànic de la corporació i articles 23 i 24 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, per al millor funcionament de la corporació, es dóna compte què han quedat constituïts els grups polítics següents, amb indicació dels seus integrants, presidència de grup i designació de portaveus.

#### **GRUP DE CONVERGÈNCIA I UNIÓ DE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA**

Integrants: Pere Vila Fulcarà, Carlos Álvarez i González, Jordi Camps i Vicente, Josep Maria Corominas i Barnadas, Jaume Dulsat i Rodríguez, Marta Felip i Torres, Josep Antoni Frias i Molina, Albert Gómez i Casas, Miquel Noguer i Planas, Eva Palau i Gil, Maria Àngels Planas i Crous, Albert Piñeira i Brosel, Carles Salgas i Padrosa i Josep Fermí Santamaria i Molero.

President de grup: Pere Vila i Fulcarà

Portaveu: Albert Piñeira i Brosel

Portaveu adjunta: Eva Palau i Gil

#### **GRUP D'ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA DE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA**

Integrants: Josep Ma Bagot i Belfort, Josep Companys i Güell, Joan Estarriola i Vilardell, Joan Fàbrega i Solé, Joan Martí i Bonmatí, Josep Ma Rufí i Pagès, David Mascort i Subiranas i Lluís Sais i Puigdemont.

President de grup: Lluís Sais i Puigdemont

Portaveu: David Mascort i Subiranas

Portaveu adjunt: Joan Fàbrega i Solé

#### **GRUP SOCIALISTA DE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA**

Integrants: Consol Cantenys i Arbolí, Juli Fernández i Iruela i Victor Puga i López

President de grup: Juli Fernández Iruela

Portaveu: Consol Cantenys i Arbolí

Portaveu adjunt: Victor Puga i López

#### **GRUP CANDIDATURA UNITAT POPULAR DE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA**

Integran: Lluç Salellas i Vilar

President de grup: Lluç Salellas i Vilar

Portaveu: Lluç Salellas i Vilar

#### **GRUP INDEPENDENTS DE LA SELVA DE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA**

Integran: Gisela Saladich i Parés

Presidenta de grup: Gisela Saladich i Parés

Portaveu: Gisela Saladich i Parés

### **4. Assignació de dotacions econòmiques als grups polítics provincials**

El senyor President presenta la proposta següent:



“D’acord amb el que assenyala l’apartat tercer de l’article 73 de la Llei 7/85, de 2 d’abril, segons el redactat que estableix la Llei 11/99, de 21 d’abril, la Presidència proposa al Ple l’adopció de l’ACORD següent:

PRIMER. Assignar als grups polítics provincials la dotació econòmica següent:

- Component fix: 1.500 €/mes/grup polític provincial
- Component variable: 500 €/mes/per cada membre del grup polític

SEGON. Determinar que aquestes quantitats no es podran destinar al pagament de remuneracions del personal del qualsevol tipus al servei de la corporació o a l’adquisició de béns que puguin constituir actius fixes de caràcter patrimonial.

Aquestes quantitats es faran efectives amb caràcter anual durant el mes de gener de cada any, excepte l’any de renovació de la corporació que es faran efectives durant el mes següent al de la fixació de les assignacions.

Els grups polítics hauran de dur una comptabilitat específica d’aquesta dotació, que posaran a disposició del Ple de la corporació, sempre que aquest ho demani, sens perjudici de les obligacions fiscals, comptables i de qualsevol altra mena que puguin estar obligats.

Caldrà que cada grup polític provincial disposi del pertinent número d’identificació fiscal i del corresponent compte corrent vinculat per tal de procedir al pagament de l’assignació.

Totes les aportacions hauran de ser justificades, reintegrant a la Diputació les quantitats no justificades. Per percebre, un nou lliurament per aquest concepte s’haurà d’haver justificat l’anterior. La justificació s’efectuarà amb els models definits per la corporació.

Aquestes quantitats es prorratejaran l’any que es produeixi la renovació de la corporació, computant-se fins el dia la presa de possessió de la corporació entrant. La justificació de les quantitats percebudes en aquest any i el possible reintegrament de les quantitats no justificades, s’haurà de fer dins el termini de 15 dies, des de la presa de possessió de la corporació entrant.

D’igual forma es prorratejarà en els casos en què es produeixin moviments de diputats cap a altres grups polítics dins d’un mateix mandat.”

El senyor Albert Piñeira comenta que les assignacions que s’han previst pels grups polítics d’aquesta corporació, pel proper mandat, és una assignació mensual per grup polític de 1.500 euros, i una que serà variable en funció del nombre de diputats de cada grup, que serà de 500 euros, per diputat. Aquest és l’esquema que se segueix tradicionalment a totes les corporacions: un fix per cada grup i un variable en funció del nombre de diputats. També voldria destacar un punt que crec que és important: Tots els grups polítics d’aquesta corporació, a efectes fiscals i tributaris, hauran de donar-se d’alta a l’Agència Tributària i obtenir un CIF propi, obrir un compte, no a nom del partit sinó del grup polític de la Diputació. Aquestes



assignacions que fa la corporació hauran de justificar-se Vull recordar que no es poden destinar ni al capítol 1, ni a retribucions de personal, ni tampoc a l'adquisició de béns patrimonials. Hauran de justificar-se durant l'any i al mes de gener es farà la revisió de totes les aportacions que ha fet la Diputació als diferents grups polítics d'aquesta corporació, i justificar que es destinen a despeses pròpies del funcionament dels grups polítics a la corporació. En cas que algun grup polític no pogués justificar la totalitat de les aportacions rebudes, automàticament els serveis tècnics de la casa demanaria el reintegrament de la quantitat que no hagin justificat. Això suposa un canvi substancial, i també és important poder explicar el nou funcionament que serà molt més clar i que comportarà una millora i un avenç significatiu.

El senyor Lluç Salellas manifesta que primer de tot, i aprofitant que és la seva primera intervenció sobre un dels punts de l'ordre del dia, voldria referi-se a un parell de qüestions més introductòries. Com ja s'ha excusat el senyor President, voldria posar en relleu que la informació sobre el cartipàs, des del nostre punt de vista, ha arribat tard, i no prou completa; no ha arribat en el termini amb el qual ens vam comprometre tots plegats, o amb el qual especialment es va comprometre el senyor president en una reunió que vam fer ara fa uns dies i, per tant, això ha dificultat l'estudi i ha dificultat el treball que nosaltres volíem fer. També voldria fer referència a tres qüestions formals abans d'entrar al punt: la primera, mostrar el meu desacord amb el model de preactes amb què es treballa a l'hora de presentar-nos la informació en el Ple de la corporació. Sabem que és perfectament legal i que es fa en altres llocs, però no és un model que a nosaltres ens convenci, el de presentar preactes com a manera de donar informació abans del ple, perquè entenem que no s'ha d'anar en aquesta línia, sinó que això ja pressuposa a vegades, o es preentén, que la línia serà molt una quan podria ser, o hauria de ser, que en el marc d'un ple de la Diputació hi poguessin haver més canvis substancials, evidentment es poden fer aquests canvis després, però no ens convens aquest model i volia aprofitar per dir-ho. També aprofitaria per dir que ens agradaria que tots els plens de la Diputació fossin per *streaming*, i agrairia que el senyor President entengués aquest suggeriment com una proposta: per *streaming*, perquè així tothom ho pogués veure. I l'últim punt sobre el qual m'he fixat quan arribava: l'aigua que estem bevent tots, està únicament etiquetada en castellà. M'agradaria que ja que som a la Diputació de Girona, tinguéssim també aquests temes en compte. Dit això, el grup de la CUP votarà en contra d'aquest punt, no perquè no entenguem que s'ha fet un avenç, perquè realment s'ha fet un avenç en comparació amb el que hi havia fa quatre anys, això s'ha de reconèixer, i així ho fem; però tanmateix creiem que ens quedem curts. Ens quedem curts en especificar exactament en què ens podem gastar i en què no ens podem gastar aquests diners i, tal com hem anat dient des del grup de la CUP, considerem excessives les partides econòmiques en general de tot aquest Cartipàs, i també les d'aquest punt.

El senyor Albert Plñeira, en nom de l'equip de govern, diu que creuen que les partides són ajustades pel que fa a les assignacions dels grups polítics i que són proporcionals al que se segueix en altres corporacions. Posaré un exemple a l'II-lustre diputat: la Candidatura d'Unitat Popular, en el cas del Parlament, té una assignació de gairebé mig milió d'euros, concretament de 480.444 euros, que si per analogia fem una proporció entre la dimensió d'una corporació i de l'altra, veurà que ens movem en els mateixos paràmetres. Sobre la segona qüestió que vostè ha



plantejat, en comptes de *preacta* li podem dir *proposta d'acord*, però una preacta és una preacta, i això vol dir que es donen els documents i, en el decurs de tot el procés fins arribar al Ple, hi ha les comissions informatives i la Junta de Portaveus, aquestes propostes poden patir modificacions i, per descomptat, és així. La preacta no pressuposa res, sinó que és simplement això, és un document de treball perquè nosaltres, com a Govern, hem de portar les propostes al Ple, i les hem de portar elaborades. De totes maneres, si vol i perquè vostè es pugui sentir més còmode, no hi ha cap inconvenient en dir-ne *proposta d'acord*, però el fet seria el mateix; és el document de treball i a partir d'aquí el text es pot modificar. Sobre la qüestió que planteja de l'aigua, crec que no és molt pròpia d'aquest punt, però en qualsevol cas, en prenem nota i ens ho mirarem.

Per acabar el senyor President comenta que ho estudiarem, però ja avanço que no hi haurà, en principi, cap problema perquè els plens siguin seguits per *streaming*.

S'APROVA per 25 vots a favor (CiU, ERC, PSC i IdS) i 1 vot en contra (CUP)

## **5. Creació de les comissions informatives i de la comissió especial de comptes**

El senyor president presenta la proposta següent:

“De conformitat amb els articles 11 i 12 del Reglament orgànic de la Diputació, article 32 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local, article 89.b) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i article 125 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, la Presidència proposa l'adopció de l'ACORD següent:

PRIMER. Constituir les comissions informatives que s'esmenten amb expressió de la seva denominació:

- COMISSIÓ INFORMATIVA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, ADMINISTRACIÓ I HISENDA

Secretaria general, Serveis jurídics, Arxiu general, Contractació, Recursos Humans, Promoció econòmica, Serveis Interns, Unitat de Gestió de la Informació, Intervenció, Tresoreria, Patrimoni, Xaloc i Diplab.

- COMISSIÓ INFORMATIVA DE TERRITORI I SOSTENIBILITAT

Medi ambient, Xarxa Viària, Servei de Programes Europeus, Cilma i Semega

- COMISSIÓ INFORMATIVA DE COOPERACIÓ LOCAL

Assistència i cooperació als Municipis, Servei d'Arquitectura, Servei d'Enginyeria, Participació Ciutadana i Habitatge.

- COMISSIÓ INFORMATIVA DE CULTURA, NOVES TECNOLOGIES, ESPORTS I BENESTAR



Comunicació, Cooperació Cultural, Biblioteques, Centre de la Imatge, Conservatori de Música Isaac Albéniz, Monuments, Comunicació Cultural, Recerca Local Francesc Eiximenis, Noves Tecnologies, Cooperació Esportiva, Acció Social i Dipsalut.

SEGON. Les comissions informatives estaran formades pels diputats i diputades següents:

COMISSIÓ INFORMATIVA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, ADMINISTRACIÓ I HISENDA

President: Miquel Noguer i Planas  
Vicepresident: Josep Antoni Frias i Molina  
Vocals: Jaume Dulsat i Rodríguez  
Jordi Camps i Vicente  
Albert Piñeira i Brosel  
Maria Angels Planas i Crous  
Carlos Álvarez González  
Albert Gómez i Casas  
Marta Felip i Torres  
Joan Fàbrega i Solé  
Joan Martí i Bonmatí  
Lluís Sais i Puigdemont  
David Mascort i Subiranas  
Juli Fernández Iruela  
Victor Puga i López  
Lluc Salellas i Vilar  
Gisela Saladich i Parés

COMISSIÓ INFORMATIVA DE TERRITORI I SOSTENIBILITAT

Presidenta: Eva Palau i Gil  
Vicepresident: Carlos Álvarez i González  
Vocals: Maria Àngels Planas i Crous  
Albert Piñeira i Brosel  
Jordi Camps i Vicente  
Josep Antoni Frias i Molina  
Josep Fermí Santamaria i Molero  
Albert Gómez i Casas  
Carles Salgas i Padrosa  
Josep Ma Rufí i Pagès  
Joan Estarriola i Vilardell  
Josep Ma Bagot i Belfort  
Lluís Sais i Puigdemont  
Juli Fernández Iruela  
Victor Puga López  
Lluc Salellas i Vilar  
Gisela Saladich i Parés

COMISSIÓ INFORMATIVA DE COOPERACIÓ LOCAL

President: Josep Fermí Santamaria i Molero  
Vicepresidenta: Marta Felip i Torres





Vocals: Albert Piñeira i Brosel  
Miquel Noguer i Planas  
Jaume Dulsat i Rodríguez  
Josep Antoni Frias i Molina  
Josep Ma Corominas i Barnadas  
Eva Palau i Gil  
Carles Salgas i Padrosa  
Josep Ma Rufí i Pagès  
Josep Companys i Güell  
Joan Martí i Bonmatí  
Josep Ma Bagot i Belfort  
Juli Fernández Iruela  
Consol Cantenys Arbolí  
Lluc Salellas i Vilar  
Gisela Saladich i Parés

COMISSIÓ INFORMATIVA DE CULTURA, NOVES TECNOLOGIES, ESPORTS I BENESTAR

President: Albert Piñeira i Brosel  
Vicepresident: Josep Ma Corominas i Barnadas  
Vocals: Eva Palau i Gil  
Carles Salgas i Padrosa  
Albert Gómez i Casas  
Jordi Camps i Vicente  
Maria Àngels Planas i Crous  
Jaume Dulsat i Rodríguez  
Carlos Álvarez i González  
Joan Estarriola i Vilardell  
Josep Companys i Güell  
Joan Fàbrega i Solé  
David Mascort i Subiranas  
Consol Cantenys i Arbolí  
Victor Puga López  
Lluc Salellas i Vilar  
Gisela Saladich i Parés

TERCER. Fixar la periodicitat de les reunions de les comissions informatives, el segon dimarts de cada mes, a partir de les 12 hores.

QUART. La Comissió Especial de Comptes, amb les funcions que la vigent normativa li atribueix, està integrada pels mateixos membres que la Comissió Informativa de Promoció Econòmica, Administració i Hisenda, de conformitat amb l'article 12 del Reglament orgànic de la Corporació.”

El senyor Albert Piñeira informa que la corporació s'estructura en quatre grans comissions informatives. Una seria la Comissió Informativa de Promoció Econòmica, Administració i Hisenda, que inclou Secretaria General, Serveis jurídics, Arxiu general, Contractació, Recursos Humans, Promoció Econòmica, Serveis Interns, Unitat de Gestió de la Informació, Intervenció, Tresoreria, Patrimoni, Xaloc i Diplab; bàsicament, i perquè ens entenguem, l'organització, els serveis interns de la casa i



també tots els temes econòmics que s'agrupa en aquesta Àrea, tant l'intern, que seria la hisenda de la corporació, com els externs i el que seria tot l'àmbit de promoció econòmica. Una segona seria la Comissió de Territori i Sostenibilitat, dedicada a l'acció de la Diputació al territori, a les inversions que li són pròpies, les que efectua la mateixa Diputació i no les que subvenciona d'altres ens locals, les infraestructures com per exemple carreteres i tota la protecció del medi ambient i l'àmbit de sostenibilitat. Concretament els àmbits que hi ha inclosos en aquesta Comissió Informativa, són Medi Ambient, Xarxa Viària, Servei de Programes Europeus, Cilma i Semega. Tindríem una altra Comissió que seria la Comissió Informativa de Cooperació Local, que seria la de suport als 221 municipis de la demarcació de Girona, aviat 222. Aquí també hi ha el Fons de Cooperació, que és l'aportació més important que fa la corporació als diferents ens locals i a través de la qual es vehiculen els ajuts que es fan per a inversions dels ajuntaments. També inclouria les àrees de Participació i Habitatge. Concretament hi hauria Assistència i Cooperació als Municipis, Servei d'Arquitectura, Servei d'Enginyeria, Participació Ciutadana i Habitatge. La darrera és la Comissió Informativa de Cultura, Noves Tecnologies, Esports i Benestar. Inclou la promoció cultural, tot el que seria l'àmbit del servei a les persones i el que podríem denominar els àmbits propis de l'estat del benestar i de qualitat de vida. Aquí hi hauria Comunicació, Cooperació Cultural, Biblioteques, Centre de la Imatge, Conservatori de Música, Monuments, Comunicació Cultural, Recerca Local Francesc Eiximenis, Noves Tecnologies, Cooperació Esportiva, Acció Social i Dipsalut. Cadascuna d'aquestes comissions informatives està presidida per un vicepresident de la corporació: la de Promoció Econòmica, Administració i Hisenda, pel senyor Miquel Noguer, la de Territori i Sostenibilitat, per la senyora Eva Palau, la de Cooperació Local, pel senyor Fermí Santamaría, i la de Cultura, Noves Tecnologies, Esports i Benestar, per un servidor. Pel que fa a la seva composició estan formades per representants de tots els grups polítics, i s'ha fet amb dos criteris: el primer, assegurar que les comissions informatives reflectissin la proporcionalitat que es dona en el Ple de la corporació, que és el màxim òrgan de la casa; i el segon, que tots els grups, amb independència del nombre de diputats que tinguessin a la corporació, hi estiguessin representats. Del resultat d'aplicar aquests dos criteris surt que les comissions informatives tindran nou membres a proposta del grup de CiU, quatre a proposta del grup d'ERC, dos a proposta del PSC, un a proposta d'Independents per la Selva, i un a proposta de la Candidatura d'Unitat Popular, en la preacta figura les persones que han designat els respectius grups polítics per formar part d'aquestes comissions.

El senyor Lluç Salellas anuncia que el seu vot en aquest cas serà un vot contrari, bàsicament per un motiu, perquè aquestes comissions beuen en el fons d'una organització que ha previst el mateix equip de Govern, i que creuen que és la més adequada, segons les seves prioritats. Nosaltres ho haguéssim fet d'una manera diferent. Segurament haguéssim fet una proposta diferent a la que es planteja, i entenem que aquestes vicepresidències, aquest funcionament es deu més a una qüestió d'equilibris interns de les dues formacions que formen part d'aquest govern. Així entenem que hi hagi les persones que havien sonat com a possibles presidenciables, i se'ls ha donat una vicepresidència. També, el fet que hi hagi una persona d'Unió dins d'aquesta vicepresidència, la senyora Eva Palau, a nosaltres és un fet que ens preocupa. Ens preocupa enormement que una vicepresidència de la Diputació de Girona, en un moment en què hem d'encarar un procés cap a la independència, estigui en mans d'una persona i d'un grup polític que ha mostrat el



seu compromís perquè aquest procés no es tiri endavant. I per això és un fet que ens preocupa, i ho volíem explicar. Com he dit, no és l'organització que nosaltres haguéssim fet. Creiem que es deu a uns criteris interns de la formació que forma el govern, i el fet que hi hagi una vicepresidència en aquest cas per a Unió, volem constatar que per nosaltres és un fet preocupant.

El diputat senyor Juli Fernández manifesta que farà una intervenció en aquest punt que en part anirà en la línia de la resta de punts, perquè serà l'única intervenció que farem, per anunciar el vot favorable del grup PSC, no només d'aquest punt, sinó també de la resta. El nostre grup comparteix la necessitat que òbviament la urgència d'aquest ple extraordinari obeeix al fet que el Cartipàs s'ha d'aprovar i s'ha de posar en funcionament l'estructura política i orgànica de la institució; i malgrat que segurament en algun moment ens hagués agradat tenir la informació més aviat, entenem que això no posa en dubte, ni molt menys, la proposta que en aquest cas, el govern fa. El nostre vot afirmatiu, en aquest punt i en la resta, va en la línia del que vam fer el dia de la presa de possessió: intentar buscar punts de diàleg, buscar punts de consens, buscar punts que permetin que la institució avanci i estigui al servei de la ciutadania i dels municipis, que és l'encàrrec que tenim. Entén el nostre grup que fem avanços importants en el tema de la transparència, en el tema de la informació, en el tema de control. Que potser algú podria qüestionar que podríem anar més enllà?, és possible, però en qualsevol cas s'ha de reconèixer que fem un avanç important i que la nostra voluntat com a grup serà no només complir-los, sinó exigir que el govern també els compleixi, com ens pertoca com a grup de l'oposició. Per tant, en aquesta línia donarem suport a aquest punt i a la resta i estarem molt amatents en el tema del compliment estricte, sobretot en tot allò que fa referència a les qüestions del control de retribucions, d'assignació de despeses, i també la funció dels assessors. Per tant, tindrà el nostre suport a tots els punts i per això volia fer aquesta intervenció més genèrica.

El diputat senyor Albert Piñeira respon al senyor Salelles dient que les competències de la corporació són les que són i, per tant, ni en tenim de més, ni en tenim de menys. Hem d'agafar les competències i agrupar-les, agrupar-les per àmbits, i a l'hora de fer aquests àmbits temàtics, intentem mirar quines àrees estan més relacionades entre si, i les agrupem amb criteris lògics i racionals. Vostè ens diu que ho hauria fet diferent, per descomptat, hi té tot el dret., però no ens ha dit com ho faria, i potser seria interessant poder-ho saber. També permeti'm que li digui una cosa: les vicepresidències les ocupen persones, no partits, perquè aquí el que designem som persones.

S'APROVA per 25 vots a favor (CiU, ERC, PSC i IdS) i 1 vot en contra (CUP)

#### **6. Donar compte del nomenament de vicepresidents i presidents de comissions informatives, incorporant les delegacions genèriques**

Es dóna compte de les resolucions de la presidència signades amb data 13 de juliol de 2015, per les quals s'efectuen els nomenaments següents:

“Designar vicepresident primer d'aquesta Diputació el diputat senyor MIQUEL NOGUER i PLANAS, vicepresidenta segona la diputada senyora EVA PALAU i GIL, vicepresident tercer el diputat senyor JOSEP FERMÍ SANTAMARIA i MOLERO i



vicepresident quart el diputat senyor ALBERT PIÑEIRA i BROSEL, els quals substituiran per aquest ordre de nomenament la Presidència en cas d'absència, malaltia, impossibilitat o vacant.”

“Delegar la presidència de les comissions informatives en els diputats que es relacionen a continuació:

Comissió informativa de Promoció Econòmica, Administració i Hisenda

MIQUEL NOGUER i PLANAS

Comissió informativa de Territori i Sostenibilitat

EVA PALAU i GIL

Comissió Informativa de Cooperació Local

JOSEP FERMÍ SANTAMARIA i MOLERO

Comissió Informativa de Cultura, Noves Tecnologies, Esports i Benestar

ALBERT PIÑEIRA i BROSEL

Així mateix es dóna compte de les delegacions genèriques efectuades per la Presidència a favor dels diputats que s'indiquen:

- COMISSIÓ INFORMATIVA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, ADMINISTRACIÓ I HISENDA  
Miquel Noguer i Planas
- COMISSIÓ INFORMATIVA DE TERRITORI I SOSTENIBILITAT  
Eva Palau i Gil
- COMISSIÓ INFORMATIVA DE COOPERACIÓ LOCAL  
Josep Fermí Santamaria i Molero
- COMISSIÓ INFORMATIVA DE CULTURA, NOVES TECNOLOGIES, ESPORTS I BENESTAR  
Albert Piñeira i Brosel

El senyor Albert Piñeira comenta que pel que fa als vicepresidents, tal com ha dit anteriorment, hi hauria aquestes quatre vicepresidències, i les presidències de comissions correspondrien a cada vicepresident. En aquest punt també s'inclou la delegació genèrica d'aquests àmbits a cadascun dels vicepresidents respectius.

## **7. Donar compte de la composició de la Junta de Govern i de la delegació d'atribucions de la presidència a la Junta de Govern**

Es dóna compte de les resolucions de la Presidència de 13 de juliol de 2015 per les quals s'efectua els nomenaments següents:

“Nomenar membres de la Junta de Govern, endemés de la pròpia presidència, els diputats/diputades següents: MIQUEL NOGUER i PLANAS, EVA PALAU i GIL, JOSEP FERMÍ SANTAMARIA i MOLERO, ALBERT PIÑEIRA i BROSEL, JORDI CAMPS i VICENTE, JAUME DULSAT i RODRÍGUEZ, JOSEP ANTONI FRIAS i MOLINA, ALBERT GÓMEZ i CASAS i MARIA ANGELS PLANAS i CROUS,

Així mateix també amb data 13 de juliol de 2015 la Presidència d'aquesta Diputació ha efectuat la delegació següent:

“PRIMER. Delegar en la Junta de Govern les atribucions per a l'atorgament de subvencions a l'empara de la vigent Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de



subvencions, amb càrrec als crèdits dels Capítols 4 i 7 del vigent pressupost corporatiu, d'import a partir de 18.001,00 euros.

De l'expressada delegació restaran exceptuades la totalitat de les ajudes que gestiona, en particular, l'àrea 1 (òrgans de govern).

Sens perjudici de les delegacions indicades, la Presidència podrà avocar en qualsevol moment les autoritzacions i disposicions puntuals que consideri oportú, sense que resulti necessari dictar al respecte un nou acte administratiu.

SEGON. Delegar en la Junta de Govern l'aprovació de convenis de cooperació i de col·laboració amb altres ens, entitats i organismes, sempre que no superin els terminis i la quantia que, en matèria de contractació, té atribuït el ple de la corporació."

El senyor Albert Piñeira comenta que la Junta de Govern pot estar formada per un nombre de diputats no superior a un terç dels membres de dret que formen part de la corporació, més el president de la Diputació, que és el president de la Junta de Govern. En aquest cas, són nou persones i és preceptiu, per llei, que els vicepresidents formin part de la Junta de Govern. A la preacta hi figuren els noms que s'incorporen com a membres de la Junta de Govern, i aquí també significar una novetat important: se suprimeix el Consell de Govern que hi havia en el passat mandat, perquè aquesta feina passarà a ser assumida per la Junta de Govern. De fet la feina que feia com a eina de coordinació del govern i la definició de les línies estratègiques de les polítiques públiques és un element interessant i és bo que es continuï fent, però aquesta funció serà assumida per la Junta de Govern, i per tant el Consell de Govern desapareix com a òrgan col·legiat i per descomptat deixarà de ser retribuït. Pel que fa a les funcions pròpies de la Junta de Govern són les pròpies que hi ha en la Junta de Govern de qualsevol corporació.

## **8. Donar compte de les delegacions específiques**

Es dóna compte de les delegacions específiques efectuades per la Presidència, mitjançant resolucions signades el dia 13 de juliol de 2015, a favor dels diputats i diputada següents:

- **PROMOCIÓ ECONÒMICA I DIPLAB**  
Josep Antoni Frias i Molina
- **RECURSOS HUMANS**  
Jaume Dulsat i Rodríguez
- **XARXA VIÀRIA**  
Carlos Álvarez i González
- **PROGRAMES EUROPEUS**  
Maria Àngels Planas i Crous
- **COOPERACIÓ ESPORTIVA**  
Carles Salgas i Padrosa
- **NOVES TECNOLOGIES**  
Albert Gómez i Casas



- ACCIÓ SOCIAL  
Josep Ma Corominas i Barnadas

Així mateix, es dóna compte de les delegacions de Presidència en els ens dependents, efectuades mitjançant resolucions signades el 15 de juliol de 2015, següents:

- Xarxa Local de Municipis Gironins (XALOC)  
JORDI CAMPS i VICENTE
- Organisme de Salut Pública de la Diputació de Girona (DIPSALUT)  
JOSEP MARIA COROMINAS i BARNADAS
- Serveis de Millora i Expansió Ramadera i Genètica aplicada (SEMEGA)  
CARLES SALGAS i PADROSA
- Consorci de les Vies Verdes de Girona  
ALBERT GÓMEZ i CASAS

El senyor Albert Piñeira comenta que el senyor Josep Antoni Frias Molina serà el responsable de Promoció Econòmica i Diplab, i m'agradaria fer un incís per explicar que en el cartipàs que es planteja pel proper mandat s'han agrupat els dos àmbits que es dediquen a la promoció econòmica en un de sol, i crec que això és positiu. Recursos Humans tindrà com a responsable el senyor Jaume Dulsat; Xarxa Viària, el senyor Carles Álvarez; com a responsable de Programes Europeus, la senyora M. Àngels Planas, i també explicar que cada vegada és més important i més rellevant accedir a fons europeus, que la Diputació hi pugui accedir i també que ajudem els ajuntaments a accedir a fons europeus, perquè és un tema complex i cal que algú s'hi pugui dedicar, ens ha semblat que era oportú i més en els temps que vénen; el senyor Carles Salgas serà el responsable de Cooperació Esportiva; de Noves Tecnologies, el senyor Albert Gómez, i d'Acció Social, el senyor Josep M. Corominas. De manera anàloga, en el cas d'Acció Social, també significar que les polítiques socials que són una prioritat d'aquesta corporació, bàsicament es vehiculen a través del Dipsalut com a organisme autònom o a través de l'Àrea d'Acció Social. També ha semblat oportú poder unificar, igual com s'ha fet amb Promoció Econòmica, aquests dos àmbits en una sola àrea, perquè es concentrin totes les polítiques socials en un mateix àmbit. I anant als organismes autònoms, el senyor Josep M. Corominas, a més d'Acció Social serà el responsable del Dipsalut; el senyor Jordi Camps serà el responsable de la Xarxa Local de Municipis Gironins, Xaloc, que tindrà un paper important en aquest mandat en el procés de construcció de l'Agència Tributària de Catalunya; el Servei de Millora, Expansió Ramadera i Genètica Aplicada, Semega, tindrà com a responsable el senyor Carles Salgas, i el Consorci de les Vies Verdes de Girona tindrà com a responsable el senyor Albert Gómez.

## **9. Retribucions, assistències i indemnitzacions dels membres de la corporació**

El senyor President presenta la proposta següent:



“El règim de retribucions per dedicacions exclusives i parcials, indemnitzacions i assistències dels càrrecs electes locals està regulat en els articles 75, 75 bis i 75 ter, de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL) modificada per la Llei 27/2013, de 30 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local; 166 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; i 13 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (ROF).

Els conceptes de retribucions, assistències i indemnitzacions que poden rebre els càrrecs electes en exercici del seu càrrec són les següents:

- **Retribucions:** són les quantitats que perceben els membres de les corporacions locals per l'exercici dels seus càrrecs quan els desenvolupin amb dedicació exclusiva o parcial. La dedicació parcial consisteix en realitzar funcions de presidència o vicepresidència, exercir delegacions o desenvolupar responsabilitats que requereixin aquesta dedicació, i la seva regulació és la següent:

En aplicació de l'article 13 ap. 3 i 4 del ROF i els articles 75 ap. 1,2, i 5, 75 bis i 75 ter de la LRBRL, el Ple corporatiu, a proposta del President, determinarà, dins de la consignació global continguda amb aquesta finalitat en el Pressupost, la relació de càrrecs de la Corporació, que podran exercir-se en règim de dedicació exclusiva i dedicació parcial i, per tant, amb dret a retribució, així com les quanties que corresponguin a cadascun d'ells en atenció al seu grau de responsabilitat i, en el cas de les dedicacions parcials, també, al règim de dedicació que s'estableixi. Aquest acord del Ple corporatiu s'ha de publicar íntegrament en el BOP i en el tauler d'anuncis, tal com preveu l'article 75.5 LRBRL, pel seu general coneixement.

Una vegada determinat el règim de retribucions dels càrrecs de la corporació, amb dedicació exclusiva i parcial, el President procedirà a la determinació nominativa dels membres de la corporació que podran exercir els seus càrrecs en règim de dedicació exclusiva i parcial, ordenant la seva publicació en el BOP i en el tauler d'anuncis, tal com preveu l'article 75.5 LRBRL, pel seu general coneixement.

En aplicació de l'article 75 bis ap.1 i 2 de la LRBRL i la Disposició Addicional Nonagèsima de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2014, introduïda pel Reial Decret llei 1/2014, de 24 de gener, la retribució del president de la Diputació de Girona té un límit màxim total anual per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis a què si s'escau tenen dret els funcionaris de carrera que estiguin en situació de serveis especials, que és igual a la retribució del tram corresponent a la corporació del municipi més poblat de la província de Girona.

I atès que la darrera xifra oficial de població del municipi de Girona, el municipi més poblat de la província, resultant de la revisió del Padró municipal a 1 de gener de 2014, és de 97.227 habitants, segons el tram d'habitants de 75.001 a 150.000 el límit màxim abans assenyalat és de 75.000 euros.

En aplicació de l'article 75 ter. ap. 1 i 2 de la LRBRL el nombre dels càrrecs públics de la Diputació de Girona amb dedicació exclusiva, té un límit que és el mateix que el del tram corresponent a la corporació del municipi més poblat de la província de Girona.



I atès que la darrera xifra oficial de població del municipi de Girona, el municipi més poblat de la província, resultant de la revisió del Padró municipal a 1 de gener de 2014, és de 97.227 habitants, segons el tram d'habitants de 75.001 a 150.000 el nombre de diputats que poden prestar els seus serveis en règim de dedicació exclusiva no excedirà de quinze.

L'article 75 ap. 1 i 2 LRBRL reconeix als membres de la corporació que ocupin el seu càrrec, tant amb dedicació exclusiva com parcial, el dret a percebre retribucions i a ser donats d'alta en el Règim de la Seguretat Social.

L'article 75 ap. 1 LRBRL, estableix el règim jurídic per a la dedicació exclusiva. L'exclusivitat implica la incompatibilitat per a la percepció d'altres retribucions amb càrrec als Pressupostos de les Administracions Públiques. La incompatibilitat per a l'exercici d'altres activitats retribuïdes, tant de caràcter públic com privat, es regirà pel que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques. Per tant, l'esmentada incompatibilitat retributiva no impedeix l'exercici de les activitats exceptuades que relaciona l'art. 19 de la Llei 53/1984.

Segons l'article 75 bis 2. LRBRL, els regidors que siguin proclamats diputats provincials o equivalents han d'optar per mantenir el règim de dedicació exclusiva en una o altra entitat local, sense que en cap cas es puguin acumular tots dos règims de dedicació.

L'article 75.2 LRBRL regula l'exercici dels càrrecs, pels membres de les Corporacions locals, amb dedicació parcial, i s'estableix la possibilitat que els membres de les corporacions locals exerceixin els seus càrrecs amb dedicació parcial per realitzar funcions de presidència, vicepresidència i ostentar delegacions, o desenvolupar responsabilitats que així ho requereixin.

En els acords plenaris que determinin els càrrecs que s'han de desenvolupar amb dedicació parcial i les seves retribucions, s'ha d'incloure el règim de la dedicació mínima necessària per la percepció de dites retribucions (horaris de prestació del servei o el compliment d'un percentatge de l'horari prenent com a referència l'horari vigent a l'Administració que correspongui).

Les retribucions per dedicació parcial han de ser proporcionals al temps de dedicació, i sempre hauran de ser inferiors als límits establerts per a la dedicació exclusiva.

- Assistències: són les quantitats que perceben els membres de les corporacions locals per l'assistència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la corporació de què formen part, i la seva regulació és la següent:

Segons els articles 75.3 i 75 bis 3. de la LRBRL, només els membres de la corporació que no tinguin dedicació exclusiva ni dedicació parcial perceben assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la corporació de què formen part, en la quantia assenyalada pel Ple.

- Indemnitzacions: són les quantitats que perceben els membres de les corporacions locals per les despeses efectives ocasionades en l'exercici del seu càrrec, i la seva regulació és la següent:





Segons l'article 75.4 LRBRL els membres de les corporacions locals percebran indemnitzacions per les despeses efectives ocasionades en l'exercici del seu càrrec, segons les normes d'aplicació general en les Administracions Públiques i aquelles que en desenvolupament de les mateixes aprovi el Ple corporatiu.

El ROF, en el seu article 13.5 estableix que tots els membres de la corporació, inclosos aquells que ocupen càrrecs en règim de dedicació exclusiva, tindran dret a rebre indemnitzacions per les despeses ocasionades per l'exercici del càrrec, quan siguin efectius, i prèvia justificació documental, segons les normes d'aplicació general a les administracions públiques i aquelles que en aquest sentit aprovi el Ple de la corporació.

Vist l'informe conjunt del Secretari General, de la Interventora General i del Cap de Recursos Humans de la Diputació de Girona de data 13 de juliol de 2015, així com l'informe de fiscalització.

Per tot l'exposat i de conformitat amb els articles 75, 75 bis i 75 ter de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local, la presidència proposa l'adopció de l'ACORD següent:

Primer. Fixar en quinze (15) el nombre màxim de membres de ple dret de la Diputació de Girona que exerciran el seu càrrec amb dedicació exclusiva.

Segon. Aprovar el sistema retributiu del càrrecs electes de la corporació, que no pot excedir del límit legal previst en aplicació de l'article 75 bis de la LRBRL i la Disposició Addicional Nonagèsima de la LPGE per a 2014, d'acord amb el següent detall:

1. Fixar la quantia de la retribució bruta anual dels càrrecs electes de la Diputació de Girona en règim de dedicació exclusiva:

<b>Retribució bruta anual dels càrrecs electes de la Diputació de Girona en règim de dedicació exclusiva</b>	
<b>Càrrecs</b>	<b>Retribució bruta anual</b>
President	75.000
Vicepresidents	63.000
President delegat del Dipsalut	63.000
Vicepresident Patronat de Turisme Costa Brava Girona, SA	60.000
President delegat Xaloc	50.000
President de grup polític oposició	42.000
Portaveu de grup polític oposició	42.000
Diputat de govern	40.000
President i portaveu grup polític oposició (exercit de forma simultània)	33.000
Diputat oposició	33.000

2. Fixar la quantia de la retribució bruta anual dels càrrecs electes de la Diputació de Girona en règim de dedicació parcial, així com el seu règim de dedicació que es fixa en un percentatge de la jornada ordinària de la corporació, que és de 37,5 hores setmanals en còmput anual i 160 hores en còmput mensual:

**Retribució bruta anual dels càrrecs electes de la Diputació de Girona en règim de**



Càrrecs	dedicació parcial		
	Retribució bruta anual		
	75% jornada laboral	50% jornada laboral	25% jornada laboral
	120 h mensuals	80 h mensuals	40 h mensuals
President	56.250	37.500	18.750
Vicepresidents	47.250	31.500	15.750
President delegat del Dipsalut	47.250	31.500	15.750
Vicepresident Patronat de Turism Costa Brava Girona, SA	45.000	30.000	15.000
President delegat Xaloc	37.500	25.000	12.500
President de grup polític oposició	31.500	21.000	10.500
Portaveu de grup polític oposició	31.500	21.000	10.500
Diputat de govern	30.000	20.000	10.000
President i portaveu grup polític oposició (exercit de form simultània)	24.750	16.500	8.250
Diputat oposició	24.750	16.500	8.250

3. Les dedicacions parcials superiors al 75 % i inferiors al 100 % es comptabilitzaran com un efectiu amb dedicació exclusiva pel que fa al nombre màxim de membres que preveu l'article 75 ter de la LRBRL. Així mateix, la retribució bruta anual serà igualment proporcional a la dedicació efectuada, seguint el règim de retribució de les taules anteriors.
4. Els membres amb règim de dedicació exclusiva i parcial se'ls aplica el règim d'incompatibilitats determinat per la Llei 53/1984.
5. Els membres amb règim de dedicació exclusiva o parcial seran donats d'alta en el règim general de la Seguretat Social, essent a càrrec de la Diputació les corresponents quotes del règim general de la Seguretat Social.
6. Les retribucions anuals indicades en les taules anteriors pels diferents càrrecs de la corporació, amb règim de dedicació exclusiva o parcial, es lliuraran en 14 pagues, aplicant-se el percentatge d'IRPF individualitzat, segons la normativa de retencions de l'IRPF vigent.

Tercer.- Fixar el règim d'assistències a sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació següent:

1. Només els membres de la Corporació que no tinguin dedicació exclusiva o parcial poden percebre assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació de què formin part.
2. Les quanties a percebre, per les assistències als diferents òrgans col·legiats de la Diputació, que no poden excedir del límit legal previst en aplicació de l'article 75 bis de la LRBRL i la Disposició Addicional Nonagèsima de la LPGE per a 2014, són les següents:
  - a. Assistències als òrgans col·legiats de la Corporació: 700 € (preu unitari reunió) per l'assistència al Ple, Junta de Portaveus, Comissió informativa, Comissió Especial de Comptes, Junta de Govern i Consell de Presidència.



- b. Assistències als òrgans col·legiats dels ens dependents: 700 € (preu unitari reunió) per l'assistència al Consell Rector del Dipsalut, Xaloc i Conservatori de Música Isaac Albéniz, Consell d'Administració de Semega, Junta General i Consell d'Administració del Patronat de Turisme Costa Brava Girona, SA, Assemblea General i Consell Executiu del Consorci de les Vies Verdes, Consell General i Comissió delegada del Consorci d'Acció Social de Catalunya, Consell General i Comissió Executiva del Consorci de les Arts Escèniques Salt-Girona, Assemblea General i Junta Executiva Cilma, Junta General i Consell d'Administració de Sumar.

Quant a les assistències als òrgans col·legiats dels ens dependents, només serà d'aplicació als diputats que no tinguin dedicació exclusiva o parcial a la Corporació. La quantia mensual per assistències a percebre per cada diputat sumant les de la pròpia Corporació i les dels seus ens dependents no podrà superar el límits establerts en la taula següent:

Càrrec	Quantia màxima a percebre per assistències/mes	Quantia màxima a percebre per assistències/any
President	6.800 €	75.000 €
Vicepresidents	4.545 €	50.000 €
President delegat del Dipsalut	5.725 €	63.000 €
Vicepresident Patronat de Turisme Costa Brava Girona, SA	5.450 €	60.000 €
President delegat Xaloc	4.545 €	50.000 €
President de grup polític oposició	3.815 €	42.000 €
Portaveu de grup polític oposició	3.815 €	42.000 €
Diputat de govern	3.635 €	40.000 €
President i portaveu grup polític oposició (exercit de forma simultània)	3.000 €	33.000 €
Diputat oposició	2.180 €	24.000 €

3. Les assistències es justificaran mitjançant certificació del/la secretari/a de l'òrgan col·legiat corresponent, que acreditarà els diputats i diputades assistents a cada sessió.

Els certificats han de ser tramesos a Presidència de la Diputació, abans del dia 8 del mes següent al de realització de la sessió, i si el 8è dia escau en dia inhàbil, serà el dia hàbil immediatament posterior. Amb aquesta informació Presidència procedirà a confeccionar el resum detallat per a cada diputat de les assistències del mes de referència, i procedirà a iniciar l'expedient per al seu pagament.

Quart.- Establir que els membres electes de la Diputació de Girona seran indemnitzats per les despeses efectivament realitzades en el desenvolupament del seu càrrec i de conformitat amb les següents normes:

1. S'indemnitzarà, d'acord amb la normativa reguladora prevista en cada moment per al personal de la Diputació de Girona, per les despeses de viatge originades per l'exercici del seu càrrec, tant les realitzades en vehicle propi com en transport públic a:



- a. Els càrrecs electes amb domicili fora del terme municipal de Girona, pels desplaçaments efectuats per assistir a la seu de la Diputació de Girona.
- b. Tots els càrrecs electes pels desplaçaments efectuats per raó de servei realitzats fora del terme municipal del seu domicili de residència.

Per a poder percebre la indemnització per despeses de viatge caldrà acreditar la despesa, aportant els justificants corresponents, així com complimentar una declaració responsable on s'identificarà el dia i el motiu del desplaçament.

2. S'indemnitzarà, d'acord amb la normativa reguladora prevista en cada moment per al personal de la Diputació de Girona, per les despeses de manutenció originades per l'exercici del seu càrrec.

Per a poder percebre la indemnització per despeses de manutenció caldrà acreditar la despesa, aportant els justificants corresponents, així com complimentar una declaració responsable on s'identificarà el dia i el motiu de la reunió.

3. S'indemnitzarà, d'acord amb la normativa reguladora prevista en cada moment per al personal de la Diputació de Girona, per les despeses d'allotjament originades per l'exercici del seu càrrec, a tots els càrrecs electes que per raó del servei hagin de pernoctar fora del seu domicili.

Per a poder percebre la indemnització per despeses d'allotjament caldrà acreditar la despesa, aportant els justificants corresponents, així com complimentar una declaració responsable on s'identificarà el dia i el motiu de la pernoctació fora del seu domicili.

4. S'indemnitzarà a tots els càrrecs electes per les despeses de representació ocasionades per atendre activitats socials, en virtut de la seva autoritat i de representació de la Diputació de Girona, sempre que reverteixi en benefici o utilitat de la corporació.

La quantia de la indemnització serà l'import efectivament gastat, o bé aquestes despeses podran ser pagades directament per la Diputació al proveïdor corresponent.

Per a poder percebre la indemnització o tramitar el pagament al proveïdor per despeses de representació caldrà acreditar la despesa, aportant els justificants corresponents, així com complimentar una declaració responsable on s'identificarà el dia, el motiu i els assistents a l'acte.

5. Qualsevol altra despesa per desplaçaments, manutencions i allotjaments, motivada per l'activitat dels diputats dels diferents grups polítics, que no es pugui incloure en els apartats anteriors, podrà ser imputada, en el seu cas, com a despesa de funcionament dels diferents grups polítics de conformitat amb les normes de justificació que regulen les aportacions als grups polítics de la Corporació.

Cinquè.- Donar-se per assabentat el Ple que correspon a la Presidència, mitjançant decret, la determinació del nom i cognoms dels membres electes que exerceixen el



seu càrrec amb dedicació exclusiva o parcial, restant supeditat el seu nombre, dins els límits legalment previstos, a l'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost vigent de la Diputació de Girona.

Sisè.- Els diputats seran responsables que la situació de dedicació que se'ls hi declari no resulti incompatible amb la situació de dedicació exclusiva o parcial que puguin tenir reconeguda en altres administracions o per a qualsevol altra activitat pública o privada.

Els imports establerts en el present acord per les dedicacions exclusives o per les dedicacions parcials, segons el seu règim de dedicació, i per les assistències, restaran en vigor des de la data d'aprovació d'aquest acord.

Setè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província de Girona i en el tauler d'anuncis de la Corporació."

El diputat senyor Albert Piñeira manifesta que pel que fa al règim retributiu existeixen dos grans sistemes: els diputats que estan en règim de dedicació i els diputats que perceben retribucions per assistències. La dedicació pot ser exclusiva o parcial. En cas que la dedicació sigui parcial, simplement el que es fa és una regla de tres: s'aplica el percentatge en funció de la dedicació que correspondria en cas que tinguessin exclusiva; per tant un diputat que estigui al 75 % de dedicació o al 50 % de dedicació, percebrà el 75 % o el 50 % del que li correspondria si estigués en dedicació exclusiva. Pel que fa al règim d'assistències, desapareix el sistema de bestretes que s'anava aplicant i el que es fa és que cada mes es computaran les assistències dels diputats i diputades i, per tant, al desaparèixer el sistema de bestretes i compensació, a primers del mes següent es farà una relació detallada, per part de Secretaria, de les assistències que ha efectuat cadascun dels diputats i diputades en els respectius òrgans col·legiats. Es computaran aquestes assistències i es pagaran. Les assistències als òrgans col·legiats passen de 1.000 euros per sessió, com era en el mandat anterior, a 700 euros en aquest mandat. Pel que fa als diputats que funcionen en règim d'assistències, hi ha un topall màxim mensual i un topall anual. Per tant, si un diputat el mes de gener assistís a un òrgan col·legiat, cobraria 700 euros, i si assistís a deu òrgans col·legiats, no cobraria 7.000 euros, perquè hi ha un topall màxim mensual, i també anual. Si per exemple el mes d'agost no hi ha reunions d'òrgans col·legiats, aleshores els diputats cobren menys. Insisteixo en el fet que desapareix el sistema de bestretes i el sistema de compensacions. Crec que és un sistema molt més clar i molt més nítid, el que es presenta en el Cartipàs d'enguany. Recordar també que les retribucions es van reduir substancialment el 2011, al voltant del 25 % i, per tant, no s'incrementa sinó que es manté aquesta reducció que hi havia el 2011. Les retribucions seran les següents: la del president, 75.000 euros, que s'ha reduït un 5 %; la dels vicepresidents, entre 50.000 i 63.000 euros, en funció del règim de dedicació; la dels responsables dels principals organismes autònoms, Xaloc, Dipsalut i Patronat de Turisme, entre 50.000 i 63.000 euros; la de la resta de diputats de l'equip de govern amb àrea assignada, 40.000 euros; la dels presidents dels grups de l'oposició que estiguin integrats per més d'un diputat, 42.000 euros; la dels portaveus dels grups de l'oposició que estiguin integrats per més d'un diputat, 42.000 euros; la dels grups en què simultanieja en la mateixa persona la figura del president i la del portaveu, que són els casos dels grups integrats per un únic diputat, 33.000 euros, i la dels diputats



de l'oposició, en funció del règim de dedicació, entre 24.000 i 33.000 euros. Així doncs, en funció del que estableix la Llei de bases de règim local, el nombre màxim de persones amb dedicació exclusiva que poden haver-hi a la corporació és de 15. Si alguna persona tingués dedicació parcial, però aquesta dedicació fos superior al 75 %, pel que fa a efectes retributius, com ja els he explicat abans, se'ls aplicaria la part proporcional: si té el 75 % de dedicació, el 75 % del que li correspondria en dedicació exclusiva, si té el 90 % de dedicació, el 90 % del que li correspondria en dedicació exclusiva; però encara que aquesta dedicació sigui del 75 %, 80 % o del 90 %, a efectes del límit de 15, comptaria com una persona.

El diputat senyor Salellas manifesta que ja que estem en un punt sobre economia i abans el senyor Piñeira ha dit que la CUP cobrava el que cobrava al Parlament, voldria aclarir que nosaltres ens vam oposar a aquestes retribucions, així com avui ens oposem a unes retribucions que no hem decidit nosaltres sinó que ha decidit una altra majoria. Per tant, la comparativa a mi no em sembla del tot vàlida per debatre un argument com el que jo havia plantejat. D'altra banda, respecte el que deia el diputat Juli Fernández, que jo avui aquí estigui votant en contra no significa que no hi hagi d'haver diàleg, o que no hi hagi punts de diàlegs, només faltaria que per haver-hi punts de diàleg, s'hagi de votar tot afirmativament. Des que he arribat a la Diputació, ja sap que sóc molt novell, en aquests dos plens m'estan sorprenent bastant tots els grups, perquè sembla que perquè hi hagi diàleg, s'ha de votar tot afirmativament. Crec que en els ajuntaments demostrem reiteradament i hem demostrat moltes vegades, que malgrat dissentir en les votacions hi pot haver feina conjunta i treball conjunt. Dit això, i sobre el punt, crec que la proposta que se'ns presenta és una proposta que fa un pas endavant respecte la que hi havia fa quatre anys, i així ho vull expressar. Crec que el senyor Piñeira té raó. Estem millor que fa quatre anys i la proposta és millor que la de fa quatre anys; però per nosaltres torna a quedar curta, tenint en compte que veníem de les tenebres, veníem d'un model que ha portat aquesta institució a la situació que el mateix president va dir el dia de presa de possessió, que era una situació de qüestionament permanent per part de la societat. Per tant, era una obligació que sortíssim d'aquell pou, en un pou on, per cert, la responsabilitat és compartida per més d'un grup d'aquesta corporació, i això cal que ho recordem. En la proposta que se'ns presenta no hi ha una constricció a nivell econòmic. Vostè ha dit, senyor president, al principi del ple, que estem en la mateixa situació pel que fa a retribucions que reben els diputats, els portaveus i el president, similars a la de fa quatre anys. Vostès han dit que com que durant el 2011 ja van reduir, no cal que redueixin més. Aquest és un argument que a mi em sembla que en el context actual, no és suficientment vàlid. Estem en una situació que, tenint en compte el context econòmic en què vivim, també les responsabilitats que tenim, però en la situació en què vivim, caldria fer un procés de constricció molt més elevat del que s'està fent ara mateix. I perquè, a més, tinc la sensació que és intocable. Vaig preguntar precisament això: si hi havia possibilitat de debat i de diàleg al voltant d'aquest tema, i es va tancar la porta de seguida i es va dir que aquest tema era així i continuaria així. Això és una cosa que em preocupa. D'altra banda voldria comentar que he llegit avui als mitjans de comunicació que el senyor president havia anunciat que el seu sou es reduïa un 5 %, si no vaig errat, i que passava a 75.000 euros. Llavors jo he agafat la preacta i diu «En aplicació de l'article 75 bis ap.1 i 2 de la LRBR (...) I atès que la darrera xifra oficial de població del municipi de Girona, el municipi més poblat de la província, resultant de la revisió del Padró municipal a 1 de gener de 2014, és de 97.227 habitants, segons el tram d'habitants de 75.001 a



150.000 el límit màxim abans assenyalat és de 75.000 euros». Per tant, la rebaixa és obligatòria perquè ho diu la llei. És així. No és una acció del president que ha decidit prendre aquesta decisió, sinó que és la llei que obliga la Diputació a fer que en cap cas el sou del president pugui superar aquests 75.000 euros. I deia que també em sembla que tocava un altre model perquè les retribucions fossin diferents, tenint en compte el que s'ha comentat aquí, que en l'apartat de dietes de transports, allotjaments, representacions i tot plegat, els diputats i jo inclòs, ho tenim tot pagat, bàsicament. Vull dir que si estem treballant i anem a un lloc se'ns paga el desplaçament, cosa que no em sembla malament, l'allotjament, tot. Per tant, tenim tota una part de la nostra vida laboral que també se'ns retribuirà o si més no, no hi perdrem diners, que ja em sembla bé, però el que passa és que si tenim en compte el global de tot el que se'ns presenta avui aquí, nosaltres continuem pensant que és excessiu, i per això hi votarem contràriament.

El diputat portaveu d'ERC senyor David Mascort manifesta que li agradaria que no fessin un judici de valors sobre el sentit dels vots en funció de si hi ha diàleg o no hi ha diàleg. Cada grup creu com ha d'actuar, i jutjar els altres pel que fan en funció del que a mi em sembla, això no ho hem fet mai. Aprofitaré aquest punt per expressar l'opinió sobre el Ple del cartipàs i només intervindrem en aquest punt. Tot i que ha dit que serà l'últim Ple de cartipàs, nosaltres esperem que no, que hi hagi un altre Ple de Cartipàs, el qual sigui fruit d'un nou acord amb un nou govern que realment treballi des d'aquesta institució per a la independència del país, amb dos grups que treballin per la independència, no amb un sí i un altre no. Per tant, els tornem a oferir treballar conjuntament, i treballar conjuntament vol dir treballar conjuntament, estiguem al govern, o no. I aquí el nostre sí en aquest punt, però un sí crític pels motius que ha expressat el president i els motius que ha expressat el portaveu de la CUP: la rapidesa, la manca de més sessions de treball conjuntes per treballar conjuntament el Ple de cartipàs. Una cosa que no ens agrada gaire és que anem a la premsa a dir les coses abans que les sapiguem els diputats. Hi ha coses que han sortit avui al diari que no estaven en la preacta del Ple de cartipàs i que nosaltres no sabíem. Per tant, sí que ens agradaria que el tarannà d'aquest mandat no fos el mateix que el de l'últim any i mig de l'anterior, en el qual s'anava a fer primer una roda de premsa i després a nosaltres ens arribava la preacta i sabíem algunes de les coses que s'anunciaven en la roda de premsa. Per tant ens oferim a treballar, a parlar-ho, a discutir-ho tot, però amb un tarannà previ a l'aparició de la preacta o a l'aparició en premsa de totes aquestes coses.

El president comenta que abans de passar la paraula al senyor Piñeira, voldria dir que evidentment per llei el topall és 75.000 euros, i a més jo no me n'he amagat, però el que passa és que comparativament es cobrava 79.000 euros i ara són 75.000 euros. Les interpretacions que s'han fet són aquestes: el sou del president ha baixat, i aquest és el topall i, a més, ho reconec sense cap mena de problema. Sobre el nou cartipàs, senyor Mascort, si n'hi haurà o no, jo ja he afegit que espero que només n'hi hagi un, i aquest *espero*, deixem-lo en punts suspensius. I finalment, vostès ja ho saben perquè tots fan rodes de premsa, que nosaltres vam presentar exactament el mateix que hem presentat avui. Malauradament en una roda de premsa hi ha preguntes i a vegades aclariments i un tendeix a explicar-se més obertament, de tal manera com estem fent en el ple, i això a vegades distorsiona el missatge final; però en prenc bona nota, perquè ja he manifestat que la intenció nostra era que vostès tinguessin aquesta informació dividida, que crec que era just



i, a més, era el compromís que vaig prendre amb els portaveus. No va poder ser, perquè fins a l'últim moment hem hagut de repicar certes coses que eren importants. Però bé, crec que això serà l'anècdota. El nostre tarannà no serà el de presentar coses a la premsa abans que els grups ho sàpiguen. No era aquesta intenció, però vull posar sobre avís que les rodes de premsa tenen aquests, no diré paranys, però sí situacions que poden generar algun comentari de més.

El diputat senyor Albert Piñeira respon al diputat, senyor Salellas, dient que en primer lloc agraeix que reconegui que s'ha fet un avenç significatiu en aquest sentit, que és veritat, vostè mateix ho reconeix i, per tant, li ho agraeixo. I diàleg no és un xec en blanc. Nosaltres no demanem que ho voti tot a favor. Per tant també comparteixo el que deia el portaveu del grup d'ERC, senyor Mascort, que no hauria de fer aquests tipus de judicis de valors, si m'ho permet, en nom de tots els grups. Pel que fa a les retribucions, crec que són ajustades també al que existeix en altres administracions i en altres institucions, i ja que abans he parlat de les assignacions per als partits polítics, ara parlaré de les assignacions per diputats. Per exemple, els diputats de la CUP al Parlament de Catalunya, el senyor David Fernández té una assignació anual de 100.375,94 euros, molt superior a la del nostre president; el senyor Quim Arrufat té una retribució de 76.355,86 euros, molt superior a la del nostre president, i la senyora Isabel Vallet té una retribució de gairebé 70.000 euros, 69.871,08 euros. Sóc absolutament conscient que la dimensió de la Diputació de Girona no és la mateixa que la del Parlament de Catalunya, però vostè també admetrà, i suposo que en això sí que ens posarem d'acord, que els diputats del Parlament de Catalunya tenen responsabilitat política, però no tenen funcions de govern, i aquí tots els diputats, començant pel president i tots els diputats del govern, tenen funcions de govern i gestionen pressupostos i partides importants. D'això se'n deriva una responsabilitat que, per exemple, els diputats al Parlament no tenen. Vostè em dirà, perquè ja m'ho ha dit abans, en el cas de les assignacions dels grups polítics «és que el nostre grup no va estar-hi a favor», i a això hi té tot el dret, però hi ha quelcom que es pot fer si amb una cosa no s'hi està a favor, a part de votar-hi en contra, que és renunciar-hi, i a mi no em consta que la Candidatura d'Unitat Popular hagi renunciat a les assignacions que rep per part del Parlament de Catalunya, com tampoc em consta que els diputats de la CUP al Parlament de Catalunya hagin renunciat al seu salari i a la seva retribució. Si d'aquest salari en dedica una part al partit o a una entitat social, com fan moltíssims diputats i diputades, és la seva elecció i la seva decisió, perquè tots contribuïm al finançament dels nostres partits i tots formem part de moltes entitats i associacions del teixit social. Però el cost per a l'Administració pública i el cost per al contribuent continua sent exactament el mateix amb independència que un cop pagat es destini a una cosa o a una altra. I la rebaixa va ser del 25 % durant el passat mandat i en aquest sentit s'ha entès que era important mantenir aquesta minoració que va haver-hi. Pel que fa als complements per viatge, hi són a totes les administracions públiques, també al Parlament de Catalunya, de la mateixa manera que suposo que tots entendrem que en el Parlament de Catalunya no és el mateix un diputat que ve de Tortosa o de Vielha, o un diputat que ve del barri de Gràcia o de l'Eixample, o des de Nou Barris; doncs en el cas de la Diputació tampoc és el mateix un diputat que ve de la ciutat de Girona, que un diputat que vingui, per exemple, de Puigcerdà.

S'APROVA per 25 vots a favor (CiU, ERC, PSC i IdS) i 1 vot en contra (CUP)





## **10. Determinació del nombre, característiques, funcions i retribucions del personal eventual de confiança o assessorament especial**

El senyor President presenta la proposta següent:

### **I. Marc normatiu general i criteris doctrinals i jurisprudencials en relació amb el personal eventual**

El personal eventual de les entitats locals és objecte de diferent regulació a la legislació de la funció pública i, en concret, de la funció pública local.

Tanmateix i en ares a la delimitació d'aquest tipus de personal en quan als seus requisits i límits, acotarem el seu règim legal d'aplicació a les següents disposicions:

En primer lloc, la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que defineix al personal eventual com aquell que, en virtut del seu nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, essent retribuit amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per aquesta finalitat.

El propi precepte estableix que les lleis de la funció pública que es dictin en desenvolupament del propi Estatut determinaran els òrgans de govern de les administracions públiques que podran disposar d'aquest tipus de personal i que el seu nombre màxim s'establirà pels respectius òrgans de govern. Aquest nombre i les condicions retributives seran públiques. El seu nomenament i cessament seran lliures.

El seu cessament es produirà, en tot cas, quan es produeixi el de l'autoritat a la qual presta la funció de confiança o assessorament. La condició de personal eventual no podrà constituir cap mèrit per a l'accés a la Funció Pública o per a la promoció interna. Al personal eventual li serà aplicable, en tot allò que sigui adequat a la naturalesa de la seva condició, el règim general dels funcionaris de carrera.

En segon lloc, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, en la seva modificació introduïda per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, regula en el seu article 104 bis el personal eventual de les entitats locals determinant, en primer lloc, un escalat de cobertura màxima que correspon als llocs de personal eventual, en funció del nombre d'habitants dels municipis. Pel que fa al nombre de llocs de treball, la cobertura de les quals correspon a les Diputacions provincials serà el mateix que el del tram corresponent a la corporació del municipi més poblat de la província.

Segons aquests requisits, la Diputació de Girona, compta amb un nombre màxim de 25 llocs de treball que corresponen a personal eventual.

En el propi precepte també es determina que el personal eventual s'assignarà sempre als serveis generals de les respectives entitats locals, a la plantilla de les quals aparegui consignat. Només excepcionalment es podran assignar amb caràcter funcional, a d'altres serveis o departaments de l'estructura pròpia de l'Entitat Local, si així es determina expressament en el reglament orgànic.



Les corporacions locals publicaran a la seu electrònica i en el Butlletí Oficial de la Província o, en el seu cas, de la Comunitat autònoma uniprovincial el nombre de llocs de treball reservats a personal eventual.

En l'àmbit de la jurisprudència, el Tribunal Suprem s'ha pronunciat recentment en algunes sentències, com és el cas de la STS 1494/2014 de 24 de març de 2014, en relació a la qual cal destacar tres elements fonamentals que són: en primer lloc, el de la motivació que justifiqui la creació dels llocs de naturalesa eventual; el segon que els llocs de treball de naturalesa eventual no han de tenir assignades funcions que es corresponguin amb funcions permanents que han de ser assolides per funcionaris de carrera i, en tercer lloc, que en les funcions del lloc de treball de personal eventual s'han de percebre els elements de confiança o assessorament especial.

En la mesura que aquest tipus de personal ha d'estar vinculat o adscrit a un òrgan de govern, en aquest cas, de la Diputació de Girona, caldrà incloure un quart requisit que és que les seves funcions siguin les adequades a les de l'òrgan en el qual està adscrit.

## II. Principis i criteris d'aplicació als llocs de treball del personal eventual a la Diputació de Girona.

D'acord amb aquestes antecedents, els principis i criteris mitjançant el qual es procedirà a la determinació i assignació del nombre de llocs de treball del personal eventual de la Diputació de Girona, són els següents:

1. Un cop determinat el nombre total de llocs de treball de personal eventual, les assignacions es faran en relació a un nombre de diputats concrets.
2. Es fa possible que del nombre determinat de llocs de personal eventual que s'assignen a un nombre de diputats concrets, alguns d'ells puguin realitzar funcions de coordinació, en relació a les activitats realitzades per la resta del personal eventual assignat.
3. Aquests coordinadors estaran assignats directament als diputats corresponents.
4. Els llocs de treball eventuals depenen orgànicament de la Presidència. Sens perjudici de la dependència funcional a un altre òrgan de govern.

## III. Competències i funcions assignades als llocs de treball de personal eventual a la Diputació de Girona.

### A) Òrgan de govern: Presidència.

Les competències de la Presidència estan relacionades als articles 34 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, article 29 del Real Decret legislatiu 781/1986 de 18 d'abril pel qual s'aprova el text refós de les disposicions vigents en matèria de règim local, i l'article 61 del Real Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.

El desenvolupament i la viabilitat administrativa de l'exercici de les competències atribuïbles al President de la Diputació de Girona es realitzen a través dels òrgans administratius que constitueixen l'organització administrativa de la Diputació, que la formen els funcionaris de carrera i el personal laboral de la Diputació de Girona, els quals realitzen aquestes funcions de desenvolupament i d'execució de la voluntat política d'aquest òrgan, en el



context de la seva pròpia jerarquia i canalitzant aquesta voluntat política en forma d'informes, de propostes i de resolucions.

De tota manera, la reciprocitat entre l'òrgan de la Presidència que emet la seva voluntat en forma de decisió en aquells assumptes que són de la seva competència, i els òrgans administratius que executen aquesta voluntat utilitzant les vies legals i procediments per conformar aquesta decisió, poden requerir també d'un seguit d'actuacions que poden ser anteriors, intermèdies o posteriors a aquesta presa de decisió que es podrien classificar, bàsicament, en tres grups:

- a) En aquelles actuacions d'assistència al President en ordre a poder recavar les iniciatives, les inquietuds i la diferent problemàtica provinent dels municipis, de les entitats i dels diferents col·lectius del territori que, en aquest cas, és la demarcació de Girona.
- b) En aquelles actuacions que, sense entrar en l'àmbit de l'exercici d'actuacions pròpies de determinades professions, com les periodístiques o les de protocol, tenen a veure en tot un seguit d'activitats tendents a garantir i, si s'escau, fomentar la fluïdesa de les relacions amb les institucions, la ciutadania i els mitjans de comunicació. En aquest apartat, es poden incloure les de preparació prèvia als de l'organització dels esdeveniments i actes de la Presidència en general, en forma d'assessorament i selecció dels actes institucionals, la recopilació diària de notícies que tenen a veure amb la institució, o l'assessorament i informació prèvia en l'elaboració de comunicats o notes de premsa entre altres.
- c) Un tercer bloc d'actuacions fan referència a aquells aspectes o elements que tenen a veure amb aquelles funcions tendents a facilitar les relacions entre la presidència i els òrgans administratius a l'hora de conformar amb garanties la voluntat política d'aquest òrgan. Aquestes actuacions tindran com a fi últim i exclusiu el de garantir la conformació de la voluntat política en tota la seva extensió. En aquest sentit, es configura la funció dels funcionaris eventuais en l'àmbit de la més estricta col·laboració, però desproveïda d'interferències jeràrquiques o d'intromissió en les actuacions dels funcionaris de carrera o del personal laboral de la Diputació de Girona en les funcions que tenen encomanades.

Sota aquests mateixos paràmetres, els el personal eventual també podrà realitzar les funcions de donar o de complementar una acurada informació en relació a la iniciativa o la voluntat de la presidència en les preses de decisió que té prevista, de seguiment dels expedients i, en darrera instància, dels efectes que les resolucions de la Presidència tenen, en relació amb els destinataris de la resolució en particular i de la demarcació de Girona, en general.

**B) Òrgan de Govern: Ple.**

Les competències del Ple de la Diputació estan relacionades als articles 34 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, article 28 del Real Decret legislatiu 781/1986 de 18 d'abril pel qual s'aprova el text refós de les disposicions vigents en matèria de règim local, article 90 del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i, finalment, l'article 70 del Real Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.



El desenvolupament i la viabilitat administrativa de l'exercici de les competències atribuïbles al Ple de la Diputació de Girona es realitzen a través dels òrgans administratius que constitueixen l'organització administrativa de la Diputació, que la formen els funcionaris de carrera i el personal laboral de la Diputació de Girona, els quals realitzen aquestes funcions de desenvolupament i d'execució de la voluntat política d'aquest òrgan, en el context de la seva pròpia jerarquia i canalitzant aquesta voluntat política en forma d'informes, de propostes i de resolucions.

De tota manera, la reciprocitat entre l'òrgan de la Ple que emet la seva voluntat en forma d'acords en aquells assumptes que són de la seva competència, i els òrgans administratius que executen aquesta voluntat utilitzant les vies legals i procediments per conformar aquesta decisió, poden requerir també d'un seguit d'actuacions que poden ser anteriors, intermèdies o posteriors a aquesta presa de decisió que es podrien classificar, bàsicament, en tres grups:

- a) En aquelles actuacions d'assistència als diputats que conformen les diferents opcions polítiques que conformen la composició del Ple, en ordre a poder recavar les iniciatives, les inquietuds i la diferent problemàtica provinent dels municipis, de les entitats i dels diferents col·lectius del territori que, en aquest cas, és la demarcació de Girona.
- b) En aquelles actuacions que, sense entrar en l'àmbit de l'exercici d'actuacions pròpies de determinades professions, com les periodístiques o les de protocol, tenen a veure en tot un seguit d'activitats tendents a garantir i, si s'escau, fomentar la fluïdesa de les relacions amb les institucions, la ciutadania i els mitjans de comunicació. En aquest apartat, es poden incloure les de preparació prèvia als de l'organització dels esdeveniments i actes dels diputats del ple en general, en forma d'assessorament i selecció dels actes institucionals, la recopilació diària de notícies que tenen a veure amb la seva funció, o l'assessorament i informació prèvia en l'elaboració de comunicats o notes de premsa entre altres.
- c) Un tercer bloc d'actuacions fan referència a aquells aspectes o elements que tenen a veure amb aquelles funcions tendents a facilitar les relacions entre la presidència i els òrgans administratius a l'hora de conformar amb garanties la voluntat política d'aquest òrgan. Aquestes actuacions tindran com a fi últim i exclusiu el de garantir la conformació de la voluntat política en tota la seva extensió. En aquest sentit, es configura la funció del personal eventual en l'àmbit de la més estricta col·laboració amb els diputats de les formacions polítiques que conformen el Ple, però desproveïda d'interferències jeràrquiques o d'intromissió en les actuacions dels funcionaris de carrera o del personal laboral de la Diputació de Girona en les funcions que tenen encomanades. Sota aquests mateixos paràmetres, el personal eventual també podrà realitzar les funcions de donar o de complementar una acurada informació en relació a la iniciativa o la voluntat dels diputats en la configuració de les preses de decisió que el Ple té encomanades, de seguiment dels expedients, informacions diverses en relació a les propostes dictaminades per les Comissions informatives, de l'assistència en la confecció de l'ordre del dia, inclusió de mocions i, en darrera instància, dels efectes que els acords de l'òrgan plenari tenen en relació als destinataris de l'acord en particular i de la demarcació de Girona, en general.



L'article 304 del Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, regula el règim jurídic del personal eventual que ha de realitzar funcions de confiança o assessorament especial. D'acord amb l'esmentat article i amb els articles 9.1 a) i 9.2 del Reglament del personal al servei de les entitats locals (Decret 214/1990, de 30 de juliol), el nombre, les característiques bàsiques i les retribucions d'aquest personal els ha de determinar el Ple de la corporació, el llocs han de figurar en la relació de llocs de treball de l'entitat, i els nomenaments corresponen a la presidència.

En virtut de l'anterior, la Presidència proposa al Ple l'adopció de l'ACORD següent

Primer. CREAR els llocs de treball de personal eventual confiança o assessorament especial que s'indiquen a continuació:

**DENOMINACIÓ: CAP DEL GABINET DE LA PRESIDÈNCIA**

**DOTACIÓ: 1**

**FUNCIONS:**

- Assistència i assessorament a la Presidència de la Diputació.
- Acompanyament en la representació davant d'altres administracions i davant entitats de la demarcació de Girona o fora de la demarcació.
- Seguiment de les polítiques institucionals i de govern definides per la Corporació.
- Propostes de definició de les polítiques de projecció institucional i d'imatge de la Diputació de Girona, avaluant-les regularment.
- Iniciatives i promoció en l'organització de les relacions institucionals de la Diputació de Girona en els actes formals.
- Col·laboració en les actuacions en matèria de protocol, comunicació i difusió de la Presidència.
- La coordinació i supervisió de l'agenda del President de la Diputació.
- Participar en els mecanismes de coordinació que s'estableixin des de la Presidència, amb l'objectiu d'obtenir un flux d'informació de l'estat de les iniciatives, projectes i propostes.
- Coordinació amb les diferents àrees de govern.
- Efectuar el control de l'entrada i despatx de tota la documentació i correspondència que es dirigeixi directament al President de la Diputació, i en especial, les comunicacions dels diputats.
- Recollir la informació que es consideri necessària de tots els òrgans de la Diputació per tal de facilitar i de garantir les compliments de les funcions del President.
- Informar a la Presidència i a l'equip de govern de les incidències sorgides en les diferents actuacions, dels resultats obtinguts per les àrees, serveis i departaments de la Diputació i dels seus grups de treball respecte dels objectius fixats i del nivell de qualitat aconseguit en la prestació dels serveis.
- Proposar millores dels sistemes de comunicació ascendents i descendents necessaris per garantir una comunicació interna àgil i eficaç.
- Atenció a les entitats que ho sol·licitin per a temes relacionats amb el seu lloc de treball.
- Altres funcions que li encomani la Presidència, d'acord amb les condicions i delimitacions de les seves funcions.

**RÈGIM DE DEDICACIÓ:**Jornada ordinària.

**RETRIBUCIÓ ANUAL BRUTA:** 55.000,00 €



**DENOMINACIÓ:** ADJUNT AL GABINET DE PRESIDÈNCIA;

**DOTACIÓ:** 1

**FUNCIONS:**

- Assistència i col·laboració immediata a les funcions del Cap de Gabinet de Presidència, i altres funcions que li encomani la Presidència, d'acord amb les condicions i delimitacions de les seves funcions.
- RÈGIM DE DEDICACIÓ: Jornada ordinària.
- RETRIBUCIÓ ANUAL BRUTA: 45.000,00 €

**DENOMINACIÓ:** ASSESSORS DE PLE

**DOTACIÓ:** 19

**FUNCIONS:**

- Assessorament i assistència als diputats, en general.
  - Assistència a les activitats preparatòries i complementàries del Ple..
  - Iniciatives, propostes i informació als diputats dels temes que els siguin d'interès.
  - Col·laboració en la iniciativa dels diputats en la preparació i elaboració de mocions i altres propostes que puguin promoure per ser acordades pel ple.
  - Confecció i seguiment de les agendes dels diputats i diputades, així com el recull, assessorament i informació en relació a les notícies i notes de premsa que apareguin en els mitjans de comunicació i que els afectin.
  - Assessorament i suport en matèria de comunicació, amb els municipis, entitats i, en general, organitzacions i ens associatius de la demarcació de Girona.
  - Assessorar i, si s'escau, proposar la presència dels diputats i diputades en els actes i esdeveniments que es realitzin en el territori de la demarcació de Girona i que afectin, directament a les funcions que realitzen.
  - Promoure grups de treball amb la resta d'assessors dels diputats en relació als aspectes relatius i la iniciativa, creació o implantació d'una determinada actuació que requereixi d'aquesta actuació conjunta.
  - Col·laboració en les actuacions d'organització dels actes i en les tasques de protocol, així com les posteriors valoracions.
  - Assessorament, col·laboració i, si s'escau, redacció d'articles d'opinió i notes de premsa.
  - Gestió i organització de tertúlies, taules rodones i presències diverses dels diputats als mitjans de comunicació.
  - Informació als municipis, entitats i diferents organitzacions de caràcter associatiu de la demarcació de Girona, en relació a les actuacions realitzades per part dels diputats i diputades, així com dels seus posicionaments.
  - Presència i seguiment dels actes institucionals, reunions i visites al territori de la demarcació de Girona, a requeriment dels diputats i diputades.
  - Altres funcions que li encomani qualsevol dels diputats, d'acord amb les condicions i delimitacions de les seves funcions
- RÈGIM DE DEDICACIÓ: Jornada ordinària.  
RETRIBUCIÓ ANUAL BRUTA: 36.000 €

**DENOMINACIÓ:** ASSESSORS DE PLE

**DOTACIÓ:** 2

**FUNCIONS:**

- Assessorament i assistència als diputats, en general.



- Assistència a les activitats preparatòries i complementàries del Ple..
- Iniciatives, propostes i informació als diputats dels temes que els siguin d'interès.
- Col·laboració en la iniciativa dels diputats en la preparació i elaboració de mocions i altres propostes que puguin promoure per ser acordades pel ple.
- Confecció i seguiment de les agendes dels diputats i diputades, així com el recull, assessorament i informació en relació a les notícies i notes de premsa que apareguin en els mitjans de comunicació i que els afectin.
- Assessorament i suport en matèria de comunicació, amb els municipis, entitats i, en general, organitzacions i ens associatius de la demarcació de Girona.
- Assessorar i, si s'escau, proposar la presència dels diputats i diputades en els actes i esdeveniments que es realitzin en el territori de la demarcació de Girona i que afectin, directament a les funcions que realitzen.
- Promoure grups de treball amb la resta d'assessors dels diputats en relació als aspectes relatius i la iniciativa, creació o implantació d'una determinada actuació que requereixi d'aquesta actuació conjunta.
- Col·laboració en les actuacions d'organització dels actes i en les tasques de protocol, així com les posteriors valoracions.
- Assessorament, col·laboració i, si s'escau, redacció d'articles d'opinió i notes de premsa.
- Gestió i organització de tertúlies, taules rodones i presències diverses dels diputats als mitjans de comunicació.
- Informació als municipis, entitats i diferents organitzacions de caràcter associatiu de la demarcació de Girona, en relació a les actuacions realitzades per part dels diputats i diputades, així com dels seus posicionaments.
- Presència i seguiment dels actes institucionals, reunions i visites al territori de la demarcació de Girona, a requeriment dels diputats i diputades.
- Altres funcions que li encomani qualsevol dels diputats, d'acord amb les condicions i delimitacions de les seves funcions

RÈGIM DE DEDICACIÓ: Jornada parcial del 75%

RETRIBUCIÓ ANUAL BRUTA: 27.000 €

**DENOMINACIÓ : ASSESSOR COORDINADOR DE PLE**  
**DOTACIÓ 2**

**FUNCIONS:**

Juntament amb les funcions d'assessor relacionades anteriorment, la seva funció consisteix en la coordinació de les diferents activitats dels assessors. El Coordinador tindrà una relació directa amb els diputats, a efectes de donar trasllat de les directrius per les quals els diputats duren a terme les seves activitats i, a la inversa, traslladarà als propis diputats, les iniciatives, propostes i informacions que siguin necessàries.

RÈGIM DE DEDICACIÓ: Jornada ordinària.

RETRIBUCIÓ ANUAL BRUTA: 45.000 €

Segon. REGULAR el règim de condicions de treball del personal eventual de la Diputació de Girona, d'acord amb els aspectes que s'indiquen a continuació:

1. El personal eventual de la Diputació de Girona només prestarà les seves funcions de confiança o assessorament especial als òrgans de govern de la Corporació, que són el President, el Ple i la Junta de Govern. Això sense perjudici de l'atribució legal al Ple per a la creació i definició dels llocs de treball, i la competència del President per a nomenar-los i cessar-los lliurement.



2. Determinació de la dedicació del personal eventual.
  - 2.1. La dedicació ordinària comporta el compliment de la jornada de treball a temps complet a la Diputació de Girona, però el càrrec de personal eventual es podrà compatibilitzar amb l'exercici d'una altra activitat en els termes que preveu la llei 53/1984 de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, sense perjudici de que el Ple pugui imposar altres incompatibilitats addicionals que apreciarà en cada moment, en funció de les tasques a desenvolupar pel personal eventual.
  - 2.2. La dedicació parcial comporta la realització d'una jornada de treball a temps parcial, en el percentatge que indiqui el Ple en el moment de la creació del lloc de treball de personal eventual. No obstant, les dedicacions parcials computaran com un efectiu a temps complet, pel que fa al límit establert a l'article 104 de la llei de bases de règim local.
3. Atès que les funcions de confiança només poden ser apreciades amb caràcter personal i indelegable pel President de la Corporació, el control del compliment efectiu i satisfactori de les tasques fetes pel personal eventual de confiança serà apreciat de forma lliure i discrecional pel President. En cas que el càrrec de personal eventual presti funcions d'assessorament especial al Ple o a la Junta de Govern, el President podrà delegar, en la mateixa resolució de nomenament del càrrec eventual, les tasques de seguiment del compliment efectiu de les seves funcions en altres diputats o diputades de la Corporació, els quals podran proposar el seu cessament al President si ho considera justificat.
4. Atès les circumstàncies inherents a la seva condició, el personal eventual quedarà eximit del sistema de control horari mecanitzat, no obstant la dedicació i horari efectiu que correspongui segons l'apartat 2 d'aquest Acord serà de compliment obligatori. Correspondrà als diputats delegats pel president el seguiment d'aquesta obligatorietat.
5. Les sortides territorials de servei, si es dona el cas, seran autoritzades pels diputats responsable de les tasques de seguiment o persona en qui delegui.
6. En cas que les funcions del personal eventual comportin treballar en diumenges o dies de festa del calendari laboral de la corporació, es compensarà amb hores dins de l'horari ordinari de treball.
7. El personal eventual de la Diputació de Girona està exclòs de l'àmbit d'aplicació de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari de la Diputació de Girona, d'acord amb el punt 1.b) del text vigent.
8. El personal eventual tindrà dret a percebre les ajudes per estudis i altres finalitats educatives, en els mateixos termes que resultin d'aplicació en cada moment al personal funcionari de la Diputació de Girona.
9. El personal eventual tindrà dret a percebre indemnitzacions per raó del servei en els mateixos termes que el personal funcionari de la Diputació de Girona, tant pel que fa al seu import com a les condicions per acreditar i justificar la realització de tasques fora del centre de treball corporatiu.
10. Els acords de la Diputació de Girona sobre límits de complements de la prestació per incapacitat temporal per contingències comunes i contingències professionals del personal funcionari de la Corporació seran d'aplicació anàloga al personal eventual de la Corporació. En particular, el personal eventual és responsable de presentar al Departament de Recursos Humans una còpia dels comunicats de baixa mèdica expedits per la Seguretat Social en el termini de tres dies, comptats a partir del mateix dia de l'expedient de baixa o confirmació





de la baixa. Els comunicats d'alta mèdica han de ser entregats al Departament de Recursos Humans en el termini de 24 hores següents a la seva expedició (art. 7 del Reial Decret 625/2014, de 18 de juliol). La supervisió del compliment d'aquestes obligacions correspon al diputat o diputada responsable de fer el seguiment del compliment efectiu del personal eventual que s'esmenta a l'apartat tercer.

11. El personal eventual es beneficiarà d'una assegurança de vida i accidents en els mateixos termes i capitals assegurats que el personal funcionari de la Diputació de Girona.
12. Resulta d'aplicació al personal eventual de la Diputació de Girona el Capítol IV del Títol III de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic relatiu als deures dels empleats públics i el Codi de Conducta.
13. El nomenament i cessament del personal eventual de la Diputació de Girona serà publicat al Portal de Transparència de la Corporació, sense perjudici del sistema de publicitat legal previst a la Llei de Bases de Règim Local.
14. El personal eventual haurà de ser assignat orgànicament al Gabinet de Presidència, tot i que funcionalment podran estar adscrits als òrgans de govern esmentats a l'apartat primer. Només de forma excepcional, d'acord amb les previsions del Reglament Orgànic de la Diputació de Girona, el personal eventual podrà ser assignat funcionalment a un altre servei o departament de la Diputació de Girona (excloent en tot cas els seus ens dependents).
15. El personal eventual no pot realitzar activitats ordinàries de gestió o de caràcter tècnic de la Diputació de Girona, les quals estan reservades al personal funcionari i laboral, ni podrà dur a terme funcions pròpies dels llocs de treball estructurals i permanents de la plantilla de personal funcionari o laboral de la Corporació.
16. En cas de dubte, les anteriors clàusules s'interpretaran segons la previsió de l'art. 12.5 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que estableix que el règim general dels funcionaris de carrera serà aplicable al personal eventual en allò que sigui adequat a la naturalesa de la seva condició, com a personal no permanent nomenat i cessat lliurement.
17. L'anterior règim de condicions de treball s'aplicarà sempre que no contradigui directament qualsevol norma legal o reglamentària que resulti d'aplicació al personal eventual de les Administracions Locals.

Tercer. PUBLICAR aquesta resolució, així com els nomenaments de personal eventual, al Butlletí Oficial de la Província de Girona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Portal de Transparència de la Diputació de Girona.

Quart. MODIFICAR la Relació de Llocs de Treball i la Plantilla de la Diputació de Girona en allò que afecta a la creació de les anteriors places i llocs de treball de personal eventual. L'adscripció orgànica dels llocs de treball es farà en una unitat pròpia i dependent directament del Gabinet de Presidència, tot i que funcionalment podran estar adscrits als òrgans de govern esmentats a l'apartat primer de l'acord de regulació del règim de condicions de treball del personal eventual de la Diputació de Girona,

Cinquè. Autoritzar la despesa amb càrrec a les partides 100.9120.11000 "retribucions personal eventual" i 100.9120.16000 "quotes patronals a la Seguretat Social. representació" del pressupost general vigent."



El diputat senyor Albert Piñeira pren la paraula per explicar el personal eventual de la corporació pel proper mandat. Simplement tres o quatre aspectes a comentar. Primer, el nombre de personal eventual de la corporació serà de 25 persones, per tant, dues menys que en el cartipàs de l'exercici de 2011. Segona qüestió important, d'aquests n'hi haurà dos adscrits a la Presidència, i 23 adscrits al Ple de la corporació, a proposta dels diferents grups. Pel que fa al personal adscrit a l'Àrea de Presidència, serà l'estructura més petita que ha tingut mai l'Àrea de Presidència, i crec que cal posar en valor que des del capdamunt de la corporació es dóna exemple en aquest sentit: concretament, dues persones assignades al Departament de Presidència, un cap de Gabinet de Presidència, amb una retribució anual de 55.000 euros, i un adjunt al cap de Gabinet de Presidència, amb una retribució anual de 45.000 euros, i repeteixo, és l'estructura més petita que ha tingut mai Presidència. A partir d'aquí hi ha 23 persones eventuales vinculades al Ple, per donar suport i assessorament tècnic i polític als diferents diputats i diputades i, per analogia, als diferents grups representats a la corporació. Aquí s'ha seguit una proporcionalitat en funció de la composició d'aquest Ple, garantint que els grups, com a mínim tots tinguessin una persona eventual, perquè si haguéssim aplicat una proporció exacta a alguns grups no els hauria arribat a tocar una persona, haurien tingut 0,8 persones, i, per tant, haurien hagut de tenir una persona a dedicació parcial. S'ha garantit que tots els grups tinguessin una persona de personal eventual, i que la resta es reparteixi aplicant un criteri de proporcionalitat en funció de la composició del Ple. Pel que fa a les retribucions del personal eventual, serà de mitjana 36.000 euros en còmput anual per a tots els grups. Finalment, i això crec que suposa un canvi i un avenç significatiu, el personal eventual tindrà tasques, responsabilitats, feines, horaris i tot, de manera clara, ordenada i regulada; que també crec que suposarà un avenç significatiu, i treballaran a la casa.

El diputat senyor Lluç Salellas respon, per al·lusions, i diu que li sap greu, perquè no vol continuar aquest debat, i: l'alegra saber que el senyor Piñeira s'ho ha preparat prou bé, ja devia imaginar-se que jo vindria amb alguns arguments, perquè ha esmentat només els diputats de la formació de la Candidatura d'Unitat Popular, tot i que són 135, tot i que hi ha altres partits, i de fet, al final, el que em sorprèn més, és que quan fins i tot hi ha la possibilitat que això no sigui així, com a l'Ajuntament de Barcelona, que les coses es dignifiquin i es posin al seu lloc en el cas de les aportacions i retribucions econòmiques, el seu grup, conjuntament amb el Partit Popular, Ciutadans i el Partit dels Socialistes de Catalunya, s'hi oposa. És a dir, que fins i tot quan nosaltres intentem i tenim capacitat per aplicar aquests canvis, són vostès els que apliquen una política de bloqueig per poder continuar mantenint aquests privilegis que per nosaltres són excessius. Dit això, són 25, el personal eventual màxim que marca la llei que podrà tenir la Diputació, i de fet, entenem que sent així hi hagi aquesta lògica que comentava de reduir el que és el personal eventual al voltant de Presidència; però quan fas els càlculs, en el fons, acaben sent 14 de 25 els que decideixen, el grup de Convergència i Unió. És a dir, dos els decideix el senyor President, al voltant seu, fent d'assessors seus, i els altres 12, el grup de CiU. Per tant, acaben sent 14 de 25. Ja sé que vostè dirà que són 23 el dels grups, però 25 és el total del personal eventual del qual estem parlant, i vostès n'escolliran 14 per desenvolupar la seva tasca dins de la Diputació. Dit això, sí que és cert que vull valorar positivament, perquè crec que les nostres aportacions volen felicitar allò que creiem que es fa bé, la voluntat de fer un reglament al voltant de les



figures dels càrrecs eventuais que fa que tot plegat sigui més transparent. Això també ho volem agrair; lamentem, però, que no hagi sigut un reglament acordat, consensuat i treballat per tots els grups d'aquest Ple tal com se'ns va comentar en la reunió que vam fer fa uns dies amb els diferents portaveus. Allà se'ns va dir que el treballaríem conjuntament i ens vam trobar el document dilluns a la tarda amb caràcter d'urgència, en el qual aquest tema ja es desenvolupava sense que ni tan sols se'ns hagués consultat per veure què hi posaríem o que no hi posaríem, alguna idea, perquè crec que hi ha grups amb suficient experiència i d'altres que tot i que estem començant també tenim alguns coneixements per fer aportacions que hagués estat bé que es possessin aquí. En tot cas, destacar que és cert que el fet que s'obligui a la gent a venir a treballar a la Diputació, que hi hagi aquest control, són fets que nosaltres valorem positivament i, de fet, nosaltres en la roda de premsa prèvia a la presa de possessió ho vam reclamar i vam dir que aportaríem aquests punts perquè s'inclouessin: els hem vist inclosos i això és positiu. Negatiu és que no és ben bé cert aquesta igualtat dels 36.000 euros als quals ha fet referència. Si fem frases de l'estil «en general seran 36.000 euros», bé, són 36.000 euros els que van assignats als grups; però la resta tenen altres xifres. I és així, i és una realitat que es pot constatar amb la preacta que ens han passat. Per tant, hi continua havent una diversitat, hi continuen havent unes diferències que per nosaltres es podien haver estalviat. Per tot plegat votarem en contra d'aquest punt.

El president comenta que abans del posicionament del Sr. Piñeira, vol parlar del tema del reglament. Sí que és veritat que el reglament l'han fet els serveis tècnics i jurídics de la casa, però en un reglament, en qualsevol moment, si es creu oportú, es poden fer propostes d'esmena, i nosaltres estarem oberts, a més, amb total transparència per millorar-lo, si escau. La situació ha vingut donada per ser una novetat. Hem intentat traslladar en aquest Reglament els compromisos que creïem que quedava en el llinard del dubte; però si és millorable, i per part de tots els grups hi estem d'acord, no tenim cap inconvenient, al contrari, a millorar-lo.

El diputat senyor Piñeira respon al diputat dient que li agraeix novament que digui que en aquest cas es fa un avenç significatiu. Potser no m'he explicat prou bé, però crec que en la meua intervenció he donat detalladament els sous del cap de Gabinet i de l'adjunt al cap de Gabinet, però per si no ha quedat prou clar, repeteixo, el cap de Gabinet, 55.000 euros, i l'adjunt al cap de Gabinet, 45.000 euros. I repeteixo també les paraules que he dit: he dit que els que estan vinculats al grup són 36.000 euros de mitjana. Hi ha algun cas de 45.000 euros, de la mateixa manera veurà que hi ha algun que es de 27.000 euros. Per tant, si fa la suma i la resta veurà que en algun cas hi ha 9.000 euros més en una banda i 9.000 euros menys en una altra. Per això la mitjana és exactament 36.000 euros. Però voldria fer dues matisacions: vaig llegir que vostè va dir que en voldria màxim dos; aquest criteri no l'hem pogut aplicar perquè, si per cada diputat de la corporació posem dues persones eventuais, som 27 diputats, ens sortirien 54, i com que només n'hem posat 25, entendrà que aquesta fórmula no l'hem poguda aplicar. La segona cosa que li volíem manifestar és que ja que li agrada tant l'Ajuntament de Barcelona, allà la meitat del personal eventual l'ha decidida el govern, i l'altra meitat l'han decidida els grups polítics. Aquí, dos els ha decidit el govern, per tant un 8 %, i els altres 92, els hem decidits tots els grups polítics proporcionalment a la composició del Ple.

S'APROVA per 25 vots a favor (CiU, ERC, PSC i IdS) i 1 vot en contra (CUP).



## **11. Determinació del règim del personal directiu de la Diputació de Girona, els seus organismes autònoms i ens dependents.**

El senyor President presenta la proposta següent:

“L’art. 32 bis de la Llei de Bases de Règim Local, en la seva redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l’Administració Local, estableix que el nomenament del personal directiu de les Diputacions ha d’efectuar-se d’acord amb criteris de competència professional i experiència, entre funcionaris de carrera de l’Estat, de les Comunitats Autònomes o de les entitats locals, o entre funcionaris amb habilitació de caràcter nacional, els quals han de pertànyer a cossos i escales classificades en el subgrup A1, excepte quan el Reglament Orgànic permeti que, en atenció a les característiques específiques de les funcions, el titular de l’òrgan directiu no sigui funcionari.

Aquest nou precepte de la Llei de Bases de Règim Local es configura com el nou marc legal d’aplicació immediata i directa al personal directiu de les Diputacions, amb caràcter improrrogable i obligatori. No obstant, és prou imprecís sobre la forma d’aplicar criteris de competència professional i experiència a l’hora de nomenar el personal directiu de les Diputacions, i per això cal concretar-lo de forma homogènia i prèvia al nomenament dels futurs càrrecs de naturalesa directiva de la Diputació de Girona.

Amb anterioritat a l’aprovació del nou article 32 bis de la Llei de Bases de Règim Local existia una gran imprecisió normativa entorn a l’article 13 de la Llei 7/2007, de 12 d’abril, d’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic, on es configura a grans trets l’anomenat “personal directiu professional”, però encarregant al Govern i als òrgans de govern de les Comunitats Autònomes el desenvolupament normatiu del règim jurídic específic del personal que fa funcions directives en les Administracions Públiques. Atès que aquest desenvolupament normatiu no s’ha produït fins ara, l’aplicació pràctica d’aquest precepte de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic era molt difícil. No obstant, i per la importància que té aquesta norma bàsica estatal en matèria de funció pública, cal recordar que ja s’hi fa esment al fet que el personal directiu ha de ser designat atenent al principi de mèrit i capacitat, i a criteris d’idoneïtat, mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència.

La direcció pública es caracteritza per l’exercici de poders delimitats i atribuïts en una norma o reglament intern de l’Administració, que comporta l’actuació amb responsabilitat i autonomia, només limitada per les instruccions generals del màxim òrgan de direcció polític de l’entitat pública. Malgrat que la proximitat amb l’òrgan de govern comportarà determinades notes de confiança, la qualitat distintiva de les funcions directives és la professionalitat en l’actuació, que requereix una certa estabilitat i permanència en el càrrec, i una gestió marcada pels criteris d’eficàcia i eficiència, responsabilitat i control dels resultats en funció de l’assoliment d’uns objectius prèviament fixats.

Per la seva banda, l’article 85 bis de la Llei de Bases de Règim Local, que continua en vigor, estableix una regulació especial per al titular del màxim òrgan de direcció dels organismes autònoms locals i de les entitats públiques empresarials locals, el qual



haurà de ser funcionari de carrera o personal laboral de les Administracions Públiques, o bé un professional del sector privat que acrediti més de cinc anys d'exercici professional. En qualsevol dels dos casos anteriors, haurà de ser titulat superior. Els Estatuts reguladors dels organismes autònoms de la Corporació han incorporat aquesta previsió legal en el seu articulat per regular el nomenament dels seus màxims òrgans de direcció.

Hem d'esmentar, però, que ni l'article 32 bis de la Llei de Bases de Règim Local, ni l'article 13 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic resulten d'aplicació directa als organismes públics de naturalesa jurídica privada, com les societats mercantils i les fundacions públiques. No obstant, la Disposició Addicional 1a de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que les entitats del sector públic que no estiguin incloses en l'àmbit d'aplicació del mateix aplicaran, no obstant, els principis continguts als articles 52, 53, 54, 55 i 59 d'aquest text legal. Els esmentats principis són els relatius al codi de conducta, els principis ètics i deures dels empleats públics, i també el dret d'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

Finalment, convé recordar que el vincle laboral del personal directiu dels organismes públics haurà de ser, amb preferència, el del contracte laboral d'alta direcció regulat al Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost. No obstant això, convé recordar que aquest règim laboral haurà de complir amb les especialitats previstes amb caràcter bàsic a la Disposició Addicional 8a de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, que prohibeix els pactes indemnitzatoris en cas de desistiment empresarial, i també la Disposició Addicional 12a de la Llei de Bases de Règim Local que regula la seva estructura retributiva obligant a imposar un complement variable que es percebrà en funció de la consecució d'uns objectius prèviament establerts.

També destaca en aquest àmbit l'aplicació directa de la Disposició Addicional 15a de la Llei de Bases de Règim Local, que estableix que els titulars dels òrgans directius s'han de sotmetre al règim d'incompatibilitats de la Llei 53/1984, de 26 de desembre i de la resta de normativa sobre la matèria, i estableix una prohibició per a l'exercici d'activitats privades que estiguin afectades per les seves decisions com a directiu públic durant els dos anys següents a la data del seu cessament en el càrrec directiu, i finalment també obliga als directius públics a formular la declaració sobre els seus béns patrimonials i participació en societats de qualsevol tipus, i declaració d'activitats que els proporcionin ingressos econòmics, en els mateixos termes que els càrrecs electes locals.

Finalment, resulta també d'aplicació l'article 57 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern que obliga a les entitats públiques a donar a conèixer els criteris emprats per designar una persona per ocupar un alt càrrec, fent públic el currículum de la persona nomenada amb els seus mèrits professionals i tècnics. L'apartat segon d'aquesta disposició recorda que els nomenaments d'alts càrrecs s'han de fer atenent a criteris de competència professional, entre persones amb qualificació i experiència en llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada. Als efectes d'aquesta llei, tenen la condició d'alts càrrecs (art. 4) els titulars dels òrgans superiors i càrrecs directius de l'Administració local i dels organismes públics dependents o vinculats a l'Administració local.



Per tot això i, en relació amb els articles 75, 75 bis i 75 ter de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local, la Presidència proposa al Ple l'adopció de l'ACORD següent:

Primer. REGULAR el règim de designació, nomenament i codi d'actuació del personal directiu de la Diputació de Girona i dels seus ens dependents, d'acord amb els aspectes que s'indiquen a continuació:

1. Règim jurídic:

- 1.1. Tenen la consideració de personal directiu professional de la Diputació de Girona els titulars dels òrgans classificats com a tals pel Ple de la Corporació, mitjançant l'aprovació de la Relació de Llocs de Treball o altres instruments organitzatius de personal que s'estableixin.
- 1.2. Tenen la consideració de personal directiu professional dels organismes autònoms, entitats públiques empresarials, societats mercantils, fundacions públiques, consorcis i resta d'entitats que estiguin adscrits o depenguin de la Diputació de Girona quan els estatuts reguladors dels esmentats organismes o el seu instrument de creació i regulació ho hagi establert expressament.
- 1.3. Quan el titular de l'òrgan de direcció tingui la condició de funcionari de carrera de qualsevol Administració Pública, inclosos els funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional, serà nomenat segons el sistema de provisió de lliure designació, mitjançant convocatòria pública, tal com es regula a la normativa de funció pública. Aquests funcionaris tindran dret a ser declarats en la situació administrativa de serveis especials respecte del càrrec de funcionari que ocupaven amb anterioritat al nomenament com a directius.
- 1.4. Quan el titular de l'òrgan de direcció tingui la condició de personal laboral, el vincle laboral consistirà en la subscripció d'una contracte laboral d'alta direcció, sempre i quan això sigui possible perquè es constata la concurrència dels requisits exigits a l'article 1.2 del Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció.

2. Selecció, nomenament i cessament del personal directiu:

- 2.1. La selecció del personal directiu de la Diputació de Girona i dels seus ens dependents es farà amb un procediment que garanteixi la publicitat i la lliure concurrència, mitjançant una convocatòria que es farà pública en la web de l'entitat convocant, sense perjudici de que es pugui utilitzar addicionalment un altre mitjà de difusió que es consideri adient.
- 2.2. La competència per a la designació del personal directiu dels organismes dependents o adscrits a la Diputació de Girona correspondrà a l'òrgan que tingui aquesta competència segons els Estatuts reguladors o normativa interna que reguli el seu funcionament i composició. En el cas del personal directiu de la Diputació de Girona, la seva designació correspondrà al President de la Diputació de Girona.
- 2.3. El nomenament del personal directiu haurà d'estar motivat basant-se les condicions professionals i d'experiència acreditades per la persona



- escollida en relació amb les funcions concretes que haurà de dur a terme.
- 2.4. El cessament del personal directiu serà discrecional i sense necessitat de motivació expressa, excepte en el cas de remoció dels funcionaris de carrera nomenats pel sistema de lliure designació, en què la motivació del cessament haurà de formular-se de forma explícita.
- 2.5. L'extinció del contracte d'alta direcció no genera cap dret a integrar-se en l'estructura de la Diputació de Girona o dels seus ens dependents.
3. Requeriments i condicions de treball:
- 3.1. El personal directiu de la Diputació de Girona i els seus ens dependents està subjecte a avaluació d'acord amb els criteris d'eficàcia i eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control dels resultats en relació a uns objectius fixats prèviament. La retribució que es determini per als titulars dels òrgans de direcció tindrà en compte l'assoliment dels objectius quan estableixi un complement variable.
- 3.2. El Portal de Transparència de la Diputació de Girona farà pública la resolució de nomenament del personal directiu, fent constar els criteris emprats per a la seva designació, el nom i cognoms dels titulars dels seus òrgans de direcció, les seves retribucions, així com les dades sobre la seva experiència professional.
- 3.3. Les retribucions que perceben els òrgans de direcció han de ser recollides anualment a la memòria d'activitats de l'ens.
- 3.4. El personal directiu queda subjecte al mateix règim d'incompatibilitats dels funcionaris de carrera, i es podrà preveure la seva designació amb dedicació exclusiva. També haurà de respectar les limitacions respecte a l'exercici d'activitats privades relacionades amb l'exercici del seu càrrec públic durant els dos anys següents al seu cessament, d'acord amb la normativa aplicable (Disp. Add. 15a de la Llei de Bases de Règim Local)
- 3.5. El personal directiu està obligat a presentar la declaració sobre béns i drets patrimonials i la declaració sobre incompatibilitats i activitats que puguin generar ingressos econòmics actuals o futurs, en compliment del que disposa l'article 75 i Disp. Add. 15a de la Llei de Bases de Règim Local.
- 3.6. El personal directiu han de complir els principis de conducta, principis ètics i la resta de deures dels empleats públics continguts ens els articles 52,53 i 54 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- 3.7. La determinació de les condicions de treball del personal directiu no té la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva.
4. Aquesta regulació s'aplica en defecte de qualsevol altra disposició legal o reglamentària que actualment o en un futur resulti d'aplicació directa i imperativa al personal directiu del sector públic local.

Segon. PUBLICAR aquesta resolució al Portal de Transparència de la Diputació de Girona.”



El diputat senyor Albert Piñeria comenta que la selecció del personal directiu de la Diputació de Girona i de tots els seus ens dependents es farà seguint els criteris de convocatòria pública, lliure concurrència, publicitat, professionalitat, mèrit i capacitat i criteris d'idoneïtat. En aquest sentit crec que tots els grups ho podem compartir, perquè és una cosa positiva i bona per a tothom

S'APROVA per unanimitat

## **12. Nomenament dels vocals en els consells rectors d'organismes autònoms i òrgans de govern d'ens dependents.**

El senyor President presenta la proposta següent:

“Els estatuts dels organismes autònoms Xarxa local de municipis gironins (Xaloc) i Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) preveuen l'existència d'un Consell Rector com a òrgan que assumeix el govern, la direcció superior i alta orientació i fixació de les grans línies d'actuació de l'organisme. De forma coincident, l'article 8 dels estatuts de XALOC i l'article 9 dels estatuts de DIPSALUT estableixen una composició del seu Consell Rector formada, a més de la presidència, per un mínim de vuit i un màxim de dotze vocals, designats pel Ple de la Diputació, almenys la meitat dels quals han de ser diputats de la pròpia corporació.

En virtut d'això, la Presidència proposa l'adopció de l'ACORD següent::

PRIMER. ESTABLIR en onze el nombre de vocals de què constarà, a més del President, el Consell Rector de la Xarxa local de municipis gironins (XALOC), i designar per a les esmentades vocalies les persones següents:

- Jordi Camps i Vicente
- Miquel Noguer i Planas
- Josep Fermí Santamaria i Molero
- Jaume Dulsat i Rodríguez
- Maria Àngels Planas i Crous
- Carlos Álvarez i González
- Josep Antoni Frias i Molina
- Joan Fàbrega i Solé
- Joan Martí i Bonmatí
- Víctor Puga i López
- Lluç Salellas i Vilar
- Gisela Saladich i Parés

SEGON. ESTABLIR en onze el nombre de vocals de què constarà, a més del President, el Consell Rector de Salut Pública de la Diputació de Girona (DIPSALUT), i designar per a les esmentades vocalies les persones següents:

- Josep Ma Corominas i Barnadas
- Josep Fermí Santamaria i Moler
- Albert Piñeira i Brosel
- Eva Palau i Gil
- Marta Felip i Torres





- Carles Salgas i Padrosa
- Albert Gómez i Casas
- Josep Companys i Güell
- Josep Ma Rufí i Pagès
- Consol Cantenys Arbolí
- Lluç Salellas i Vilar
- Gisela Saladich i Parés

TERCER. Proposar a la Junta General del Patronat de Turisme Costa Brava Girona, SA el nomenament de cinc diputats/diputades en representació de la Diputació de Girona com a membres del Consell d'Administració, de conformitat amb els Estatuts i els acords adoptats pel Patronat de Turisme Costa Brava Girona, SA:

Pere Vila i Fulcarà  
Marta Felip i Torres  
Jaume Dulsat i Rodríguez  
David Mascort i Subiranas  
Juli Fernández Iruela

El diputat senyor Albert Piñeira manifesta que, exceptuant el Patronat de Turisme Costa Brava Girona, el president ha delegat la presidència dels organismes autònoms. Aquests estan formats, en el cas del Consell Rector de la Xarxa Local de Municipis, Xaloc, i del Consell Rector de l'Organisme de Salut Pública de la Diputació de Girona, Dipsalut, per 12 membres. Aquí s'aplica un criteri anàleg al que s'ha aplicat a les comissions informatives, i per tant vol dir dues coses: primera, que respecta la proporcionalitat del Ple en aquests òrgans rectors o en aquests consells rectors, i la segona, que aconseguix també que en aquests òrgans rectors hi hagi representació de tots els grups polítics representats en aquest Ple, i per descomptat, que com a mínim hi hagi un representant de cada grup. En la preacta figura les persones que formen part del Xaloc i del Dipsalut. Pel que fa al Patronat de Turisme, correspon a la corporació el nomenament de 5 persones, d'aquests, 3 són per l'equip de govern, i 2 pels grups de l'oposició. En el cas de l'equip de govern són el president de la corporació, senyor Pere Vila, la senyora Marta Felip i el senyor Jaume Dulsat, i en el cas dels grups de l'oposició corresponen als dos grups majoritaris, un representant a proposta del grup d'Esquerra Republicana de Catalunya, el senyor David Mascort, i un representant del grup socialista, el senyor Juli Fernández. Queden pendents per determinar en el proper ple, que està previst pel dia 3 d'agost, el Consorci de les Vies Verdes, la Casa de Cultura, el Conservatori de Música i Semega.

El diputat senyor Lluç Salellas manifesta que el vot del grup de la CUP serà contrari també en aquest punt. A nosaltres, en la relació que se'ns ha passat, se'ns exclou com a grup de l'oposició d'alguns organismes, tant als companys d'Independents de la Selva com a nosaltres. Entenc que no és una decisió que ens pertoqui a nosaltres, sinó que la presenten vostès, però com que nosaltres creiem que tenint en compte que hi ha 5 persones a cada un d'aquest òrgans i que som 5 grups, ens agradaria que això es pogués esmenar en alguns dels espais que ja s'ha decidit qui aniria, com per exemple el Patronat de Turisme Costa Brava Girona, on surten els noms, o el Consorci de les Vies Verdes, on no surten els noms però surten els partits que designaran les persones. Ens agradaria que això pogués canviar, més tenint en



compte la bel·ligerància amb què el grup de Convergència i Unió, per exemple a l'Ajuntament de Barcelona, tornant al cas, ha demanat precisament tenir presència en tots els organismes i ens autònoms, i que no fos el govern qui es quedés la majoria, perquè era democràticament pertinent que els grups hi fossin. Comparteixo totalment, de fet, la proposta de Convergència i Unió en aquest sentit a l'Ajuntament de Barcelona, i ho puc dir, no tinc cap inconvenient per dir-ho. Crec que és la millor fórmula i, de fet, així ho hem defensat sempre en tots els ajuntaments i els espais en els quals hem estat, que hem d'intentar que tots els grups que tenen representació tinguin també participació en aquests organismes que són autònoms de la Diputació. De fet, per acabar, recordar que actualment Convergència i Unió va treure el 33 % dels vots a la demarcació de Girona. Per un model que nosaltres hem denunciat, de les diputacions provincials, sobre com funcionen i com s'escullen, fa que vostès avui tinguin majoria absoluta aquí, però la realitat és que han tret el 33 % dels vots de la demarcació de Girona. Si sumem Esquerra Republicana i el Partit Socialista de Catalunya, arribarem al voltant del 64 o 65 entre els tres grups; però hi ha una tercera part que no van votar cap de les tres formacions i que, per tant, el mínim que podien fer és que aquells que sí que hem entrat a la Diputació poguéssim entrar en aquests organismes, en pro de la diversitat que hi ha a les nostres comarques. Agrairia, en aquest sentit, que els partits d'esquerra que tenim en aquesta corporació, que explícitament ho són els companys d'Esquerra Republicana i el Partit Socialista de Catalunya, entenguessin, comprenguessin o se sumessin a aquesta petició, en el sentit que crec que segur que compartim.

El diputat i portaveu del grup d'ERC, senyor David Mascort, pren la paraula per saber quan es nomenaran els representants dels diferents òrgans que no estan avui en l'ordre del dia. I també, i no sé si ho he entès bé, el diputat de la CUP demana estar a tot arreu? També he entès que s'autoatorgava la representació del 33 % restant? És que si ens hi fixem, el grup que té menys representativitat és el d'Esquerra, perquè tenim 8 diputats i en tenim un, com a màxim, en algun lloc, contra 7 de Convergència, o bé estem en les mateixes condicions que el grup de la CUP o el grup d'Independents de la Selva, i no ens hem queixat, perquè entenem que hem de ser allà on es pugui, representats tots. Per tant, no sé si tots hem d'estar a tot arreu, perquè si només n'hi ha 5, no sé com ho hem de fer. La veritat és que hi ha un grup que té majoria absoluta i aquesta majoria absoluta s'ha de traslladar també als òrgans de govern. Si vol, podem anar-hi un dia cada un, però si no, no sé com ho farem.

El diputat senyor Salellas, respon dient que no he dit en cap cas, i si així s'ha entès, demano disculpes, que el 33 % ens pertanyés a nosaltres, sinó que he dit que seria en pro de la diversitat, perquè hi ha un 33 % que no estan representats, però sí que hi ha dos grups que representen un altre tant per cent, i per tant, que podríem sumar; que en lloc del 66 %, el 70 % i escaig de les forces, seríem més representatius. És el que he volgut dir. Si no ho he dit bé, em disculpo, cometo errors sovint, com tothom. El que volia demanar és que en tot cas es tingui en la mesura del possible aquest apunt en compte, perquè la sensació que tinc és que se'ns ha posat a Xaloc i a Dipsalut perquè toca, i així és; però a la resta, ja es veu els partits que hi aniran. No he vist la intenció ni se'ns ha comunicat mai que hi hagués la intenció que la CUP pogués estar, si no pot ser en tots, en un o altre organisme. I ja està. Com que hi ha temps per modificar-ho hi haurà un altre moment, i potser això canviarà.



El diputat senyor Piñeira respon que les representacions que falten, es diran en el proper ple, que està previst el dia 3 d'agost. I pel que fa a les qüestions que ha presentat l'il·lustre diputat senyor Salellas, només algunes coses que li voldria matisar, s'han de combinar diferents criteris: l'adequada representació dels grups però també la proporcionalitat que hi ha en el Ple, com deia el senyor Mascort, que es reflecteixi en els diferents organismes autònoms, empreses públiques, consorcis, etc. I ja que em parla de l'Ajuntament de Barcelona, a mi no m'agrada venir aquí per parlar de l'Ajuntament de Barcelona, però veig que vostè em va traient el tema, i m'obliga a parlar-ne, una matisació: de les cinc grans empreses públiques municipals que hi ha a Barcelona, en quatre, l'equip de govern, amb 11 regidors de 41, té majoria al Consell d'Administració. Això és així; vostè pot ficar la cara que vulgui, però el que és, és. I després, en un d'ells, que és Barcelona Serveis Municipals, es va demanar que ja que la resta de grups tenien majoria al Ple també tinguessin majoria al Consell d'Administració, que sembla un criteri bastant lògic que em sembla que el podem compartir. I aquest mateix criteri és el que compartim aquí. Però és clar, si en el Patronat de Turisme som 5 grups, i hi posem un de cada grup, com es reflecteix en el Patronat de Turisme la majoria del Ple? Aquí ja ens grinyola, això. Per tant, nosaltres compartim el criteri que si l'equip de govern té majoria en el Ple de la corporació, sembla bastant lògic i evident que tinguin majoria en els diferents organismes, empreses públiques, consorcis, en tot el que podem denominar l'administració institucional. Aquest és exactament el criteri que hem aplicat, que és el que es va defensar a l'Ajuntament de Barcelona, exactament el mateix. Però vostè el que ens demana no és això. El que ens demana és que un grup amb un diputat tingui exactament la mateixa representativitat que un grup amb 14 diputats. I sí, representem el 33 % dels vots de la demarcació de Girona, però entendrà que el 33 % dels vots és més que la representativitat que tenen altres grups que tenen un percentatge de vots inferiors. Per tant, repeteixo, a Barcelona el que va passar és això: majoria al Ple d'aquests grups, majoria en una de les cinc empreses públiques, que és Barcelona Serveis Municipals. Aquest criteri és exactament el mateix que s'ha aplicat a la corporació. I permeti'm que li faci un incís: diu vostè «ens han posat perquè toca»: de dotze membres, si fa la proporció, amb un membre no en surt ni mig. Per tant, vostès hi són perquè intentem sempre, des de l'equip de govern, garantir proporcionalitat i una adequada representació de tots els grups, però a vegades s'han de combinar diferents criteris, com ara que també es mantingui la majoria, i el grup que proporcionalment té més representants en els diferents organismes a proporció de la representació en el Ple, són dos grups: el grup d'Independents de la Selva, i el grup de la Candidatura d'Unitat Popular.

El President comenta que només vol aportar una mica d'informació sobre aquests patronats i consorcis, que a bastament s'ha explicat que no hi ha representacions per part d'aquests dos grups minoritaris. Val a dir que aquests organismes tenen consells diferents, i vostès sí que hi seran en les assemblees generals, etc. Però aquí estem parlant del Consell d'Administració, del Consell Executiu i estem parlant del Consell Rector. Això ja ve molt regulat. I aquesta presidència no ha creat aquests reglaments interns. Això ens ho hem trobat, i la representativitat ja s'ha parlat a bastament quina és, i en tot cas, hi insisteixo, vostès estaran representats en els òrgans plenaris d'aquests organismes.

S'APROVA per 25 vots a favor (CiU, ERC, PSC i IdS i un vot en contra (CUP)



### **13. Donar compte del nomenament dels membres de la Mesa de Contractació**

Es dóna compte de la Resolució de la Presidència de 13 de juliol de 2015 de composició de la Mesa de Contractació.

“PRIMER. Establir la composició de la Mesa de Contractació de la Diputació de Girona, de la manera següent:

- President: Miquel Noguer i Planas, president de la Comissió Informativa de Promoció Econòmica, Administració i Hisenda.
- Vicepresident: Albert Piñeira i Brosel, president de la Comissió Informativa de Cultura, Noves Tecnologies, Esports i Benestar.
- Vocals: Eva Palau i Gil, en representació del grup de CiU  
Lluís Sais i Puigdemont, en representació del grup d'ERC  
Juli Fernández Iruela, en representació del grup PSC  
Lluc Salellas i Vilar, en representació del grup CUP  
Gisela Saladich i Parés, en representació del grup d'IdS  
El Secretari general de la Diputació o en el seu cas, el cap de Servei de Secretaria o el cap de Serveis Generals i Patrimoni, o un funcionari/a del grup A1 adscrit a la Secretaria, de manera indistinta.  
La Interventora de la Diputació o la Cap de Comptabilitat, o el cap del Servei Jurídic o un funcionari/a del grup A1 adscrit a la Intervenció, de manera indistinta  
E/la cap del Departament o unitat gestor del contracte
- Secretari: El/la cap del Departament de Contractació

La Mesa podrà demanar informes orals i/o escrits del personal tècnic o administratiu que precisi per al desenvolupament de les seves funcions i els podrà requerir perquè assisteixin a la Mesa amb veu i sense vot.

El vicepresident de la Mesa tindrà les facultats i funcions següents:

- 1) Presidir la Mesa en cas d'absència del President
- 2) Actuar com a vocal, quan assisteixi a les sessions de la Mesa en les quals el President actuï com a tal.

SEGON. La Mesa podrà actuar en la seva funció d'obertura i qualificació de la documentació administrativa corresponent als sobres números 1 de les pliques presentades a la licitació a través de la Comissió Tècnica de la qual en formaran part en tot cas els següents membres de la Mesa:

- El/la cap del Departament de Contractació que actuarà a aquests efectes per delegació del President de la Mesa de Contractació.
- La Interventora o la cap de Comptabilitat de la Diputació, o el cap del Servei Jurídic o un funcionari/a del grup A1 adscrit a la Intervenció, indistintament.
- El Secretari general de la Diputació o en el seu cas, el cap de Servei de Secretaria o el cap de Serveis Generals i Patrimoni, o un funcionari/a del grup A1 adscrit a la Secretaria, de manera indistinta.
- El/la cap del Departament o unitat gestora competent per raó de l'objecte del contracte.

L'acta de qualificació serà autoritzada per la Mesa de Contractació en els termes establerts en els Plecs de clàusules administratives generals de subministraments/consultoria/serveis



TERCER. Publicar la present resolució al Butlletí Oficial de la Província i a la seu electrònica d'aquesta Diputació."

El diputat senyor Albert Piñeira comenta que pel que fa a la composició de la Mesa de Contractació una novetat important i significativa, a banda del president i del vicepresident de la Mesa de Contractació, la presidència correspon al vicepresident responsable de l'Àrea de Promoció Econòmica, Administració i Hisenda, com de fet ja venia sent així, s'introdueix una novetat important: es posen 5 vocals a la Mesa de Contractació, i en aquest sentit hi haurà una persona a proposta del grup de CiU, una persona a proposta del grup d'ERC, una persona a proposta del grup del PSC, una persona a proposta de la CUP i una persona a proposta d'IdS. En aquest cas, com que no està limitat el nombre de membres que poden formar-ne part, sí que tenim la possibilitat de poder-hi posar una persona de cada grup. Però com abans explicava el president, en determinats consells d'administració els membres són els que són, les regulacions són les que són. Però en el cas de la Mesa de Contractació, això sí que és possible i per tant, la novetat principal que s'introdueix és que a banda del president i del vicepresident hi haurà un representant a proposta de cada grup polític representat en aquesta corporació.

El diputat senyor Lluç Salellas diu que només vol aclarir que entén que a vegades els reglaments també hi són per canviar-los o, si més no, per fer propostes per canviar-los. Sé que vostès estan en un procés en el qual volen canviar moltes coses, que volen que el país sigui bastant diferent, cosa que és d'agrair i, per tant, si els criteris que vostès han comentat que impediria amb certa lògica, tot i que no la comparteixo, que hi poguéssim ser en molts d'aquests espais, també demanaria que s'estudiessin en els casos que es considerin adients, que canviïn aquests reglaments, vostès que tenen capacitat per fer-ho, perquè potser en un futur, no en aquest mandat sinó en un següent, els grups que som minoritaris també tinguem el dret a participar d'aquests espais. En el fons el que estem demanant és que si tenim dret a participar aquí, tinguem dret a ser allà. Això és una qüestió de reglaments, com vostè ha dit, i els reglaments es poden canviar, de ben segur, i es poden buscar altres fórmules. Simplement ens agradaria que ho estudiessin, perquè si no és ara, d'aquí quatre anys les coses es pugin canviar.

El senyor Piñeira respon dient que ja veu que quan podem, ho fem. I en el cas de la Mesa de Contractació és possible, i així ha estat. També permetim que li faci una observació: per descomptat que tots els reglaments i normatives es poden canviar, però hi ha una limitació que nosaltres, com a corporació, sí que tenim. I en aquest sentit li vull recordar que la Llei de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local ha establert algunes limitacions pel que fa al nombre de membres dels consells d'administració i això no ens ho podem saltar. Per tant, les limitacions sobre quans hi ha d'haver de la part pública, quants de la part privada i quin és el nombre màxim de membres, això sí que és un tema que ens encotilla. Per descomptat la voluntat d'aquest equip de govern, i com es veu en aquest cartipàs, és que, sempre que ha estat possible, els grups amb menys representació al Ple siguin els que proporcionalment estiguin més representats a tots els llocs. I per descomptat que els reglaments estan per canviar-los, sempre que, i això comprendrà que no és una competència d'aquest equip de govern, no ens saltem les normatives, que a nosaltres ens encotillen en molts aspectes i en molts àmbits.



El senyor President per cloure diu que, primer, vol agrair el bon to que hi ha hagut en totes les intervencions. És evident que cadascú té el seu posicionament però jo com a president vull agrair aquest bon to. També, reiterar les disculpes, ara que ja estem a punt d'acabar el ple, de com ha anat; intentarem que no es torni a repetir. Finalment, amb aquesta política de canvis generals ja veuen que els plens, si més no, seran més animats.

El senyor President aixeca la sessió a un quart de dues del migdia del contingut de la qual, com a Secretari, CERTIFICO.

EL PRESIDENT,

EL SECRETARI GENERAL

Pere Vila i Fulcarà

Jordi Batllori i Nouvilas