



PLA LOCAL DE JOVENTUT
AIGUAVIVA

2021-2024

gener 2021

INDEX

1. PLA LOCAL DE JOVENTUT	3
Presentació i introducció	3
Antecedents	4
Missió i prioritats	4
Objectius	4
2. EL MUNICIPI	5
3. DIAGNOSI	6
3.1. METODOLOGIA	6
Introducció	6
Marc normatiu	6
Parts diagnosi	7
3.2. ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL	8
3.2.1. Evolució de la població	9
3.2.2. Piràmide de la població	10
3.2.3. Població jove	11
3.2.4. Naturalesa de la població	12
3.2.5. Trajectòria educativa	13
3.2.6. Trajectòria laboral	13
3.2.7. Transició domiciliària	14
3.2.8. Cultura i joventut	15
3.2.9. Participació i associacionisme	15
3.2.10. Igualtat i diversitat	15
3.2.11. Salut i qualitat de vida	16
3.2.12. Oci i lleure	17
3.2.13. Esport	18
3.2.14. Territori: mobilitat	18
3.2.15. Territori: cohesió social	18
3.3. ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT (APJ)	19
3.3.1. El teixit associatiu	19
3.3.2. Polítiques actives d'accions i projectes vigents per àmbits	19
3.3.3. Organització municipal	20
3.3.4. Recursos humans	20
3.3.5. Recursos econòmics	21
3.3.6. Infraestructures municipals	21
3.3.7. Comunicació	24
3.4. CONCLUSIONS DE LA DIAGNOSI	25
4. DISSENY	28
a. OBJECTIUS ESTRATÈGICS	28
b. LÍNIES D'INTERVENCIÓ - PROPOSTES	39
c. PROGRAMES I ACCIONS	30
4.3.1. Programes en favor de l'autonomia	30
4.3.2. Programes en favor de la transformació	31
4.3.3. Programes en favor del benestar	32
4.3.4. Programes en favor del territori i la cohesió social	33
4.3.5. Serveis i equipaments	34
5. AVALUACIÓ	35
Avaluació continuada	35
Avaluació anual	36
Avaluació final	37
6. PROGRAMES D'ACTUACIÓ	38

1. EL PLA LOCAL DE JOVENTUT

Presentació i introducció

Enguany es presenta l'actualització i reformulació del Pla Local de Joventut a Aiguaviva, pensat pel quadrienni 2021-2024.

Des de l'Àrea de Joventut, i vist el tarannà de les accions impulsades en el municipi des en la darrera dècada, entenent la joventut de **forma integral** i així mateix els serveis dirigits a ells, s'ha iniciat la legislatura donant continuat als 13 projectes planificats d'anys enrere i que pensem que pretenen ajudar a millorar de la seva qualitat de vida.

Des de l'Ajuntament, creiem que és important **transformar i adequar** els serveis a les necessitats del col·lectiu de joves del nostre poble. Aiguaviva és un poble petit i amb pocs joves, i amb dificultats per poder tirar endavant moltes propostes, però no per això hem de deixar d'intentar-ho. D'aquí la importància que té aquest Pla Local de Joventut.

En llegir aquest document cal tenir present que des de fa anys, concretament el 2006, es va optar per la figura d'un professional de joventut compartit amb el Consell Comarcal del Gironès, principalment per les circumstàncies següents: pel número d'habitants del municipi, pels limitats recursos humans i pel pressupost que es gestiona. Amb els anys altres municipis de la zona van fer el mateix i per això, el 2010, es van mancomunar els serveis de joventut amb el que actualment s'anomena Zona Jove de la Llera del Ter. Dos anys després, les àrees de joventut mancomunades amb el Consell Comarcal del Gironès van passar a anomenar-se Zona Jove Gironès i es va ampliar a més municipis de la comarca.

L'Ajuntament continuem volent mantenir les figures dels professionals de joventut compartits per desenvolupar i implementar les activitats i per consolidar i fer créixer els serveis que es volen desplegar amb i pel jovent d'Aiguaviva. S'ha plantejat aquest Pla Local de Joventut centrant els esforços en cinc grans punts d'incidència vers el jovent del poble: autonomia, transformació, benestar, territori, serveis i equipaments. En definitiva, es busca la continuïtat i la millora de la qualitat de les activitats que es venen desenvolupant des de l'Àrea de Joventut integrada a la Zona Jove Gironès, la voluntat que siguin el jovent el principal protagonista de l'impuls de les activitats que sorgeixen, i la consolidació d'un espai de referència amb professionals de joventut. Es pretén buscar la implicació de tot l'equip de professionals i referents en el territori per aconseguir que les accions i serveis que es desenvolupin siguin de **qualitat** des de l'inici i comptant amb la màxima implicació i **participació** del jovent del poble. Pensem que això és per nosaltres la clau del servei de joventut.

Referents polítics i l'equip de professionals de joventut compartits que treballen des del Consell Comarcal del Gironès a la Zona Jove Gironès amb el suport de l'Oficina Comarcal de Joventut, treballarem perquè en aquesta legislatura es continuï amb la mateixa direcció.

Antecedents

Aquest no és el primer Pla Local de Joventut que es desenvolupa des del municipi d'Aiguaviva, que aposta per les polítiques de joventut recentment però de manera decidida.

- ❖ Pla local 2017-2019
- ❖ Pla local 2021-2024

Missió i prioritats

- Disposar d'una planificació estratègica que permeti dissenyar el treball del consistori respecte les polítiques de joventut.

Objectius

- Disposar d'una anàlisi de la realitat i de les necessitats del col·lectiu jove d'Aiguaviva.
- Implicar l'equip de govern, grups municipals, entitats juvenils, entitats del poble, i persones joves en particular, en l'anàlisi de la realitat i en el disseny del propi Pla Local de Joventut, així com del resultat.
- Fer ús dels contactes i de les sinergies generades per donar continuïtat al treball coordinat amb personal tècnic, agents socials i persones joves.
- Redefinir les línies d'intervenció del Pla Local de Joventut d'aquest municipi, tenint en compte que ens trobem en una situació marcada per la pandèmia de la Covid-19.

Aquest document, una vegada aprovat pel ple municipal, es lliurarà a la Direcció General de Joventut i al Consell Comarcal del Gironès, per optar a les línies de finançament del contracte programa, així com els plans d'actuació anuals.

Aquest document s'ha elaborat en un any d'incertesa, que s'ha vist condicionat per la crisi provocada per la Covid-19 des del març del 2020. Això ha fet, d'una banda, que no s'hagi pogut desenvolupar un procés participatiu com el desitjat i, d'altra banda, que els programes i accions que s'hi plantegen s'hagin d'adaptar a aquesta nova realitat.

2. EL MUNICIPI

El municipi d'Aiguaviva està situat al sud-oest de la comarca del Gironès, a menys de 10 quilòmetres de Girona. El poble és relativament petit, tant en nombre d'habitants com en superfície. Té una extensió de 13,9 km quadrats i està situat a una alçada mitjana de 169 metres sobre el nivell del mar. El municipi d'Aiguaviva està perfectament comunicat per la carretera de Girona a Santa Coloma de Farners. Limita amb els municipis de Vilablareix i Fornells de la Selva, i tot i que l'accés és complicat, amb Bescanó.

Aiguaviva, en relació al número d'habitants, és un municipi petit en el context de la comarca del Gironès. La població, amb una dinàmica positiva, ha depassat els 750 habitants, concretament la xifra de població a 31 de desembre de 2019 era de 756 habitants.



3. DIAGNOSI

3.1. METODOLOGIA

Introducció

La diagnosi del Pla Local de Joventut d'Aiguaviva és un document curós en la seva metodologia que ha volgut donar resposta a les necessitats i expectatives de la Regidoria de Joventut, sense descuidar el pragmatisme, la viabilitat i la flexibilitat que ha de tenir un document d'aquest caire.

A continuació s'exposen al detall aquells aspectes més destacats del procés metodològic seguit i emprat per a l'elaboració de la diagnosi.

Marc normatiu¹

Es té en compte el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020 i els seus principis rectors com a referents teòrics i metodològics: la participació, la transformació, la integralitat i la qualitat.

a) Participació

En els últims anys, la participació ha esdevingut un valor fonamental en les Polítiques Públiques en general i molt especialment en les de joventut. I això significa que han d'incloure les persones joves en les diverses fases del desenvolupament de les polítiques i programes, així com els diversos agents que hi intervenen. La missió mateixa del PNJCat 2010-2020 proposa apoderar les persones joves impulsant el seu paper actiu com a ciutadania. Per això cal elaborar polítiques per enfortir la participació de les persones joves i cal tenir present que les persones joves i el moviment juvenil organitzat són un agent fonamental a incloure en el disseny, la implementació i l'avaluació de qualsevol política de joventut.

b) Transformació

Les polítiques de joventut han de tenir una voluntat transformadora en la línia que apunta la missió del PNJCat: afavorint l'apoderament de les persones joves i els processos de mobilitat social. Per fer-ho cal incorporar una mirada crítica que doni a les polítiques de joventut una voluntat de transformar tant les condicions de vida de les persones joves com el model de societat en general. Perquè les Polítiques de Joventut siguin realment transformadores cal que tinguin impacte sobre la societat.

¹Extret de: Secretaria de Joventut (2010) *Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020. Document de Bases*. Generalitat de Catalunya. Departament d'Acció Social i Ciutadania. Secretaria de Joventut.

c) Integralitat

El PNJCat planteja les polítiques de joventut de manera integral, és a dir, pretén actuar sobre totes les esferes i dimensions de la vida de les persones joves i això es veu reflectit en la diversitat de reptes i àmbits materials sobre els quals vol incidir el Pla. Alhora, l'actuació sobre aquestes esferes i la resposta a les problemàtiques o necessitats també ha de ser integral, ja que solen ser multicausals i estar interrelacionades (educació i treball, participació i educació, etc.). Cal entendre que l'individu és un i que, per bé que les lògiques administratives demanin divisions sectorials, cal actuar tenint en compte la globalitat.

d) Qualitat

Les polítiques de joventut s'han d'adequar a la realitat social per tal de respondre a les necessitats i projectes de les persones joves. Per això és indispensable que es facin sobre el coneixement constant de la realitat juvenil i del seu entorn social. Aquest coneixement ha d'esdevenir un exercici permanent que contribueixi a adaptar les polítiques a les transformacions de la joventut i les diferents realitats socials, a través de diagnòstics que han de servir per orientar la planificació de les polítiques de joventut.

- Cal que les polítiques de joventut es duguin a terme sota el principi de la proximitat per ajustar-se a les necessitats específiques de cada territori i de cada col·lectiu.
- La concreció metodològica i la planificació de les polítiques de joventut que representa el PNJCat no pot anar en detriment de la innovació i la creativitat d'aquestes.
- L'avaluació és una eina indispensable per obtenir informació sobre els resultats de les polítiques i els processos que hi han estat implicats.

Parts de la diagnosi

Presentem a continuació una aproximació a les diferents parts en les que s'ha estructurat el procés d'elaboració de la diagnosi del Pla Local de Joventut de Llambilles.

S'ha dividit en tres grans parts:

- o La primera part és l'**Anàlisi de la Realitat Juvenil** que inclou la interpretació de les dades quantitatives disponibles i és, en definitiva, una recerca i reflexió compartida sobre la situació del jovent del municipi.
- o La segona part és l'**Anàlisi de les Polítiques de Joventut** que està formada per la valoració i avaluació de les polítiques actives, els recursos humans, recursos econòmics, equipaments i el teixit associatiu, entre d'altres, del municipi i esdevé, per tant, una recerca i reflexió compartida sobre la incidència dels serveis que s'ofereixen al jovent del municipi.
- o La tercera part són les **Conclusions de la diagnosi**.

3. 2 ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL

En aquest apartat es fa una anàlisi de l'entorn social del municipi, ressaltant sobretot la realitat juvenil. Es defineixen les característiques generals de la població del municipi i s'analitza el col·lectiu de joves en relació al total de població i els diferents aspectes de la seva vida com són la formació, l'ocupació, l'habitatge, la cultura, la participació i l'associacionisme, la igualtat i diversitat, la salut i qualitat de vida, l'oci i lleure, l'esport, la mobilitat i la cohesió social i territorial.

S'endega la diagnosi amb l'objectiu d'analitzar amb detall la realitat i les necessitats del col·lectiu jove de Bordils i fa seus els **reptes** fixats en el PNJC 2010-2020:

- Repte 1.-
 - Aconseguir l'èxit en la **trajectòria educativa** de les persones joves.
- Repte 2.-
 - Aconseguir l'èxit en la **trajectòria laboral** de les persones joves.
- Repte 3.-
 - Aconseguir l'èxit en la **transició domiciliària** de les persones joves.
- Repte 4.-
 - Promoure una **vida saludable** de les persones joves.
- Repte 5.-
 - Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la **participació** en allò col·lectiu de les persones joves.
- Repte 6.-
 - Universalitzar la **cultura** entre la població juvenil: treballar perquè l'oferta cultural respongui als objectius educatius i socialment cohesionadors.
- Repte 7.-
 - Avançar cap a un **nou model de país i de societat** cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible i innovadora en les formes d'organització col·lectiva.

3.2.1 Evolució de la població

El municipi d'Aiguaviva té una població de 763 habitants, segons el darrer recompte publicat per Idescat el 31 de desembre de 2019. S'han pres aquestes dades perquè ens permeten tenir tots els àmbits i comparar-les amb els altres municipis, ja que són les darreres publicades oficialment.

En els darrers anys s'ha viscut certa estabilitat en l'evolució de la població, amb una lleugera tendència al decreixement, tal i com s'observa a la taula 1. En relació al 2000 i fins ara, hi ha hagut un creixement molt acusat –del 46,8%–, que es va donar principalment entre els anys 2000 i 2010.

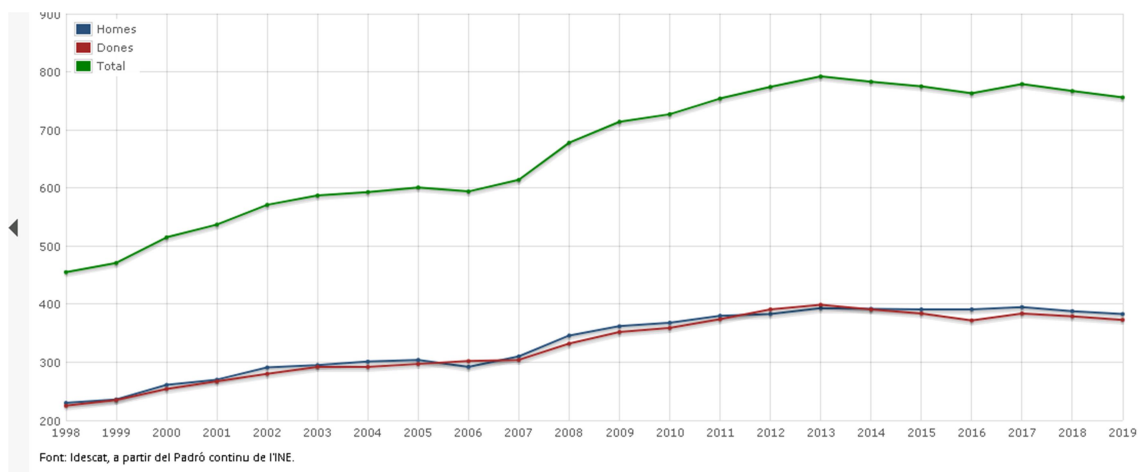
L'increment de població que s'ha empadronat en els darrers 20 anys al municipi d'Aiguaviva s'ha caracteritzat per parelles amb fills o sense fills provinents d'entorns urbans catalans i s'han instal·lat a Aiguaviva cercant la qualitat de vida d'un poble semirural molt pròxim a la ciutat de Girona.

Taula 1. Evolució de la població d'Aiguaviva

	2000	2005	2010	2015	2016	2017	2018	2019
HOMES	261	304	368	391	391	395	388	383
DONES	254	297	359	384	372	384	379	373
TOTAL	515	601	727	775	763	779	767	756

Elaboració pròpia. Font: Idescat i Ajuntament d'Aiguaviva

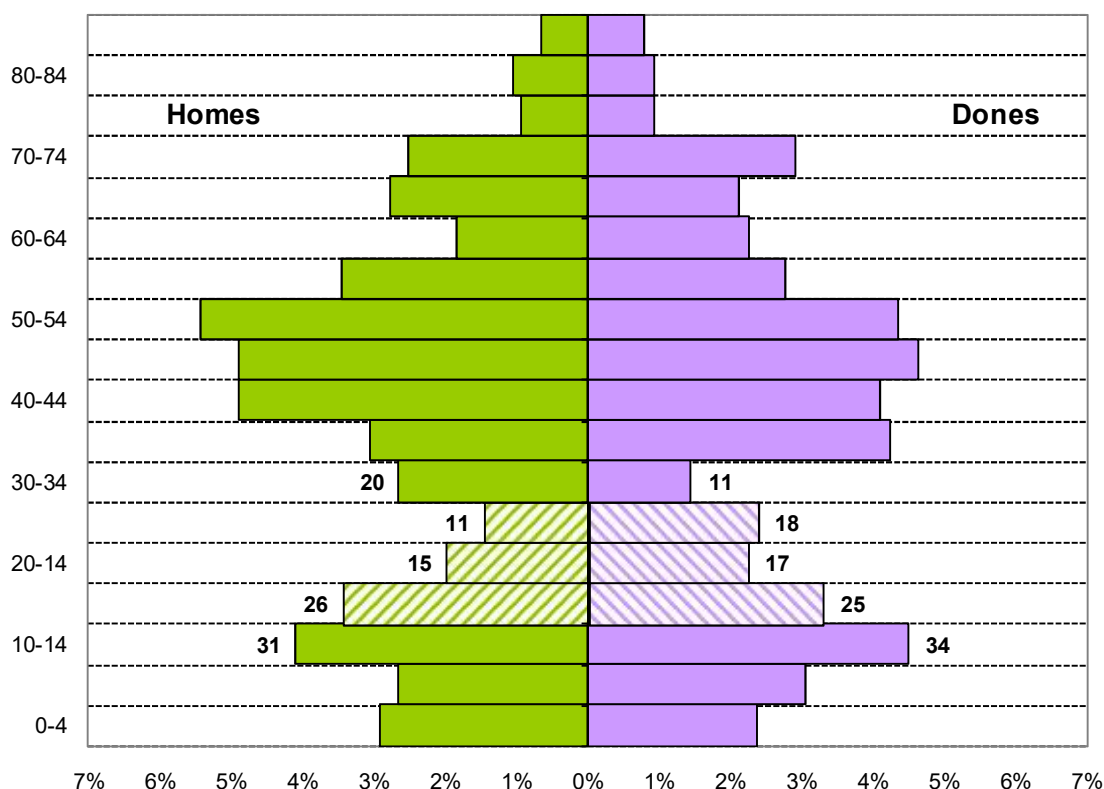
Gràfic 1. Evolució de la població d'Aiguaviva, 1998-2019



3.2.2 Piràmide de població

La distribució per edats és força estàndard dins el conjunt de Catalunya. Per sexes comprovem que al municipi hi resideixen 10 homes més que dones i, per grups d'edat, la situació es força equilibrada, ja que en cap cohort hi ha diferència de més de 10 persones.

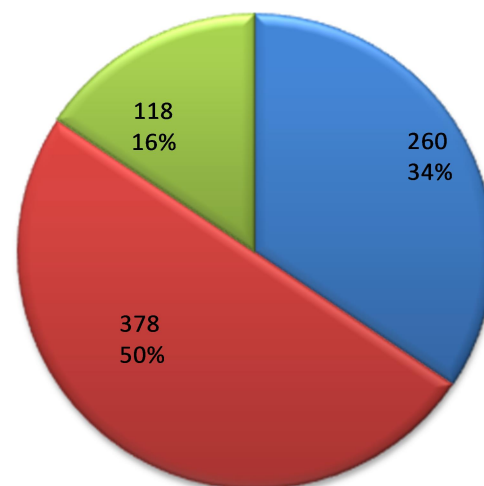
Gràfica 2. Piràmide d'edats d'Aiguaviva (Gironès), 2019



Elaboració pròpia
Font: Idescat d'Aiguaviva, 2019

Per grans grups d'edat comprovem que l'any 2019, el 34,4% de persones (260) eren menors de 30 anys; el 50% (378 persones) tenien entre 31 i 64 anys; i el 15,6% (118 persones) eren majors de 65 anys.

A partir de la piràmide d'edats podem comprovar que el percentatge de joves d'Aiguaviva l'any 2019 és de 14,8%, tot i que l'any 2016 era del 13%, és inferior al 25,3% del 2001. La taula 2 ens mostra que si bé el nombre de joves augmenta, estem lluny de l'índex de principis de segle XXI.



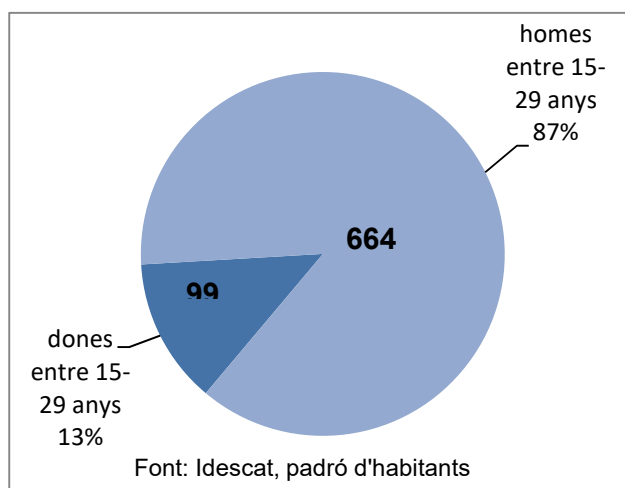
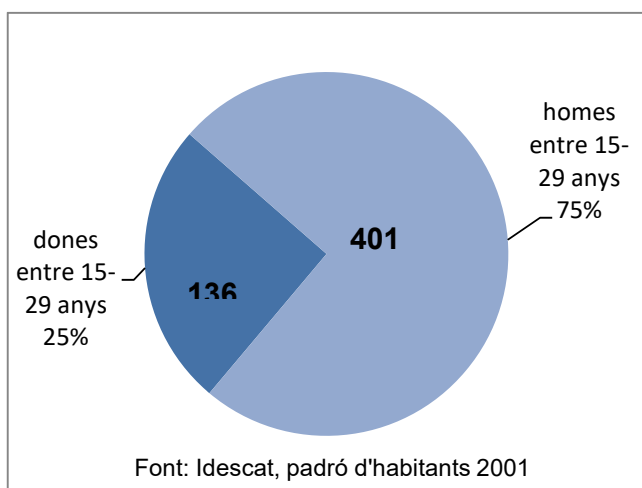
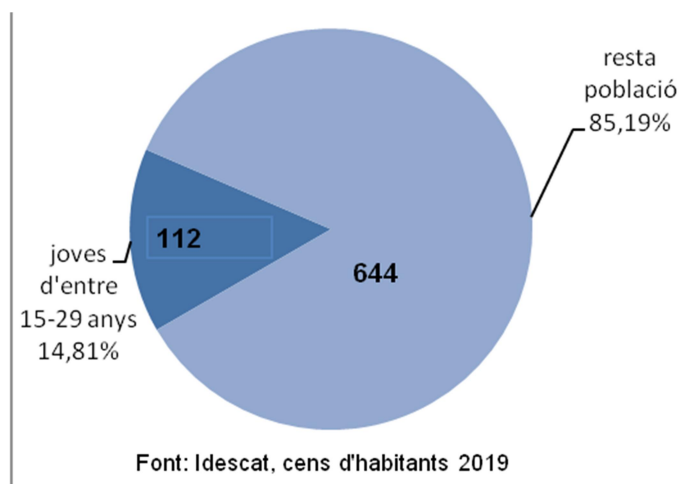
3.2.3 Població jove

Taula 2. Evolució del número de joves i de l'índex de joventut

	joves	índex
2001	136	25,3
2016	99	13,00
2019	112	14,81

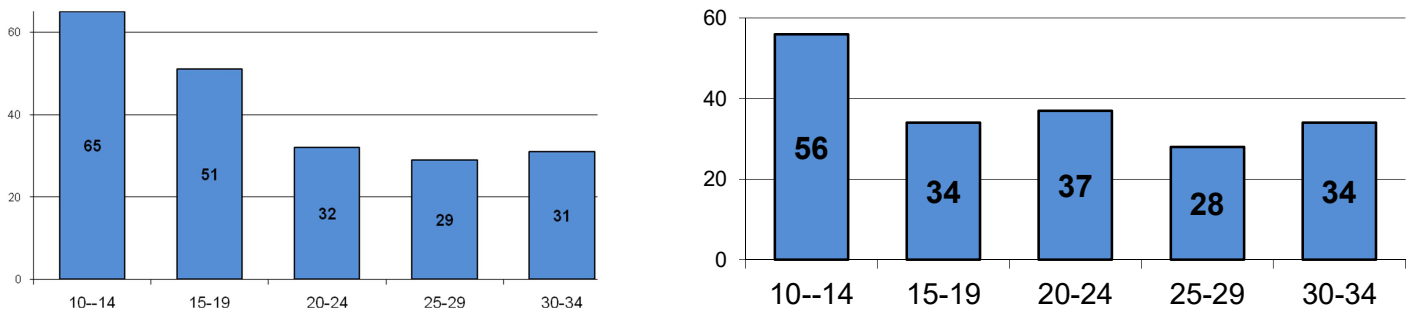
L'any 2001 el total de la població era de 537 persones, de les quals 136 eren joves d'entre 15 i 29 anys. Com s'observa a la gràfica 3, l'any 2001 el percentatge de joves (índex de joventut) era del 25%. Actualment, l'índex de joventut ha disminuït, passant a ser del 14,8%.

Gràfica 3. Índex de joventut d'Aiguaviva, 2001-2016-2019



Per grups d'edat, la distribució de joves és força variable, i oscil·la entre 28 i 37 joves per cohort a partir de 15 anys. A més, hi ha un gruix important de joves menors de 15 anys.

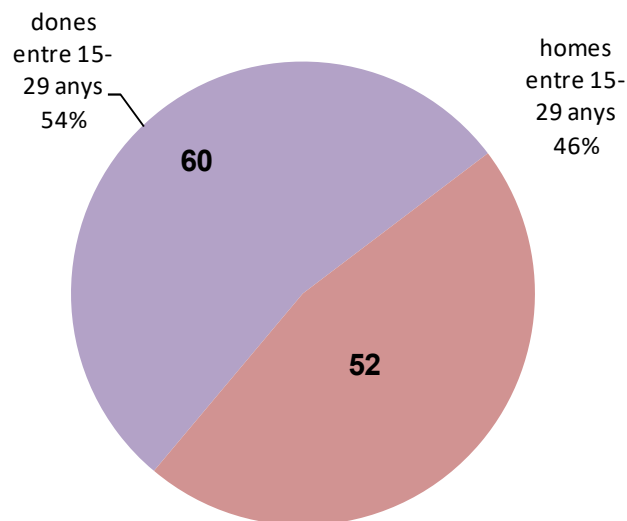
Gràfica 4. Distribució per grups d'edat, 2019 i 2016



Per gènere la distribució entre nois i noies d'entre 15 i 29 anys és molt similar. Hi ha 52 nois i 60 noies, i en totes les cohorts hi ha més nois que noies.

3.2.4 Naturalesa de la població

Gràfic 5. Distribució de la població jove segons el gènere, 2019



Font: Idescat, padró d'habitants 2019

A Aiguaviva l'índex d'immigració jove és molt reduït, irrisori. Segons el padró d'habitants de 2019, dels 112 joves empadronats entre 15 i 29 anys, només 3 joves són estrangers.

3.2.5 Trajectòria educativa

A nivell educatiu, com la majoria de persones que resideixen en municipis de pocs habitants, els i les joves s'han de desplaçar fora del municipi per a completar el seus estudis obligatoris i post-obligatoris.

El municipi compta amb l'Escola Bressol Aiguaviva, per a nadons i amb l'Escola Vilademany, per a infants que cursen de P3 a sisè. Per a cursar els estudis d'ensenyament secundari o batxillerat es desplacen, majoritàriament, a l'Institut de Vilablareix i, en casos concrets, a Girona (centres privats o concertats). Excepcionalment, alguns joves es desplacen a altres poblacions per a realitzar-hi algun cicle formatiu o curs especialitzat que no es realitza en els municipis anteriors (Banyoles, Salt, etc.); i per realitzar estudis universitaris o posteriors s'han de desplaçar a Girona o bé a fora de la província (Barcelona, Vic, Lleida, etc.).

Al municipi no es compta amb oferta d'educació no formal (cursos de monitoratge en educació en el lleure i esportiu, cursos d'idiomes, etc.); però això no sembla que suposi un inconvenient per als i les joves que, si ho necessiten, ho busquen a municipis del voltant o a la capital.

3.2.6 Trajectòria laboral

Aiguaviva, tot i ser un municipi petit compta amb 101 empreses (al 2020), destacant molt les activitats d'indústria manufacturera, seguit del comerç al per major i per menor. Compta amb un polígon industrial actiu, així com els polígons i zones industrials dels municipis propers (Vilablareix o Fornells de la Selva, per exemple). Segons XIFRA, al municipi hi ha 1.388 llocs de treball, i de la població total del municipi (763 habitants), 345 estan ocupats (dades de l'agost del 2020).

Pel que fa a la població jove d'Aiguaviva, hi ha 107 persones en edat de treballar (al 2019) i, per tant, d'entre 16 i 29 anys. Segons XIFRA, la població jove activa registrada és de 99 persones (30 entre 16 i 24 anys, i 69 entre 25 i 34 anys). De les 107 persones joves en edat de treballar, a agost de 2020, 45 estan ocupades. En resum, un 92,5% de la població jove està activa laboralment, malgrat que només el 42,0% està ocupada (agost 2020). Aquests percentatges indiquen que la majoria de població jove en edat de treballar estan actius en algun moment de l'any, però que ni la meitat d'ells es troben ocupats; això pot ser indicador o bé que estan estudiant (sobretot entre 16 i 24 anys) o bé que la situació per trobar feina és complexa.

Aiguaviva és un municipi petit amb polígon industrial molt actiu. La seva oferta laboral no sempre pot satisfer les necessitats de la població jove. Aquest fet fa que molts joves s'hagin de desplaçar a municipis de la rodalia o una mica més lluny, com pot ser Girona. Des de fa força anys hi ha un polígon industrial molt gran a l'entrada del poble, de fet, a tocar Vilablareix.

En el cas de la Referent d'Ocupació Juvenil del Consell Comarcal del Gironès² ha atès un total de 2 joves d'Aiguaviva des de 2019. Que siguin tant pocs joves pot indicar, per exemple, que es mouen en temes d'ocupació a altres municipis propers com pot ser Girona, fent ús dels serveis corresponents, que no tenen necessitat de rebre el servei, i/o que en desconeixen la seva existència. Tot i això, veient les dades mostrades, el més probable és que busquin els serveis en relació a l'ocupació fora del municipi.

Des de fa més de 10 anys es porta a terme el projecte de Brigada Jove al municipi, que consisteix en contractar a diferents joves del municipi per treballar durant els mesos d'estiu per a l'Ajuntament, com a brigada o desenvolupant altres tasques relacionades.

A diferència d'altres municipis de la comarca, Aiguaviva no participa actualment de cap programa d'ocupació relacionat amb Garantia Juvenil, com podria ser la contractació de joves de pràctiques.

3.2.7 Transició domiciliària

Aiguaviva és un municipi que es troba en creixement horitzontal i està format per diversos veïnats. El tipus d'habitatge que hi ha a Aiguaviva es caracteritza principalment per ser cases de tipus unifamiliar. El fet de que majoritàriament no hi hagi pisos ni cases de lloguer a uns preus assequibles, comporta que quan la població jove es vol emancipar opta per buscar habitatge fora del municipi (a municipis propers o a Girona).

La problemàtica de l'habitatge no només forma part de la població jove, sinó que també moltes vegades afecta a la resta de la població, degut al preu del sòl i de l'habitatge; i tampoc és exclusiva del municipi, sinó que és una tendència generalitzada arreu del territori.

²El Programa Referent d'Ocupació Juvenil del Gironès va començar a finals del 2018 i és un programa subvencionat pel SOC amb el suport i cofinançament de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil del Fons Social Europeu. El projecte procura donar continuïtat a l'antiga figura Impulsor/a de la Garantia Juvenil i prestar el servei i atenció als joves de 16 a 29 anys d'arreu de la comarca que necessitin suport, informació o acompanyament en l'àmbit laboral, formatiu i/o professional. Es posa el focus d'atenció sobretot en el col·lectiu de joves que no està ni estudiant ni treballant; tot i ser un servei obert a tota la població jove.

Des de l'Àrea de Joventut i l'Àrea de Promoció Econòmica del Consell Comarcal del Gironès ja al 2016 es va programar que l'actuació d'aquesta figura fos al territori, atenent els joves des dels serveis municipals de Cassà de la Selva, Celrà, Llagostera, Sant Gregori i Sarrià de Ter (cinc hores setmanals), i la resta en un horari d'atenció al públic més reduït com a Vilablareix, Quart i Bescanó (cinc hores mensuals). També hi ha la possibilitat, amb cita prèvia, d'atenció atots els municipis –excepte a Girona i a Salt que disposen de referents propis–.

3.2.8 Cultura i joventut

El fet de que Aiguaviva sigui un poble petit, situat al costat de Vilablareix, Fornells de la Selva i Vilobí d'Onyar, i que la majoria de joves es desplacin a estudiar a Girona o a l'Institut de Vilablareix fa que el jovent d'Aiguaviva estableixi relacions socials amb persones d'altres municipis i, conseqüentment, es desplaci fora per a realitzar activitats culturals (Girona, Santa Coloma de Farners, etc.).

Des de l'Ajuntament d'Aiguaviva s'impulsen un seguit d'activitats culturals, algunes d'aquestes destinades als i les joves, però no sempre acaben comptant amb la participació juvenil o no sempre acaben resultant del seu interès.

Cal destacar que el jovent del municipi participa en l'organització de la Festa Major, així com també en les diverses activitats com ara, els Jocs de Cucanya, partits de futbol "Joves promeses contra velles glòries", la nit jove i diversos concerts.

3.2.9 Participació i associacionisme

A Aiguaviva hi ha poques entitats i associacions i cap d'aquestes està constituïda com a entitat juvenil tot i que, en casos puntuals, si que hi participen nois i noies joves (a la Comissió de Festes, per exemple).

Antigament els i les joves havien format part important de la Comissió de Festes, però en els darrers anys no hi ha hagut relleu generacional. Actualment des de l'Ajuntament es busca la seva implicació en la organització d'alguns dels actes importants del municipi, malgrat aquestes esdevinguin col·laboracions puntuals.

3.2.10. Igualtat i diversitat

Aiguaviva és un municipi que ha restat força al marge de l'increment de població que han viscut molts municipis degut a l'augment del flux migratori exterior. A l'any 2019 hi havia 23 persones amb nacionalitat estrangera al poble, que suposa un 3,04% del total.

El motius d'aquesta particularitat poden tenir a veure amb la dinàmica que ha viscut l'habitatge al municipi, que s'ha encarat i que compta, principalment, amb cases unifamiliars. Tot això fa que la població sigui molt homogènia i, per tant, que es compti amb poca diversitat cultural.

Pel que fa a la igualtat entre homes i dones i en relació a persones amb diversitat afectivosexual (col·lectiu LGTBI+), s'observa la mateixa tendència que a la resta del territori: els i les joves desenvolupen actituds poc respectuoses que, en alguns casos, es poden traduir en violències vers les dones i persones amb diversitat afectivosexual.

A través del Projecte Connexions, que es desenvolupa a l'Institut de Vilablareix (on assisteixen la majoria de joves d'Aiguaviva actualment), es realitzen des de fa anys activitats en la línia de la promoure la igualtat i diversitat, especialment des

d'un enfocament d'habilitats per a la vida. A més, actualment es desenvolupa un punt lila d'atenció i prevenció de les violències masclistes durant la Festa Major del municipi que, a banda d'esdevenir un espai que pot donar resposta a situacions de violència que es produeixen a l'oci nocturn, també busca sensibilitzar als i les participants d'aquesta problemàtica.

3.2.11. Salut i qualitat de vida

No es disposen de dades concretes sobre salut i qualitat de vida al municipi d'Aiguaviva; malgrats intueix que els estils de vida de la població juvenil del municipi s'aproximen a les de la resta de Catalunya (dades extretes del Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020, de l'Observatori Català de la Joventut i de l'Enquesta de Salut de Catalunya de l'any 2019). Així doncs, en aquest apartat prendrem en consideració l'activitat física i esportiva, alimentació, consum de tòxics, salut afectivosexual i salut mental; d'acord amb les dades d'arreu de Catalunya.

En general, els i les joves gaudeixen d'un bon estat de salut i així mateix ho perceben. No obstant això, s'observen diferències entre homes i dones, ja que aquestes darreres compten amb un estat de salut i nivell de qualitat de vida inferior i tendeixen a mostrar una pitjor percepció sobre la pròpia salut.

Aproximadament un 81% dels i les joves d'entre 15 i 29 anys realitzen activitat física regularment. Les franges d'edat més joves i els homes són els que mostren percentatges més elevats en la pràctica esportiva i, el nivell educatiu, el fet d'estar treballant o estudiant, o la càrrega familiar són variables que influeixen en els hàbits físicoesportius.

L'establiment d'una alimentació saludable o no està determinat per múltiples factors i resulta complexa de mesurar. Tanmateix, s'identifica que l'augment de la producció d'aliments processats i els canvis en els estils de vida han portat a un major consum d'aliments processats, en detriment de les fruites i verdures. En relació a l'alimentació i la joventut, són comuns els trastorns de la conducta alimentària, el sobrepès i l'obesitat. De fet, aproximadament la meitat de la població d'entre 18 i 74 anys presenta excés de pes i 1.300 persones joves reclamen cada any atenció als centres bàsics de salut per trastorns de la conducta alimentària, en un 93% dels casos dones.

El consum d'alcohol entre les persones joves a contextos de festa i oci nocturn i està relacionat amb altres conductes de risc: conducció temerària, violència i pràctiques sexuals no segures. Un 39% dels i les joves d'entre 15 i 34 anys afirma consumir alcohol en excés amb certa regularitat; més homes que dones i en franges d'edat inferiors. La prevalença del consum de tabac (diari o ocasional) en la població de més de 15 anys és d'aproximadament el 28% i és superior en homes que en dones, en grups d'edat més joves, en persones amb dificultats socioeconòmiques i amb nivells d'estudi inferiors. El consum de drogues il·legals, per la seva banda, s'ha estès considerablement en els darrers anys, principalment el haixix o la marihuana, plenament normalitzats en

molts ambients juvenils. El percentatge de persones joves que afirma haver consumit drogues en els darrers dotze mesos s'estableix al voltant del 35%.

Finalment, la joventut és un període vital en què es produeixen canvis importants pel que fa a la sexualitat i l'afectivitat (canvis biològics, definició de la identitat sexual, establiment de les primeres relacions, etc.). En els darrers anys s'ha produït un avançament en l'edat d'inici de l'activitat sexual –de mitjana als 17 anys– i l'extensió de mètodes de protecció en aproximadament un 80% dels casos; malgrat segueixen desenvolupant pràctiques de risc i són especialment vulnerables a contraure infeccions de Transmissió Sexual (ITS) i a semblar embarassos no desitjats. També s'observen creences i actituds que reproduïen els patrons heteropatriarcal i mites de l'amor romàntic i que es tradueixen en violències vers les dones i les persones amb diversitat afectivosexual.

Finalment, pel que fa a la salut mental, sembla que en els darrers anys s'ha produït un augment de joves que ha patit o pateix quadres d'ansietat i/o depressió; amb una major incidència en persones que experimenten altres així de desigualtat per raó d'origen, classe social i/o sexe.

Al municipi de Vilablareix no hi ha serveis especialitzats en relació a la promoció de la salut ni de prevenció de les conductes de risc. De manera esporàdica s'han ofert activitats i tallers des de la Zona Jove, que han estat ben valorats per part dels joves que hi ha assistit.

A través del Projecte Connexions, que es desenvolupa a l'Institut de Vilablareix, es realitzen activitats en la línia de la promoció de la salut, especialment des d'un enfocament d'habilitats per a la vida.

3.2.12. Oci i lleure

El fet que Aiguaviva sigui un municipi petit fa molt difícil mantenir una oferta d'oci i lleure durant tot l'any. Tanmateix, l'Ajuntament ofereix una programació d'activitats esportives, tecnològiques, musicals i educatives estables o puntuals; però no té una oferta d'activitats d'oci nocturn, que provoca que el jovent del poble es desplaci a municipis del voltant en el seu temps lliure, principalment a Girona que és, en aquest sentit, difícilment igualable.

Hi ha moments puntuals durant l'any, on sí que hi ha oferta d'oci i lleure al municipi, com per exemple durant el casal d'estiu, les festes de Nadal, la Marató de TV3, les activitats d'estiu i durant el període de la Festa Major, on s'organitza la nit jove, diversos concerts i diferents tornejos de caràcter esportiu.

3.2.13. Esport

El municipi d'Aiguaviva no té activitat esportiva de competició, però sí que té una programació estable d'activitats físiques que es promouen per aquelles persones que els agrada fer exercici en grup (taekwondo, ioga, pilates, gimnàstica de manteniment d'adults, etc.) i que s'ofereix a través de serveis externs.

També s'ofereixen dinamitzacions del Parc Urbà de Salut, a càrrec dels professionals contractats per Dipsalut.

3.2.14. Territori: mobilitat

Es podria dir que Aiguaviva està força ben comunicat amb vehicle privat (cotxe i moto). En transport públic hi ha el servei que ofereix Transports Municipals del Gironès (L5), amb tres parades d'autobús i on la seva freqüència de pas és de cada 30 minuts per poder desplaçar-te fins a Girona i Vilablareix de dilluns a dissabte; els diumenges i festius hi ha menys freqüència, cada 60 minuts. El primer bus passa a les 07:13h i l'últim a les 21:13h.

Tot i que aquest enllaç és bo amb Girona i Vilablareix, el municipi no es troba ben connectat amb altres pobles (per exemple, Fornells de la Selva, Quart, etc.). Així doncs, per poder accedir als municipis del costat amb transport públic, han d'anar primer a Girona i després tornar a agafar un altre autobús o tren. Finalment, existeix un autobús que surt de Girona i arriba fins a Santa Coloma de Farners, on té parada a Aiguaviva.

Cal destacar que la gran majoria de persones utilitzen el cotxe particular. Els i les joves, si no tenen vehicle propi, ja sigui cotxe o moto, solen demanar a amics, coneguts o familiars que els portin fora d'Aiguaviva.

3.2.15. Territori: cohesió social

Com a element cohesionador i d'arrelament dels i les joves amb el municipi en destaquen les celebracions populars que tenen lloc al llarg de l'any.

Per descriure les característiques dels diferents aspectes de la vida dels i les joves d'Aiguaviva cal tenir present que l'entorn de socialització d'aquests va més enllà del propi municipi. Per començar, els i les joves d'Aiguaviva estudien majoritàriament a l'Institut de Vilablareix i conviuen amb els nois i noies d'allà i d'altres municipis (com Quart i Fornells de la Selva). A més, per la proximitat amb Girona i per la major rellevància de Vilablareix, Quart i Fornells de la Selva a nivell sociocultural és freqüent que el jovent d'Aiguaviva tinguin una àmplia xarxa de relacions socials externa als propis companys del poble. Posteriorment, la majoria continua estudiant o treballant fora i aquest fet potencia encara més la vida social més enllà de les fronteres d'Aiguaviva.

3. 3 ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT (APJ)

3.3.1. El teixit associatiu

Les entitats municipals registrades en el municipi d'Aiguaviva són les següents:

Associació	Activitats
Comissió de festes	Col·labora amb Ajuntament per a l'organització de la Festa Major, Carnestoltes, Reis, Festa de Sant Joan, etc.
AMPA CeipVilademany	Activitats pròpies vinculades en l'entorn de l'escola.
Associació cultural d'Aiguaviva	Sopars o dinars populars al llarg de l'any: calçotada, etc.
ANC- Delegació d'Aiguaviva	Activitats vinculades a l'ANC

3.3.2. Polítiques actives d'accions i projectes vigents per àmbits

	ALTRES ÀREES O ADMINISTRACIONS	ENTITATS LOCALS O EMPRESSES
Polítiques d'autonomia (educació, treball i habitatge)	<ul style="list-style-type: none"> • Beques a l'estudi • Brigades joves estiu • Subvenció institut Vilablareix 	<ul style="list-style-type: none"> • Casal de lleure infantil
Polítiques de transformació (cultura, participació i associacionisme, igualtat i diversitat)	<ul style="list-style-type: none"> • Punt lila • Festa Major, patró local, sant Joan, carnestoltes, reis, etc. • Subvencions a entitats 	<ul style="list-style-type: none"> • Col·laboració a la Festa Major, festivitats dels templers, patró local, Sant Joan, carnestoltes, etc. • Concurs fotografia i dibuix • Concurs de narrativa per edats
Polítiques de benestar (salut i qualitat de vida, oci i lleure i esport)	<ul style="list-style-type: none"> • Programa d'activitats físiques, balls, i manteniment de la salut • Xerrades adolescència 	<ul style="list-style-type: none"> • Programa d'activitats físiques, balls, i manteniment de la salut • Batukada
Polítiques de cohesió social i territorial (mobilitat i cohesió)	<ul style="list-style-type: none"> • Carnet groc • Carnet de bus T-14 • Marató de TV3 • Donació de sang • Dinars de germanor 	<ul style="list-style-type: none"> • Dinars de germanor (revetlla, Festa Major, calçotada, etc.)

3.3.3. Organització municipal

El govern i l'administració del municipi d'Aiguaviva correspon a l'Ajuntament d'Aiguaviva integrat per 7 regidors incloent-hi l'Alcalde

L'Ajuntament està organitzat en 16 regidories, 3 d'elles dirigides pel propi Alcalde.

PERSONA	CÀRREC-ÀREA
Josep Pinsach i Riera	Alcalde Àrea de Governació, Urbanisme i Obres i Serveis
Joan Pau Ferré Gicquel	1er Tinent d'Alcalde Àrea d'Hisenda, Sanitat, Cultura i Noves Tecnologies
Carme Simón Figueras	2n Tinent d'Alcalde Àrea de Joventut, Festes i Gent Gran
Noemí Viso Rodríguez	Àrea d'Educació, Serveis Socials i Promoció econòmica
Marta Vives Albertí	Àrea de Medi Ambient i Camins
Oriol Dalmau Pararols	Àrea d'Esports i Turisme

L'Ajuntament està situat a la plaça de l'U d'octubre. Per a l'atenció directa i per garantir un bon funcionament del municipi, el consistori està obert al públic diàriament: dedilluns, a divendres de 9:00 14:00h del matí i dimecres i dijous, de 16:00 a 19:00h de la tarda.

3.3.4. Recursos humans

El número de personal que disposa l'Ajuntament en l'exercici liquidat és de 3 funcionaris i 5 empleats laborals.

Els recursos humans dels quals es disposa són:

- un secretari interventor
- una administrativa i 3 auxiliars administratives d'administració general
- 1funcionari de serveis múltiples (agutzil)
- 2 operaris de serveis múltiples
- 1 personal neteja

A més del personal propi, hi ha altres professionals dependents d'altres organismes que desenvolupen la seva tasca a Aiguaviva. En particular, una treballadora social i un educador social del Consorci de Benestar Social.

Vinculat al desenvolupament d'aquest Pla Local de Joventut, durant l'etapa 2017-2019 s'ha signat un conveni de col.laboració amb l'Àrea de Joventut del Consell Comarcal del Gironès per integrar-se al programa de professionals de joventut compartits. Per a donar impuls a aquest Pla Local durant la legislatura 2021-2024, es renovarà el conveni d'acord a les necessitats establertes.

3.3.5. Recursos econòmics

El pressupost per l'any 2020 ha estat de 1.695.977,66 euros.

En el pressupost de despeses hi consten les següents aplicacions pressupostàries imputables a l'Àrea de Joventut:

partida	Descripció	Import
231.22699	Despeses diverses del Pla Local de Joventut	3.000
23146501	Conveni CCG- professionals joventut compartits	1.673
241.13100	Retribucions al personal laboral temporal de Brigada Jove	7.000
241.16000	Seguretat social Brigada Jove/SOC	2.500
324.48000	Subvenció Centre Educatiu Secundària	780

El conveni amb el Consell Comarcal del Gironès pels recursos humans per aquest 2021 està valorat en 3.063€ per part de l'Ajuntament i 5.682,33€ per part del contracte programa (fitxa 43) amb la Generalitat de Catalunya.

A més, l'Ajuntament d'Aiguaviva subvenciona part de la targeta integrada de transport de l'ATM per a joves d'entre 13 i 18 anys, les beques d'estudi i el carnet groc entre municipis de Vilablareix, Fornells de la Selva i Quart.

3.3.6. Infraestructures municipals

Per a completar aquesta anàlisi interna del municipi s'especifiquen els equipaments o infraestructures municipals de què es disposa, que es concreten en els següents: l'Ajuntament, el CEIP Vilademany, la Llar d'infants, el Centre polivalent La Torrentera, la piscina municipal, el Local Social de Ca La Neus, la pista esportiva del nucli i la pista esportiva de Mas Aliu.

El **centre polivalent La Torrentera** d'Aiguaviva consta d'una sala polivalent amb teatre i que s'usa per a la realització d'activitats extraescolars, alguna activitat esportiva, activitats culturals i festives. A més consta de diferents sales i aules, d'espai més reduït, adequades per a les reunions d'entitats, xerrades, formacions, etc. Tot el polivalent és climatitzat i la sala del teatre té projector amb pantalla i equip de música. En el mateix centre polivalent també hi ha un bar-restaurant. Just al costat del centre polivalent hi ha la piscina municipal.



El **Local Social de Ca la Neus**, situat a la Plaça de l'U d'octubre, 2 s'ha adequat com a sala de lectura, amb servei de préstec de llibres i sala d'ordinadors amb connexió a internet. L'horari d'obertura és els dimecres i dijous de les 16:30 a les 19:00h.

Les últimes reformes, d'acord amb la proposta en l'anterior Pla Local de Joventut ha estat al pati de Ca la Neus.



La **pista esportiva** del nucli està ubicada al Carrer Escoles, a tocar de les escoles. Es tracta d'una pista descoberta pavimentada que disposa de tanques de seguretat, il·luminació i vestidors.



La **pista esportiva del Mas Aliu** està ubicada al Carrer Barcelona de la Urbanització Mas Aliu, i també és una pista descoberta i pavimentada.

A Aiguaviva no hi ha centre d'educació secundària, així que l'alumnat majoritàriament estudien a l'Institut de Vilablareix.

També hi ha Ajuntament; escola, llar d'infants i el centre de salut públic.



3.3.7. Comunicació

L'Ajuntament d'Aiguaviva s'autogestiona una plana web (www.aiguaviva.cat). Té una estructura per àrees i disposa d'un apartat d'actualitat i d'agenda de les activitats que es realitzen al municipi.

L'Ajuntament té un servei de mailing i canal de WhatsApp municipal per enviar la informació de les diferents activitats i notícies als veïns que ho hagin sol·licitat prèviament.



A nivell de xarxes socials s'utilitza preferentment l'Instagram municipal.



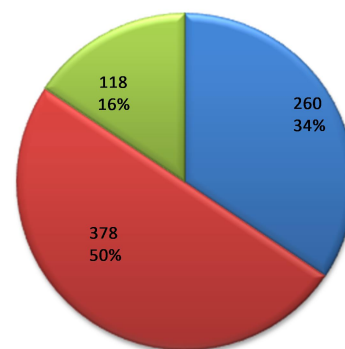
A més, es fa difusió de les seves activitats i serveis a través de cartells i díptics en suport paper que es penjen als respectius taulers d'anuncis, així com en establiments públics i privats del poble.

Quant a publicacions locals en suport paper, destaca la revista municipal Tirínculis, i el programa de la Festa Major.

3.4 CONCLUSIONS DE LA DIAGNOSI

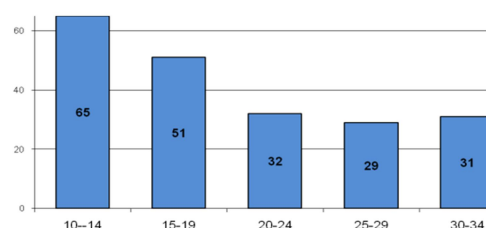
Població general

- Aiguaviva tot i ser un municipi de menys de 800 habitants té una tendència demogràfica de creixement. El pic de creixement va ser el 2005, amb 775 habitants.
- Per grans grups d'edat comprovem a la piràmide d'edats que l'any 2019, el 34,4% de les persones (260) són menors de 30 anys; el 50% (378 persones) tenen entre 31 i 64 anys; i el 15,6% (118 persones) són majors de 65 anys; de manera que a Aiguaviva no hi ha una població envellida.
- L'increment de població que s'ha empadronat en els darrers temps al municipi d'Aiguaviva ha estat de famílies que cerquen millorar la qualitat de vida d'un poble rural molt pròxim a la ciutat de Girona.



Població jove

- A Aiguaviva, el 2019 hi havia 112 persones joves entre 15 i 29 anys, i si tenim en compte la franja de 10 a 30 anys hi havia 207 persones joves. Entre 10 i 19 anys són 116 i entre 20 i 30 anys són 91 joves.
- Actualment, l'índex de joventut ha augmentat però està lluny dels valors de fa 20 anys.
- En una comarca amb un índex d'immigració del 34%, el 8% de joves estrangers que té el municipi és irrisori.



	joves	índex
2001	136	25,3
2016	99	13,00
2019	112	14.81

Autonomia: educació, ocupació i habitatge

- No hi ha sensació de baix nivell educatiu, ni d'abandonament escolar entre la joventut del municipi.
- Hi ha llar d'infants i escola pública, però no hi ha institut. El centre de referència és l'Institut de Vilablareix.
- No hi ha oferta d'activitats socioeducatives no formals però no es percep com a negatiu ni com a un inconvenient. Els i les joves que volen fer aquest tipus d'activitats les busquen a altres municipis o a la capital.
- Hi ha interès per l'oferta laboral a l'estiu per a joves, la brigada joves. Tant pels majors de 18 com pels menors.
- El municipi compta amb 101 empreses destacant molt les activitats d'indústria manufacturera, seguit del comerç al per major i per menor.
- El poble té un polígon industrial molt actiu. La seva oferta laboral no sempre pot satisfer les necessitats de la població jove. Aquest fet fa que molts joves es desplacin a municipis de la rodalia o una mica més lluny, com pot ser Girona.

- La majoria de població jove en edat de treballar (107) estan actius laboralment en algun moment de l'any; però més de la meitat no tenen contracte anual; això pot ser indicador o bé que estan estudiant (sobretot entre 16 i 24 anys) o bé de que la situació per trobar feina és complexa.
- A diferència d'altres municipis de la comarca, Aiguaviva no participa actualment de cap programa d'ocupació relacionat amb Garantia Juvenil, com podria ser la contractació de joves de pràctiques.
- Hi ha poca oferta d'habitatge a Aiguaviva, i el que hi ha sol ser habitatges de tipus unifamiliar amb un preu elevat.
- El municipi no està adherit al Servei d'Habitatge del Consell Comarcal del Gironès.

Transformació: Igualtat i diversitat, cultura, participació i associacionisme

- A través del Projecte Connexions a l'Institut de Vilablareix es realitzen activitats en la línia igualtat, especialment des d'un enfocament d'habilitats per la vida.
- No s'observen actituds de desigualtat per motius de gènere i diversitat afectivosexual entre els i les joves més enllà de la proporció d'arreu del territori.
- Des de l'any 2018 es desenvolupa una nit jove durant la Festa Major, que compta amb la presència d'un Punt lila que busca atendre i prevenir les violències masclistes i LGTBI+fòbiques.
- Hi ha una davallada de la voluntat per part del col·lectiu de joves de participar, d'opinar i de decidir en allò que els afecta a les seves vides. Això es veu en el baix flux de joves que participen en les associacions i en la manca d'entitats juvenils.
- Amb les accions dels referents de joventut compartits que han actuat al poble no s'ha aconseguit un canvi de tendència.
- No hi ha hagut participació del col·lectiu de joves en el projecte de tardes joves a l'espai jove. S'aglutinava un grup fixe de joves abans de tancar el servei a causa de la COVID-19 i, tot i que no es captava l'interès de tot el col·lectiu, es valora com a interessant plantejar una reobertura.

Benestar: Salut, oci i lleure, esport

- No es disposen de dades concretes sobre la salut dels i les joves d'Aiguaviva, però s'estima que segueixen la mateixa tendència que arreu de Catalunya.
- No hi ha serveis especialitzats en relació a la promoció de la salut ni de prevenció de conductes de risc.
- A través del Projecte Connexions, que es desenvolupa a l'Institut de Vilablareix, es realitzen activitats en la línia de la promoció de la salut, especialment des d'un enfocament d'habilitats per a la vida.
- Existeix una oferta d'activitats de manteniment físic amb una empresa externa, que està valorada molt positivament; malgrat la majoria de participants són infants i adults.
- A Aiguaviva no hi ha entitats esportives de competició, de manera que els i les joves que hi tenen interès s'han de desplaçar fora del municipi.

Territori: mobilitat i cohesió social

- En general el servei de transport públic s'utilitza poc. Tot i que s'ha ampliat l'oferta d'horaris d'autobús, es continua fent servir amb poca freqüència.
- El servei de transport públic que s'ofereix no té connexió amb alguns pobles del costat com Fornells de la Selva, Quart o Bescanó.
- L'Ajuntament bonifica el cost d'adquisició d'una targeta T-12 per als i les joves del municipi.
- La dimensió del municipi facilita la integració i la cohesió social. No obstant, la quantitat tant reduïda de persones per grup d'edat i el fet que es relacionin amb nois i noies d'altres municipis que coneixen al centre d'estudis ho dificulta.
- Existeix un servei de bus de dia i de nit per anar a la zona de Girona, i cap a la costa durant els caps de setmana.

Serveis i equipaments:

- L'Ajuntament d'Aiguaviva compta amb un pressupost que facilita poder tirar endavant la voluntat d'impulsar polítiques de joventut; malgrat no disposa de professionals de joventut propi ni d'aquesta àrea ni de cap altra.
- Des de l'any 2017, després d'adherir-se al programa de tècnics de joventut compartits del Consell Comarcal del Gironès, s'han dut a terme diverses activitats en el municipi destinats a la joventut. No obstant, i malgrat haver aconseguit formar un grup, no s'ha arribat a una majoria del jovent.
- El fet que Aiguaviva sigui un municipi petit comporta una sèrie de dificultats (en quant a joves, recursos funcionals i econòmics, etc.) que fan que en aquest document s'hi hagin de plantejar propostes modestes però més aviat realistes i adaptades a la realitat d'aquest.
- Com a contrapunt cal destacar la implicació dels i les joves en la vida social i cultural del municipi, que cal mantenir i en la mesura del possible augmentar, donant suport a la seva iniciativa per fer-los encara més actius.

Amb què comptem?

- ✓ Voluntat i consens per a promoure polítiques pels i les joves.
- ✓ Bona acollida de les propostes fetes cap al jovent del poble.
- ✓ Complicitat del personal de l'Ajuntament d'Aiguaviva.
- ✓ Bona resposta del poble a les activitats que el jovent impulsa.
- ✓ No tenir capacitat per donar resposta a les peticions, propostes i interessos dels i les joves.
- ✓ No connectar amb els i les joves del municipi i no assolir les perspectives municipals.
- ✓ Actualment el grup de joves habitual dels recursos pot donar un cop de mà per estirar i engrescar a la resta.

4. DISSENY

4.1 OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Derivats de la missió i dels resultats de la diagnosi, s'estableixen els objectius estratègics que orientaran el treball de disseny, la concreció dels programes i les polítiques de joventut del municipi en el seu conjunt. Aquests objectius són:

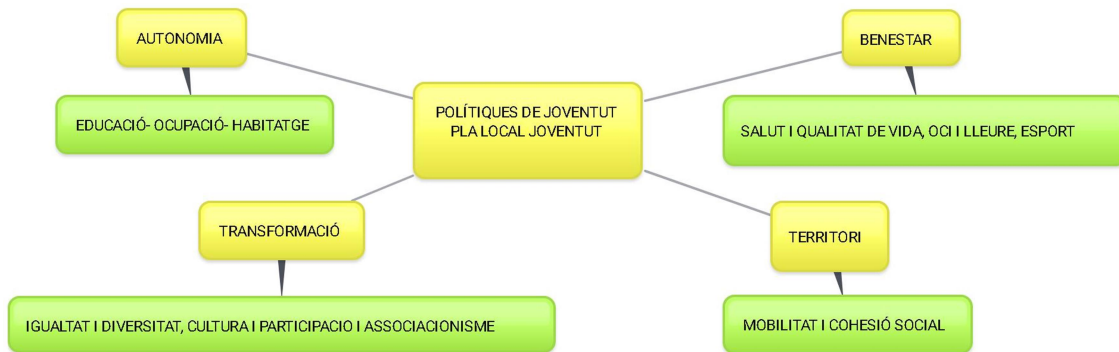
- Tenir un equip professional de joventut referent que treballi per impulsar el pla de treball definit al Pla Local de Joventut 2021-2024.
- Aconseguir finançament per fer efectives les polítiques de joventut.
- Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació de les persones joves en allò col·lectiu.
- Crear un paquet de serveis en benefici directe de la joventut del municipi, i indirecte del conjunt del poble pel foment de l'autonomia, la transformació, el benestar de la població jove, així com l'equilibri territorial i la cohesió social de la població, a través de la joventut.
- Assessorar i recolzar a les persones joves segons les seves necessitats i demandes.
- Establir vincle i fomentar la participació en la definició dels serveis i accions a impulsar pel jovent del municipi.
- Millorar la comunicació i la difusió de les activitats i projectes de la regidoria de joventut.
- Apropar els serveis de joventut de la comarca al jovent de Bordils.
- Donar suport i oferir recolzament a les propostes de les associacions juvenils que puguin crear-se o que ja estiguin creades.
- Oferir iniciatives per facilitar que els i les joves menors de 16 anys augmentin la seva cohesió social, fomentant el tarannà participatiu dels més joves tot explorant el seu potencial i acompanyant-los en el seu creixement personal.
- Crear espais estables de relació i cohesió entre el jovent.

4.2 LÍNIES D'INTERVENCIÓ – PROPOSTES

En aquest bloc dissenyarem la intervenció a fer en els propers anys. Per aquest motiu, establim els objectius estratègics que expressin quin és el canvi que volem aconseguir i definim les línies d'intervenció, juntament amb l'estratègia metodològica i el disseny d'avaluació previst en els propers quatre anys.

En el nostre cas, com a municipi que tenim conveniats els serveis de joventut amb el Consell Comarcal Gironès, ho hem de relacionar amb les funcions d'assistència, suport i treball en xarxa amb els municipis de la comarca per a la implementació de més i millors polítiques de joventut.

Els objectius estratègics i les posteriors línies d'intervenció responen a quatre pilars que considerem que ajuden a exposar el sentit de les polítiques de joventut des de l'administració envers la població jove: **afavorir l'autonomia i benestar, aconseguir transformar la realitat en què viuen i sense veure'ls perjudicats i buscant oportunitats en el territori on viuen.**



4.3 PROGRAMES I ACCIONS

Un cop elaborada i analitzada la diagnosi, i redactats els objectius estratègics s'endega la fase de propostes. La fase de propostes, com en el cas de la fase de diagnosi, requereix de la participació dels i les agents vinculats a les polítiques de joventut, i de les persones joves. Les propostes recollides, basades en la diagnosi, permeten donar resposta a les necessitats detectades. Serà en un segon moment en què les propostes recollides de forma més o menys ordenada es recolliran en programes que determinaran les principals actuacions de la Regidoria de Joventut.

A continuació s'estableix, en forma de taula, la concreció d'objectius específics i actuacions per a cadascun dels objectius principals acompanyada per la temporalització d'aquest pla:

Autonomia: educació, treball i habitatge		
Diagnosi	Programa	Accions
<p>1. Els i les joves s'han de desplaçar per a cursar els seus estudis d'educació secundària i superiors.</p> <p>2. No hi ha oferta de formació no reglada (cursos de monitoratge, esportius, etc.), però no sembla que això suposi un problema.</p> <p>3. Al municipi hi ha bastants ofertes laborals però no sempre satisfan les necessitats dels i les joves.</p> <p>4. La major part de la població jove està activa laboralment, malgrat aproximadament només la meitat d'aquesta està ocupada.</p> <p>5. Hi ha un conveni amb la Referent d'Ocupació Juvenil, però molts joves desconeixen aquest servei.</p> <p>6. A l'estiu es contracta a joves per treballar al consistori dins el projecte Brigada Jove.</p> <p>7. Hi ha una manca d'habitatges i a un preu inaccessible per al jovent.</p>	<p>Projecte Connexions</p> <p>Ajuts a l'estudi</p> <p>Ocupació Juvenil</p>	<p>1.1 Patis a l'institut 1.2 Xerrades a l'institut 1.3 Delegats i delegades a l'Institut 1.4 Servei d'acompanyament a l'alumnat de sisè 1.5 Serveis a la comunitat 1.6 Setmana de la ciència</p> <p>2.1 Ajuts per cursar estudis d'educació formal 2.2 Premis als treballs de recerca 2.3 Beques del fons social</p> <p>3.1 Referent d'Ocupació Juvenil 3.2 Brigada Jove 3.3 Pràctiques</p>

Transformació: igualtat i diversitat, cultura, participació i associacionisme		
Diagnosi	Programa	Accions
<p>1. Els i les joves del municipi tendeixen a relacionar-se amb nois i noies dels pobles del voltant, amb els que estudien.</p> <p>2. Des de l'Ajuntament s'impulsen activitats culturals destinades a joves, però no sempre aquests hi participen.</p> <p>3. A Aiguaviva no hi ha entitats juvenils.</p> <p>4. El municipi ha restat força al marge de l'increment de població immigrant.</p> <p>5. S'estima que en matèria de gènere i diversitat afectivosexual les actituds dels i les joves són similars a les dels nois i noies de la resta del territori.</p>	Igualtat i diversitat	4.1 Punt lila
	Cultura jove	5.1 Young Talent Gironès
	Els joves participem	6.1 Hi som 6.2 Hi som pensant i fent 6.3 Hi som pensant i fent propostes juvenils

Benestar: salut i qualitat de vida, oci, lleure i esport		
Diagnosi	Programa	Accions
<p>1. S'estima que en general els i les joves gaudeixen de bon estat de salut.</p> <p>2. Es detecten conductes de risc en contra de la pròpia salut per part dels i les joves (en la mateixa mesura que a la resta del territori).</p>	Salut jove i qualitat de vida	<p>7.1 Consulta Jove</p> <p>7.2 Assessorament als agents del territori</p>
<p>3.L'oferta d'oci i lleure del municipi és escassa.</p> <p>4. Els i les joves sovint han de sortir fora del municipi per a gaudir d'activitats d'oci.</p> <p>5. A Aiguaviva no hi ha esport de competició però sí una programació d'activitats físiques; on gairebé no hi participen joves.</p>	El món del lleure i l'esport	8.1 Sortides en bus jove de dia i de nit

Territori i cohesió social		
Diagnosi	Programa	Accions
<p>1. Tot i que hi ha transport públic i s'ha ampliat l'oferta d'aquest, els i les joves solen utilitzar vehicle privat.</p> <p>2. Des de l'Ajuntament es bonifica una targeta d'autobús per als i les joves.</p> <p>3. Les celebracions populars que tenen lloc al llarg de l'any destaquen com a element cohesionador i d'arrelament entre el jovent.</p> <p>4.L'entorn de socialització del col·lectiu jove d'Aiguaviva va més enllà de les fronteres del propi municipi.</p>	<p>Mobilitat jove i cohesió social</p>	<p>9.1 Conveni amb l'Àrea Territorial de Mobilitat i les targetes de descompte</p> <p>9.2 Carnet Groc</p>

Serveis i equipaments juvenils	
Diagnosi	Programa
<p>1. Existeix una regidoria de joventut amb partida pròpia que impulsarà el Pla Local de Joventut.</p> <p>2. S'impulsen programes que beneficien a la joventut des d'altres àrees.</p> <p>3. Es compta amb infraestructures per a desenvolupar-hi activitats de tot tipus tant d'interior com d'exterior.</p> <p>4. Cal reforçar Ca la Neus com a espai de referència de l'Àrea de Joventut.</p> <p>5- Cal apropar els serveis per a la joventut d'Aiguaviva vinculats al conveni de joventut i ocupació juvenil.</p> <p>6- Per l'estructura municipal i les característiques del poble es valora positivament la mancomunació de serveis i programes amb les Àrees de Joventut del Gironès.</p>	<p>Servei 1- Dinamització d'activitats Servei 2- Consulta Jove 2.0 Servei 3- Taula de Joventut Servei 4- Recursos humans compartits: agent de salut i dinamitzador juvenil, tècnic compartit, referent ocupació juvenil Servei 5- Mancomunació de serveis amb els municipis del Gironès</p> <p>Equipament: Espai jove – Ca la Neus</p>

5. AVALUACIÓ

L'avaluació ens ha de permetre ajustar les necessitats canviants i assentar les bases dels futurs Plans Locals i plans d'actuació anuals. És una eina d'aprenentatge i de seguiment que ens permetrà millorar la qualitat, eficiència i eficàcia de les polítiques de joventut del municipi. Les tècniques a aplicar serà la combinació de tècniques quantitatives i qualitatives que permetin un major grau d'anàlisi de l'avaluació.

La Direcció General de Joventut proposa també que hi hagi un seguiment per part del Consell Comarcal i de la Coordinació Territorial de Joventut. Actualment aquest seguiment consisteix en fer una visita de seguiment a l'any, i la presentació de la documentació que s'estableix per justificar la subvenció econòmica que via contracte programa amb el Consell Comarcal del Gironès atorga la Generalitat a l'Ajuntament d'Aiguaviva.

Metodologia

- Es combinarà l'ús d'una fitxa estàndard que es repartirà als i les participants i tècniques més qualitatives.
- Els organitzadors i les organitzadores també disposaran d'una fitxa per poder, sota el seu criteri, fer arribar la seva opinió o valoració.

Es crearan fitxes per les activitats com les actuacions que es desenvolupin.

Avaluació continuada

L'avaluació continuada té l'objectiu de recollir la valoració de tècnics i tècniques, i usuaris i usuàries cadascuna de les actuacions dels programes per tal d'introduir canvis, ajustos o millores en el seu desplegament, si es considera adient. Alhora les valoracions recollides seran d'utilitat per tal de disposar d'informació per l'avaluació anual i final.

La valoració de les activitats per part dels i les agents implicats/des es realitzarà al finalitzar les activitats. Aquesta temporalització es pot veure modificada si els i les diferents agents implicats/des així ho consideren necessari.

A l'avaluació hi participaran el personal tècnic i dinamitzadors juvenils, entitats i jovent a títol individual, amb especial èmfasis en aquests últims.

L'avaluació es realitzarà en relació als principis rectors del Pla Nacional de Joventut. En aquesta fase de l'avaluació són:

a. Principi **d'integralitat**, en el qual l'objectiu és mesurar el grau de transversalitat i de interinstitucionalitat. Per tant, donarem resposta a:

▪ **Transversalitat**

- Quantes àrees hi han participat?
- Quines sinèrgies de col·laboració s'han creat? Quines s'han consolidat?
- Quins recursos destina cada àrea?
- Les tasques i responsabilitats estan clares i repartides?
- Hi ha mecanismes útils d'informació?
- Qui lidera el projecte?
- Es donen situacions de duplicacions/solapaments?

▪ **Interinstitucionalitat**

- Quantes administracions estan implicades?
- Quantes entitats hi estan implicades?
- En quins projectes han participat altres municipis?
- Municipis participants segons accions
- Quines sinèrgies de col·laboració s'han creat? Quines s'han consolidat?
- Quins recursos destina cada agent?
- Les tasques i responsabilitats estan clares i repartides?
- Hi ha mecanismes útils d'informació?
- Qui lidera el projecte?
- S'articulen les sinèrgies existents?
- Es donen situacions de duplicacions/solapaments?

b. Principi de **participació** en relació a les persones joves i als municipis, analitzant i responant a:

- Participen activament?
- Formen part de la presa de decisions?
- S'involucren en la diagnosi, disseny, implementació i/o avaluació?
- S'estableixen mecanismes que faciliten la participació?

Avaluació anual

S'elaborarà a finals de cada any natural i té com a objectiu valorar el funcionament dels programes, així com el resultat de l'avaluació continuada. El document s'adaptarà al definit des de la Direcció General de Joventut. S'avaluaran els recursos (econòmics, materials, personal) i activitats. Aquesta avaluació és la base per preparar el següent Pla d'Actuació Anual. D'altra banda, serà el moment de revisar el desplegament del PLJ, passat i futur, així com l'adequació de les actuacions als objectius.

Les qüestions principals a respondre són:

- La població diana està rebent els serveis previstos? Quina és la percepció de les persones joves que hi participen i/o són persones usuàries?
- El funcionament i l'organització interna del programa són adequats?
- Avaluació de les diferents activitats que s'organitzen durant l'any

- Reorientació de les actuacions que es valori necessari reformular, etc.
- Avaluació anual (segons model de la Secretari General de Joventut)
- Establiment dels indicadors i criteris d'avaluació tant quantitius com qualitius.

Avaluació final

L'objectiu de l'avaluació final és analitzar el grau de compliment i d'adequació del PLJ, per tant caldrà disposar del resultat de les avaluacions continuades i anuals. Per fer-ho possible es realitzaran sessions de treball amb els diversos i diverses agents esmentats. Això doncs analitzarem segons els principis rectors de transformació i canvi, i de qualitat. Concretament:

a. Transformació i canvi

- Es tenen en compte els factors de desigualtat?
- Les actuacions tenen en compte la diversitat de persones joves?
- Es dona un tractament de les desigualtats?
 - Hem donat resposta a les necessitats principals del jovent?
 - Les actuacions responen a demandes de l'Ajuntament?
 - Les actuacions responen als objectius marcats inicialment?
 - Quin és l'impacte (canvi) que s'ha assolit amb les actuacions?

b. Qualitat

- S'introdueixen mecanismes d'avaluació que contemplin...?
 - La satisfacció de les persones beneficiàries?
 - La cobertura i adequació de les activitats?
 - Els recursos i activitats desenvolupades?
 - L'acompliment dels objectius operatius?
- Recursos econòmics emprats han estat suficients?
- Recursos humans utilitzats han estat suficients?
- Quin és el grau de cobertura de les accions?
- Els espais/equipaments han estat els més adients?

Per realitzar acabar, es faria una avaluació qualitativa per encarar els escenaris de futur:

- Quines són les línies de treball que caldria consolidar?
- Quines són les línies de treball que caldria millorar?
- Quines són les línies de treball que caldria innovar?

6. PROGRAMES D'ACTUACIÓ

Programa 1 - Connexions

- 1.1 Patis a l'institut
- 1.2 Xerrades a l'institut
- 1.3 Delegats i delegades a l'Institut
- 1.4 Servei d'acompanyament a l'alumnat de sisè
- 1.5 Serveis a la comunitat
- 1.6 Setmana de la ciència

Programa 2. Ajuts a l'Estudi

- 2.1 Ajuts per cursar estudis d'educació formal
- 2.2 Premis als treballs de recerca
- 2.3 Beques del fons social

Programa 3. Ocupació Juvenil

- 3.1 Referent d'Ocupació Juvenil
- 3.2 Brigada Jove
- 3.3 Pràctiques

Programa 4. Igualtat i diversitat

- 4.1 Punt lila

Programa 5. Cultura jove

- 5.1 Young Talent Gironès

Programa 6. Els joves participem

- 6.1 Hi som
- 6.2 Hi som pensant i fent
- 6.3 Hi som pensant i fent propostes juvenils

Programa 7. Salut jove i qualitat de vida

- 7.1 Consulta jove
- 7.2 Assessorament als agents del territori

Programa 8. El món del lleure i l'esport

- 8.1 Sortides en bus jove de dia i de nit

Programa 9. Mobilitat jove i cohesió social

- 9.1 Conveni amb l'Àrea Territorial de Mobilitat i les targetes de descompte
- 9.2 Carnet Groc

Serveis i Equipaments

Servei 1- Dinamització d'activitats

Servei 2- Consulta Jove 2.0

Servei 3- Taula de Joventut

Servei 4- Recursos humans compartits: agent de salut i dinamitzador juvenil, tècnic compartit, referent ocupació juvenil

Servei 5- Mancomunació de serveis amb els municipis del Gironès

Equipament: Espai jove – Ca la Neus

AUTONOMIA: EDUCACIÓ, OCUPACIÓ I HABITATGE

PROGRAMA 1	CONNEXIONS a l'Institut
ÀMBITS	#dinamització #sensibilització #participació #cohesió #identitatdepoble #acompanyament
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> Acompanyar l'alumnat durant la seva trajectòria educativa. Intervenir de manera socioeducativa als centres de secundària per esdevenir un servei de referència per als i les joves. Oferir informació, assessorament i orientació en temes d'interès juvenil. Donar a conèixer els recursos de què disposen els i les joves als diferents municipis en matèries pròpies de les àrees de joventut. Complementar l'educació formal reglada amb diferents programes adreçats a la comunitat educativa.
DESCRIPCIÓ	<p>Des de l'Àrea de Joventut entenem que la trajectòria educativa és un dels moments clau de la vida d'una persona jove; i concebem els centres educatius com un espai de formació integral d'aquest col·lectiu.</p> <p>La presència de la nostra figura en aquest àmbit és imprescindible ja que, d'una banda, esdevé un punt aglutinador de diverses realitats juvenils i, d'altra banda, permet procurar que les polítiques de joventut tinguin impacte sobre el major nombre de joves possible.</p> <p>Les accions que oferim des de l'Àrea de Joventut es basteixen sota el Projecte Connexions; i les propostes pretenen acompanyar a l'alumnat durant la seva trajectòria educativa i convertir-nos en un servei de referència per a aquests (oferint-los informació, assessorament i orientació i complementant l'educació formal reglada).</p> <p>La programació s'estableix en coordinació amb el centre educatiu i s'acordaran actuacions adequades per totes les parts implicades (professionals de joventut, centre educatiu i, sobretot, alumnat).</p> <p>Les intervencions que es realitzen s'estructuren a partir dels següents eixos d'intervenció:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Patis a l'institut 1.2 Xerrades a l'institut 1.3 Delegats i delegades a l'Institut 1.4 Servei d'acompanyament a l'alumnat de sisè 1.5 Serveis a la comunitat 1.6 Setmana de la ciència
AGENTS	Professionals de l'Àrea de joventut, altres professionals de joventut vinculats al centre educatiu, el professorat del centre educatiu i familiars i/o tutors legals de l'alumnat.
CALENDARI	Curs escolar.

ACCIÓ 1.1	CONNEXIONS - PATIS a l'Institut
ÀMBITS	#dinamització #sensibilització #participació #igualtat #cohesió #identitatdepoble #acompanyament
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Oferir informació, assessorament i orientació en temes d'interès juvenil. • Treballar l'educació en valors a través d'intervencions socioeducatives. • Fomentar l'adquisició d'hàbits consultius i participatius entre els joves dins i fora de la comunitat educativa. • Donar a conèixer i promocionar les diferents activitats i serveis del territori (programació de l'espai jove, municipal, etc.).
DESCRIPCIÓ	<p>A través d'un ampli ventall d'activitats, es pretén donar resposta als interessos i necessitats dels i les joves, i aquestes responen a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Educació en valors (per exemple, per treballar la interculturalitat o conscienciar sobre les violències masclistes). • Informació juvenil (per exemple, sobre beques i ajuts). • Difusió d'activitats del territori (per exemple, activitats de l'estiu o cursos de formació del municipi). <p>En tots els casos es procura oferir activitats dinàmiques i que resultin atractives per a l'alumnat i, en algunes ocasions, aquestes es desenvolupen de manera mancomunada (es treballen alhora a diferents centres educatius d'arreu del Gironès).</p>
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, altres professionals de joventut vinculats al centre educatiu i el professorat del centre educatiu.
CALENDARI	Curs escolar (durant l'hora del pati).

ACCIÓ 1.2	CONNEXIONS - XERRADES a l'Institut
ÀMBIT	#sensibilització #igualtat #cohesió #coneixements #reflexió #acompanyament
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Acompanyar l'alumnat durant la seva trajectòria educativa a través d'intervencions socioeducatives. • Prevenir conductes de risc i promoure hàbits i estils de vida saludables. • Donar a conèixer i promocionar les diferents activitats i serveis del territori (referent d'ocupació juvenil, agent de salut, etc.).
DESCRIPCIÓ	<p>Des de l'Àrea de Joventut, en coordinació amb el centre educatiu i altres professionals de joventut vinculats a aquest, s'ofereixen xerrades i tallers a l'alumnat de temàtica diversa que permetin treballar –de manera progressiva i adaptada a l'edat– l'adquisició de recursos i habilitats per a la vida (presa de decisions i resolució de conflictes, comunicació interpersonal, sexualitat, empatia, gestió de les emocions i sentiments, etc.).</p> <p>El contingut a treballar dependrà de les necessitats detectades a cadascun dels grups classe i podran ser desenvolupades tant per professionals externs especialitzats en la matèria com per professionals de joventut.</p>
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, altres professionals de joventut vinculats al centre educatiu i el professorat del centre educatiu.
CALENDARI	Curs escolar (en horari de classe, generalment tutories o similars).

ACCIÓ 1.3	CONNEXIONS – DELEGATS I DELEGADES a l'Institut
ÀMBITS	#responsabilitat #cohesió #aprenentatges #reflexió #acompanyament
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Orientar i assessorar a l'alumnat en la seva tasca com a delegat o delegada. • Proporcionar recursos als i les joves per millorar les seves habilitats interpersonals i de comunicació, per a la presa de decisions i el pensament crític i d'afrontament i gestió d'un mateix. • Fomentar l'adquisició d'hàbits consultius i participatius entre els i les delegades. • Treballar el desenvolupament personal i social de les persones joves
DESCRIPCIÓ	<p>Mitjançant el Projecte Connexions es treballa amb els i les delegades a través de les següents línies d'actuació:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projecte d'acompanyament a l'alumnat de sisè amb els delegats i delegades de primer curs; encarregats de donar la benvinguda a l'alumnat de sisè de primària que el proper any passarà a formar part del centre educatiu de secundària durant la visita que es celebra abans de finalitzar el curs. • Jornada de delegats i delegades, amb els referents de segon i tercer curs. En aquesta trobada de caràcter formatiu es treballen a partir de dinàmiques que poden ajudar-los a desenvolupar recursos i habilitats per a desenvolupar millor la seva tasca com a referent. Paral·lelament a les activitats destinades a l'alumnat es programa una taula rodona amb el professorat sobre qüestions que els puguin ser d'interès.
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, altres professionals de joventut i el professorat del centre educatiu.
CALENDARI	Curs escolar (trobades puntuals, en el cas de la Jornada de Delegats i Delegades del Gironès es celebra al segon trimestre i, del Projecte «Em faig gran» al tercer trimestre).

ACCIÓ 1.4	CONNEXIONS –Servei d'acompanyament a l'alumnat de sisè
ÀMBITS	#acompanyament #creixement #connexió #trobadajove
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Acompanyar a l'alumnat de sisè curs de les escoles en el procés de canvi de centre educatiu i resoldre'n els seus dubtes i inquietuds. • Fomentar que els i les joves dels diferents municipis es coneguin i estableixin relacions abans de començar l'institut. • Donar a conèixer els serveis de l'Àrea de Joventut dels municipis dels i les joves de sisè.
DESCRIPCIÓ	<p>El projecte «Em faig gran» consisteix en acompanyar a l'alumnat de sisè de primària que el proper curs formarà part del centre educatiu de secundària de referència.</p> <p>A través d'aquest es pretén començar a donar a conèixer els serveis de l'Àrea de Joventut des del moment en què comencen a ser considerats joves i facilitar-los l'etapa de canvi que experimentaran.</p> <p>Les activitats que es desenvolupen a partir del projecte són les següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concurs de microrelats. Concurs de relats curts que els i les joves de sisè curs de cada escola redacten per reflexionar sobre la vivència de fer-se gran i el canvi que estan a punt de viure. El lliurament de premis del concurs de microrelats es farà coincidint amb la trobada de jocs cooperatius. • Vídeo de presentació del dia a dia. Creació d'un vídeo per part d'alguns dels alumnes (amb representació de cadascun dels municipis) on expliquin el seu dia a dia des de van a l'Institut. L'Àrea de Joventut facilitarà l'espai i suport a l'alumnat per a l'elaboració d'aquest. Un cop es disposi del vídeo, aquest es farà arribar a l'alumnat de sisè curs. • Visita a l'espai jove dels i les joves de sisè curs durant l'horari lectiu, on hi faran una sèrie d'activitats que els permetran conèixer el funcionament d'aquest. • Visita al centre educatiu de secundària per part de l'alumnat de sisè curs, on s'ofereix una jornada de presentació que inclou una benvinguda per part del centre (director/a, coordinador/a i delegats/ades), una explicació de l'organització i estructura d'aquest, i la realització d'una gimcana per les instal·lacions. • Jornada de jocs cooperatius amb l'alumnat i familiars i/o tutors legals de les escoles vinculades a l'institut i lliurament de premis dels microrelats.
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, centres educatius i professorat de primària i de secundària de referència, delegats i delegades de primer curs, i familiars i/o tutors legals.
CALENDARI	Curs escolar (durant el març, abril i maig).

ACCIÓ 1.5	CONNEXIONS – Serveis a la Comunitat
ÀMBITS	#voluntariat #cohesió #participació #acompanyament
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Donar a conèixer els recursos, entitats o associacions dels que disposen els i les joves dels diferents municipis. • Afavorir una major cohesió social i sentiment de pertinença al territori. • Esdevenir un nexa entre el professorat referent dels Serveis a la Comunitat i els recursos, associacions i entitats del municipi.
DESCRIPCIÓ	<p>El Servei Comunitari per a l'alumnat de secundària obligatòria és una acció educativa inclosa al currículum, que vol promoure que els i les alumnes experimentin i protagonitzin accions de compromís cívic, aprenguin en l'exercici actiu de la ciutadania i posin el joc el seus coneixements i capacitats al servei de la comunitat.</p> <p>La realització d'aquestes activitats de voluntariat ha de tenir una durada de 10 hores i s'ha de desenvolupar fora del centre. La tasca de l'Àrea de Joventut és la de fer de pont entre les entitats i associacions dels municipis dels joves i el centre educatiu, elaborant un catàleg de serveis que l'alumnat pugui consultar i els permeti escollir on els hi agradaria destinar aquestes hores.</p>
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, professorat referent del projecte del centre educatiu, recursos associacions i entitats del municipi i alumnat.
CALENDARI	Curs escolar.

ACCIÓ 1.6	CONNEXIONS –SETMANA DE LA CIÈNCIA
ÀMBITS	#ciència #setmana #alumnat #familiars #educació #aprenentatges #participació #connexions
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Apropar la ciència a l'alumnat del municipi i voltants i als seus familiars, i generar interès cap a aquesta. • Donar a conèixer esdeveniments importants per a la ciència i descobriments que s'han fet a través d'aquesta.
DESCRIPCIÓ	<p>La setmana de la ciència és una iniciativa amb una llarga trajectòria a Fornells de la Selva, amb 13 edicions a l'esquena. Però no és una activitat exclusiva del territori, sinó que des de fa 25 anys es celebra arreu de Catalunya i Europa.</p> <p>Concretament al municipi s'estructura al voltant de dues activitats: una d'escolar que es desenvolupa durant l'horari lectiu, i una d'extraescolar pensada per a famílies.</p> <p>L'activitat escolar consisteix en celebrar, amb els nois i noies de l'Institut de Vilablareix i del Saint George/s School una jornada a la Sitja de Fornells on es fan tallers i activitats científiques (principalment de química, física i matemàtiques). Aquestes activitats les porten a terme, en general, estudiants de la Facultat de Ciències de la Universitat de Girona.</p> <p>En segon lloc, durant el cap de setmana s'organitza una activitat de major format, destinat a famílies i a la població en general, amb tallers i activitats similars a les que organitzen per a l'alumnat durant la setmana (activitats de màgia i ciència, tallers matemàtics, monòlegs sobre ciència, etc.).</p> <p>La programació d'unes activitats i tallers o uns altres estan determinats per lemes i esdeveniments que han passat durant l'any (celebració del centenari d'algun descobriment, del naixement d'algun científic, etc.).</p>
AGENTS	Professionals que organitzen la jornada i desenvolupen els tallers, centres educatius (professorat i alumnat), familiars i població en general.
CALENDARI	Coincidint amb la Setmana de la Ciència de Catalunya (que es desenvolupa generalment al novembre)

PROGRAMA 2	AJUTS A L'ESTUDI
ÀMBITS	#voluntariat #cohesió #participació #acompanyament
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar que el jovent es formi i treballi des del seu poble i pel seu poble, la seva comunitat facilitant la cohesió entre els joves i el poble. • Afavorir la recerca i innovació entre la població jove i potenciar l'esperit científic del jovent. Una recerca centrada en els camps de l'arqueologia industrial, la història industrial, l'antropologia històrica de la industrialització de la societat catalana, i en els àmbits de la ciència i la tècnica, amb innovacions i creacions tècniques i científiques. • Crear un instrument per premiar, reconèixer, posar en relleu els fets, els objectes, les persones, la creativitat... dins del camp industrial, científic i tècnic. • Promoure la igualtat entre famílies evitant que aquelles famílies amb menys recursos quedin excloses.
DESCRIPCIÓ	<p>Accions que es duran a terme:</p> <p>2.1 AJUTS PER A ESTUDIS D'EDUCACIÓ FORMAL Tots aquells joves que vulguin cursar alguns estudis d'educació formal podran rebre un ajut econòmic, sempre i quan compleixin amb els requisits determinats a les bases creades a l'efecte.</p> <p>A nivell de joventut es preveu becar els estudis d'educació secundària o equivalent, batxillerat, cicles formatius, cursos d'accés als cicles formatius, programes de qualificació professional inicial, estudis de grau, postgrau o equivalents o educació especial.</p> <p>2.2 PREMIAR ESTUDIS DE RECERCA Es premiarà a tots aquells estudiants que realitzin un treball de recerca relacionat amb la seva comunitat.</p> <p>2.3. BEQUES DEL FONS SOCIAL Es posaran en disposició un seguit de beques per aquelles famílies amb adolescents que no poden pagar les sortides programades amb l'institut per falta de recursos.</p>
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, professorat referent del projecte del centre educatiu i alumnat.
CALENDARI	Curs escolar.

PROGRAMA	OCUPACIÓ JUVENIL
3	
ÀMBITS	#ocupació #formació #futurprofessional #orientacio #practiques #voluntariat #buscofeina #treball
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Procurar per a l'ocupació laboral del jovent. • Promoure l'educació i formació com a valor per a la posterior recerca de feina. • Apropar els serveis relacionats amb la recerca de feina, com borses de treball, formacions ocupacionals i serveis d'orientació laboral propers al municipi. • Apropar els serveis de la Referent d'Ocupació Juvenil i relacionats al municipi.
PROGRAMES	Referent d'Ocupació Juvenil, Brigada Jove i Pràctiques

Acció 3.1	REFERENT D'OCUPACIÓ JUVENIL
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un espai professional de referència per als joves (presencial o virtual) en relació al món laboral i professional. • Facilitar i acompanyar la transició de les persones joves del sistema educatiu al sistema laboral i/o ocupacional. • Informar als joves dels programes, formacions i recursos que tenen a l'abast per incorporar-se al món laboral.
DESCRIPCIÓ	<p>El programa referent d'ocupació juvenil és un servei que pretén facilitar la incorporació al món laboral dels joves. Es fa duent a terme les següents accions als municipis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atenció, tutoria i orientació individual. - Tallers o xerrades en grup si es dona la situació. - Informació i orientació respecte les actuacions de Garantia Juvenil a Catalunya, així com altres programes dirigits a persones joves i el mapa de recursos que tenen a l'abast. - Actuacions (tant individuals com en grup) als centre educatius si aquests ho sol·liciten. Des de xerrades en grup a orientacions individuals, sota demanda. - Treball coordinat amb altres agents del municipi i la comarca per oferir una atenció completa als joves. - Redacció per projectes vinculats als programes de Garantia Juvenil o ocupació juvenil als municipis sense personal propi en àrees de joventut o promoció econòmica. - Gestió i promoció d'una Borsa de Treball de monitors de lleure i professionals esportius per a l'època d'estiu de casals i campus al municipi.
AGENTS	Referent d'ocupació juvenil del Gironès conveniat amb el Consell Comarcal del Gironès (Àrea de Joventut i de Promoció Econòmica del Consell Comarcal del Gironès). Programa subvencionat pel SOC i el Fons Social Europeu.
CALENDARI	Al llarg de l'any.

Acció 3.2	ORIENTA'T
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Oferir eines d'orientació formativa i laboral al jovent. • Assessorar a partir de l'atenció de les seves demandes, ajudar-los a reconèixer la seva motivació personal i els seus objectius professionals, per acompanyar-los i informar-los sobre l'educació i opcions formatives corresponents. • Sensibilitzar sobre la importància de consultar informació per decidir el seu futur acadèmic i laboral més encertat. Així com proporcionar la informació dels diversos itineraris formatius. • Fomentar el creixement personal per així, motivar a l'hora de prendre decisions siguin educatives o laborals. Treballar l'autoconeixement enfocat cap al futur laboral. • Apropar els serveis i recursos que tenen a l'abast per decidir el seu futur professional, així com de suport en aquest procés. Que siguin coneixedors de la figura Referent d'Ocupació Juvenil.
DESCRIPCIÓ	<p>Per assolir els objectius proposats el programa Orienta't s'estructura en diverses accions:</p> <p>a) Recull d'informació per a l'orientació dels joves sobre: formacions universitàries a Catalunya i especialment la Universitat de Girona; els cicles formatius a la demarcació; i altres opcions. També es posa a disposició del públic el llibre d'orientació per a professionals del Saló de Expojove. Aquests díptics es poden trobar tan als locals de joves com a l'institut, així com a la pàgina web.</p> <p>b) Recull de webs amb informació i eines per a poder decidir què volen estudiar i/o a on. També, si s'escau, sobre l'orientació laboral.</p> <p>c) Pels joves de 4t ESO o Batxillerat es fan sessions d'habilitats per la vida enfocades a l'orientació i la presa de decisions en relació el seu futur acadèmic i laboral. Els tallers dirigits a aquests joves van orientats a descobrir qui sóc, què em motiva, cap on puc i haig d'anar i quines eines tinc a l'abast.</p> <p>d) Crear un espai de trobada amb joves que tinguin experiència laboral o formativa que els hi pugui servir d'exemple lligat als seus interessos i objectius formatius i professionals.</p> <p>e) Donar a conèixer els serveis relacionats amb formació i ocupació que tenen a l'abast al seu municipi, propers al municipi i/o comarcals. Així com la figura de Referent d'Ocupació Juvenil que els pot ser d'ajuda en la presa de decisions laborals i també.</p>
AGENTS	Àrea de Joventut (professionals de joventut compartits entre ajuntaments i Consell Comarcal del Gironès), Referent d'Ocupació Juvenil, empresa/professional/coach d'orientació.
CALENDARI	De febrer a maig.

Acció 3.3	BRIGADA JOVE
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Oferir la possibilitat al jovent de treballar a l'Ajuntament del municipi durant un temps determinat. • Facilitar l'entrada del jovent al mercat laboral creant llocs de treball per a joves. • Oferir una sortida a les dificultats actuals del mercat laboral. • Oferir una primera experiència laboral remunerada als joves.
DESCRIPCIÓ	<p>El programa Brigada Jove pretén ser una via d'accés en la que els joves es puguin inserir laboralment a l'Ajuntament del municipi, oferint nous llocs de treball, encara que siguin de caràcter temporal.</p> <p>El propi Ajuntament del municipi executa el programa fent la contractació i alhora determina:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Requisits per participar-hi (edat, empadronament, estudis mínims, coneixement de llengües, entre d'altres). - El procés de selecció (sorteig, entrevista, mèrits, gènere o altres). - El lloc de treball i el número de llocs de treball que s'ofereixen, així com les tasques a desenvolupar. <p>Des del Consell Comarcal del Gironès s'ofereix col·laborar en la preparació del programa i en el procés de selecció, i acompanyar si cal en el procés d'aprenentatge dels brigades joves.</p>
AGENTS	<p>Àrea de joventut i Àrea de Promoció Econòmica (referent d'ocupació juvenil o professionals de joventut compartit entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès, i Consell Comarcal del Gironès) i personal de l'Ajuntament.</p>
CALENDARI	<p>Durant el període que es determini desenvolupar la Brigada Jove i/o segons la demanda i necessitat.</p>

TRANSFORMACIÓ: IGUALTAT I DIVERSITAT, CULTURA, PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

PROGRAMA	IGUALTAT I DIVERSITAT
4	
ÀMBITS	#igualtat #diversitat #puntlila #vincles #interculturalitat
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Deconstruir els imaginaris col·lectius i individuals sobre la realitat fomentant la igualtat efectiva entre homes i dones joves • Reconèixer, valorar i respectar la diversitat existent entre la joventut del nostre país. • Treballar per a un poble més cohesionat i més igualitari en matèria de diversitat cultural i de gènere i diversitat afectivosexual. • Treballar per a l'eliminació de les desigualtats existents entre les persones joves per raó d'edat, sexe/gènere, origen/procedència, classe social, orientació sexual, religió o creences, diversitat funcional o d'altres. • Afavorir relacions de convivència, cooperació intercultural i espais de proximitat/trobada entre la gent jove per potenciar les relacions interculturals, el coneixement mutu, el respecte a la diversitat i l'exercici de la ciutadania plena. • Potenciar el procés d'autonomia personal i la inclusió social de les persones joves amb més vulnerabilitat. • Incorporar en el disseny de programes i serveis de joventut la perspectiva inclusiva, especialment, la perspectiva de gènere • Crear eines, canals de derivació i espais de treball conjunt entre els serveis d'atenció especialitzada a col·lectius joves amb més vulnerabilitat i els serveis i programes generalistes per a joves.
PROGRAMES	Punt lila

Acció 4.1	PUNT LILA FESTA MAJOR
ÀMBITS	#igualtat #cohesió #acompanyament #violència #festamajor #carpa #dinamització
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Oferir un espai segur d'atenció de les violències masclistes i LGTBI+fòbiques durant les activitats d'oci nocturn del municipi i articular una resposta per part dels diferents agents del territori. • Crear una campanya de sensibilització per prevenir les violències masclistes i LGTBI+fòbiques als espais d'oci nocturn del municipi. • Implicar als diferents agents del territori en la prevenció i atenció de les violències masclistes i LGTBI+fòbiques.
DESCRIPCIÓ	<p>Aquesta acció s'enmarca en la campanya Municipis al Gironès al costat de la igualtat de gènere. Aquesta proposta neix de la subvenció rebuda per part de cada ajuntament l'any 2019 des del Ministeri d'Igualtat (referència a la Nota Sobre el Pago de los fondos del pacto de Estado de Violencia de Género de los Ayuntamientosigualdad. S'hi va sumar la voluntat conjunta del Consell Comarcal del Gironès i més de 15 ajuntaments de la comarca que volem conscienciar a la població a favor de la igualtat i contra la violència masclista. Les actuacions d'aquesta campanya mancomunada són:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- La carpa del Punt lila nocturn - la carpa, roller, pancarta 2- Dinamització per a la sensibilització i prevenció de violències sexistes. 3- Atenció i acompanyament a la víctima per part d'un professional especialitzat. 4- Compra, elaboració de material gràfic conjunt entre els municipis que ens sumem a la campanya promoguda conjuntament pels ajuntaments i el Consell Comarcal del Gironès. 5- Formació i coordinació dels agents públics implicats a la festa jove. <p>Entenem que treballar amb perspectiva de gènere és una tasca conjunta; una responsabilitat per trencar amb les regles imposades i els comportaments preestablerts. Des de l'àrea de Joventut busquem implementar altres lògiques i altres mirades en clau de gènere.</p> <p>Les estadístiques indiquen que les agressions masclistes tenen com a principal escenari l'oci nocturn. Per aquest motiu, les àrees de joventut del Gironès centrem els esforços d'aquesta campanya en la sensibilització a les festes majors o festes joves. Des de l'abril a octubre es concentren la majoria de les festes majors de cada municipi.</p> <p>La carpa del Punt Lila s'ha d'ubicar a l'entrada de la Festa, fet que sense dubte, la fa visible i crida l'atenció de la gent que entra. Complementava la carpa, un roller informatiu i una pancarta, com a reclam presencial.</p> <p>Hi havia una professional acompanyada del professional referent del municipi. La tasca és informar i sensibilitzar en la prevenció de situacions de violència masclista, així com fer l'atenció davant d'una possible agressió masclista. Com a material gràfic es disposa de polseres i xapes amb el lema reivindicatiu "Només si vols dir sí" al Gironès, postals de l'Associació Noctàmbules amb vinyetes reivindicatives de situacions on hi ha violència de gènere, un díptic amb informació sobre la violència de gènere amb el lema "si et sens agredida pensa que no estàs sola" i un díptic informatiu sobre el Servei d'Informació i d'Atenció a les Dones (SIAD).</p>

Abans de la data del punt lila, és important fer una formació de preparació i sensibilització al col·lectiu que és present a la Festa Major. L'objectiu era donar importància a la presència del Punt Lila a la festa major, així com fer partícips a les entitats, per treballar tots junts contra les agressions masclistes. La formació va anar a càrrec de la psicòloga, especialitzada en aquest tema i que també serà present la nit de la festa major. El seu rol serà col·laborar en la difusió dels missatges i també de la sensibilització i traspasar-ho a la resta de membres del jovent que estarien presents a la barra i a la festa.

ON S'HA D'UBICAR UN PUNT LILA? La ubicació del Punt Lila és important perquè ens estem posicionant simbòlicament. El fet d'estar-hi ja dona un missatge de la voluntat institucional de tenir un espai lliure de violències masclistes.

- Ha d'estar en un lloc visible i estratègicament situat, però alhora a prop d'algun lloc discret i reservat per si s'ha de fer alguna intervenció.
- Ha de ser un lloc accessible i ben il·luminat.
- Ha d'estar suficientment allunyat dels altaveus, que impedirien una conversa, i dels lavabos, atès que s'hi poden generar situacions incòmodes.
- Ha de poder comptar amb un espai d'evacuació discret, per si fos necessari entrar-hi algun vehicle.

QUÈ HA DE CONTENIR • Taula i cadires • Aigua i mocadors de cara a les intervencions • Material comunicatiu de prevenció i informació • I el més important, personal sensibilitzat i format en violències sexuals des de la perspectiva de gènere i en clau feminista

Es pot complementar amb alguna dinàmica per atraure i poder tractar el tema de violència de gènere amb el públic juvenil consistia a superar diferents proves.

Exemple (2019) Hi ha 6 proves i per participar-hi només havien de tirar un dau gran d'espuma i segons quin número els tocava feien una prova o altra:

Reflexiona: Respondre preguntes de diferents estadístiques de situacions de violència de gènere per ser-ne conscients.

Expressa't: Respondre preguntes sobre què faries davant de diferents situacions davant dels amics o relacions de parella.

Informa't: Explicar què és per tu la violència de gènere. Després aprofitant el material gràfic, s'agafa el díptic i s'explica tot el que és violència de gènere.

Actua: Explicar com actuaries davant d'una situació amb violència de gènere. Es donaven targetes amb el número 900900120 que està operatiu 24 hores per a situacions de violència masclista de l'Institut Català de les Dones i el 012 d'emergències.

Vivències: compartir experiències viscudes o presenciades on hi ha hagut violència sexista i donar assessorament.

Posiciona't: Posicionar-se davant d'una afirmació sobre falsos mites de l'amor romàntic.

MATERIAL: (existeix un catàleg) díptics,- no estàs sola, siad, postals de noctàmbules, xapes, polseres, bosses, samarretes, preservatius, carpa, roller, pancarta, cartró ploma Municipis del Gironès al costat de la igualtat de gènere, i dinàmica + Dau + Targetes dinàmica.

AGENTS	<p>Àrea de joventut, els professionals de joventut compartits entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès i Consell Comarcal del Gironès, la professional especialitzada per la nit de servei.</p> <p>Comptem per a l'execució d'aquestes accions, amb el Servei d'Informació i d'Atenció a les Dones (SIAD) així com, amb diverses entitats que treballen per la prevenció i detecció de les violències masclistes.</p> <p>Entenem que treballar amb perspectiva de gènere és una tasca de tots; una responsabilitat per trencar amb les regles imposades i els comportaments preestablerts. Des de l'àrea de Joventut busquem implementar altres lògiques i altres mirades en clau de gènere.</p> <p>El Punt Lila és una actuació puntual. Atès que no té continuïtat en el temps, es pot gestionar de diverses maneres, depenent del que més convingui a l'ajuntament. Les funcions de les persones responsables són informar, assessorar i, si escau, fer derivació i/o acollida o acompanyament curós.</p> <p>Com a mínim haurien de ser 2 o 3 persones en el cas que hi hagi una parella itinerant, que faria també tasques de detecció en els diferents espais que prèviament s'haguessin assenyalat com a susceptibles d'observació. És recomanable disposar d'un distintiu o armilla per a totes les entitats, col·lectius o serveis, per a afavorir la visibilitat de totes les persones implicades en el Punt Lila.</p> <p>Segons aquests criteris, existeixen diferents possibilitats de gestió del personal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personal municipal i/o propi de l'ajuntament. En aquest cas, el personal ha d'estar format i sensibilitzat per a l'atenció de les violències sexuals i masclistes. • Contractació de personal extern. Existeixen diverses entitats feministes especialitzades que ofereixen aquest servei. • Voluntariat. En aquest cas, l'ajuntament s'ha d'assegurar d'acomplir la normativa vigent sobre els drets i deures del voluntariat, com ara les assegurances, horaris i altres.
CALENDARI	Els dies de Festa Major dels municipis del Gironès.

PROGRAMA	CULTURA JOVE
5	
ÀMBITS	#culturajove #artjove @youngtalentgirones
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar el protagonisme de les persones joves dins del sector de la producció cultural. • Sensibilitzar els agents culturals en la diversitat de públics, de disciplines i de creadors joves que hi ha per incorporar la perspectiva juvenil en les polítiques culturals. Fomentar la difusió de les produccions culturals fetes per les persones joves i la creació de públics per promocionar-les i augmentar el seu consum entre la població, incidint en la proximitat. • Conscienciar de la fragilitat de les emergències i de la creació més jove. • Generar eines per millorar les oportunitats professionals de les persones joves creadores a través de marcs de treball professionals per a tots els agents culturals, així com eines de formació contínua. .
PROGRAMES	Young Talent

ACCIÓ 5.1	Young Talent -Busquem talent en els municipis del Gironès
ÀMBITS	#cultura #talent #concurs #artistes #visualització #participació #joventutgironès #mancomunacioserveis
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Contactar, visualitzar i promocionar joves creadors i creadores de la comarca del Gironès • Crear un projecte comú per a promocionar joves, cultura i Gironès, que faciliti la incorporació a les actuacions de persones en especial vulnerabilitat social i/o educativa • Premiar 6 joves artistes en les especialitats de dansa, teatre, escriptura, música, arts plàstiques i arts visuals, d'acord amb la valoració d'un jurat especialitzat
DESCRIPCIÓ	<p>El Young Talent és un concurs de talents artístics per a joves del Gironès entre 15 i 29 anys, on cada participant té l'oportunitat de demostrar el seu talent artístic davant d'un jurat. Decidim mantenir les disciplines artístiques en les quals es pot participar individualment o en grup: dansa, teatre, escriptura, música, arts plàstiques i arts visuals.</p> <p>Cada any es promou un festival d'exhibició-concurs en algun municipi col·laborador de la comarca del Gironès. La idea és cada edició celebrar-la a un municipi de la comarca diferent. Es demana que tingui un teatre o sala adequada per a aquest tipus d'esdeveniment i que el municipi ens faciliti el suport tècnic i de sala necessaris. També es preveu l'opció d'organitzar un concurs confinant com ha succeït l'any 2020.</p> <p>El concurs tracta de fer una actuació en directe per demostrar el talent davant d'un jurat expert en el món artístic. L'elecció de les persones guanyadores es fa d'acord amb les bases públiques del concurs. La participació dels joves és la base del projecte, ja que sense ells no hi ha edició.</p> <p>L'experiència ens constata que entre els joves de la comarca hi ha molt de potencial i que l'Administració no sempre troba les eines per donar-li suport</p>
AGENTS	Té el suport de 18 ajuntaments del Gironès amb qui, des de les àrees de Joventut i Cultura, s'ha definit la proposta. La clau de l'èxit és la col·laboració entre administracions i, sobretot, els i les joves participants. De fet, es compta amb la col·laboració dels professionals i equipaments d'aquests municipis per executar el programa.
RECURSOS	El finançament del programa el gestiona l'Àrea de Joventut amb la subvenció per al finançament de les activitats i projectes culturals de l'Oficina Jove de la Diputació de Girona.
CALENDARI	A principis d'any se sol·licita la subvenció i es redefineix la proposta anual. Abans de l'estiu s'executa i a finals d'octubre es justifica l'actuació realitzada aquell any.

PROGRAMA 6	ELS JOVES PARTICIPEM
àmbits	#participacio #cohesió #vivències #identitatdepoble #entitats #tauladejoves
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar la participació del jovent en les activitats que s'organitzen en el poble i incloure'ls en la vida social del municipi. • Donar visibilitat al tots els col·lectius de joves del municipi i reconèixer la tasca que fan en el conjunt de la societat i procurar facilitar la integració i la cohesió social del jovent. • Empoderar el jovent perquè sigui un col·lectiu actiu. Prendre en consideració les demandes del jovent perquè s'acabi convertint en un projecte real i atractiu per ells. • Donar suport a les iniciatives joves, especialment si tenen un interès comunitari. • Conscienciar al jovent dels avantatges del treball comunitari.
DESCRIPCIÓ	<p>Es vol aconseguir que les polítiques de joventut siguin participatives. L'Àrea de Joventut té com a fil conductor fomentar que el jove se senti viu i part activa. Per això treballem per fer visible el jovent en la vida social del municipi.</p> <p>Fomentar la participació pot ser incloure'ls en els esdeveniments comunitaris que al llarg de l'any s'organitzen ja sigui com a col·lectiu o de forma individual, sigui com a membre actiu o gaudint de les propostes municipals. També pretenem estimular la participació i fer que sorgeixin en el municipi propostes pensades i definides pel col·lectiu juvenil per demostrar que els joves són membres actius del poble, que es mouen i fan coses.</p> <p>Les possibilitats són diverses, i les línies que separen les accions són gairebé imperceptibles:</p> <p>a) Participació en les propostes comunitàries: Hi som.</p> <p>b) Participació en l'organització de les propostes comunitàries: Hi som pensant i fent.</p> <p>c) Participació definint i tirant endavant les propostes que els i les joves volen per al poble: Hi som pensant i fent propostes juvenils.</p> <p>d) Visualització de les inquietuds juvenils: Els joves fan coses.</p> <p>e) Des de l'entitat juvenil som actius: Suport a les entitats.</p> <p>En cadascuna de les línies d'intervenció cal el suport municipal. En alguns casos és sobretot econòmic i logístic (suport a les entitats) i en d'altres és repensant les activitats i intentant captar el seu interès. En algunes caldrà treballar la tasca de l'agent de joventut i del suport logístic, polític i econòmic del consistori.</p> <p>L'acció HI SOM pretén treballar la participació del col·lectiu jove en els esdeveniments municipals.</p> <p>HI SOM PENSANT pretén que el jovent participi activament a les activitats culturals, socials i esportives i volem que s'organitzen al municipi al llarg, i no només com a espectador/a. Per aquest motiu, busca la complicitat amb les entitats promotores de les activitats i amb el mateix ajuntament per implicar el col·lectiu jove en els projectes.</p> <p>Si aconseguim que el jovent FACI PROPOSTES això ens permetrà dinamitzar el treball en xarxa i voluntari, ja que són els aspectes a cuidar.</p>

	<p>No ens interessa tant el resultat com el procés, tot i que un bon resultat farà que tots ens sentim més motivats i orgullosos de la implicació. Creiem que l'èxit afavoreix la cohesió i les ganes d'afrontar nous reptes i propostes per a millorar.</p> <p>ELS JOVES FAN COSES: La voluntat d'aquest projecte és transformar les demandes dels joves a un projecte real per aconseguir que es sentin còmodes i empoderats al tirar-lo endavant. Escoltar les propostes del col·lectiu joves que té ganes de fer-se visibles al seu municipi. La finalitat és que els joves es diverteixin dient a terme la preparació i l'execució de l'activitat i alhora, ser capaços de traslladar els valors que reben de la dinamització feta per part de l'agent de joventut, tals com la competitivitat sana, el treball en equip, la riquesa de la diversitat d'opinions etc.</p> <p>Es motiva al jove, fent servir la seva pròpia demanda per assolir un objectiu comú; per poder fer alguna sortida que els interessi, comprar material pel local, etc. El que es vol transmetre és que qualsevol fita i objectiu exigeix un sacrifici i si aquest es fa en grup es més fàcil assolir-lo, comptant amb la implicació i la responsabilitat de tots i totes.</p> <p>El SUPORT A LES ENTITATS JUVENILS s'estructura diferent segons si el municipi té o no entitats juvenils. Si n'hi ha la tasca és mantenir, donar suport logístics i econòmic per empoderar, i si no n'hi ha és treballar per si es volen organitzar per constituir-se. Així doncs, depenent de les necessitats de les entitats, s'ofereix, assessorament, coordinació o col·laboració. Quan cal es farà la cessió de recursos per garantir el bon desenvolupament de les activitats i/o realitzarem l'assessorament i acompanyament tant en la creació de noves associacions com en la sol·licitud i justificació de la subvenció als ajuntaments i a Generalitat de Catalunya o altres tipus.</p>
<p>ORGANISMES ESTABLES</p>	<p>A més dels programes i accions que s'impulsin des de l'Àrea de Joventut es pot crear organismes estables de participació juvenil com són el Ple Juvenil i taula de joves.</p> <p>Es tracta d'una sessió de PLE JUVENIL on els joves traslladen les seves inquietuds i dubtes a l'equip de govern. Se celebra un ple amb la periodicitat que s'estableixi des del consistori</p> <p>La TAULA DE JOVES o CONSELL DE JOVES és defineix com un òrgan de participació del municipi, obert a tot el jove i que compta amb el reconeixement de l'Ajuntament.</p> <p>És un espai de trobada i diàleg obert a tots i totes les joves (associats i no associats) que tinguin l'interès, la voluntat i el compromís de participar del disseny i implementació de les polítiques locals de joventut.</p> <p>No és un espai on debatre les necessitats i problemes de les entitats juvenils, sinó un espai on reflexionar i generar mecanismes sobre les necessitats de tot el col·lectiu jove (habitatge, cultura i lleure, treball, salut i esports, educació, inclusió social, participació...)</p> <p>No és una nova entitat juvenil, per tant no té personalitat jurídica pròpia, ja que es tracta d'un òrgan autònom de participació. Es pot sotmetre a valoració i remodelació cada dos anys, si els membres del Consell de Joves així ho consideren.</p>

	<p>Quines funcions té?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Facilitar que el Pla Local de Joventut sigui conegut, debatut i contrastat per les persones membres del Consell. Així com corresponsabilitzar-se de les actuacions a realitzar, quan així estigui establert. ▪ Avaluar l'evolució del Pla Local de Joventut cada any, elaborar un pla d'actuació anual, una memòria i participar en tots els processos que l'afectin. Especialment en les propostes juvenils del PLJ. ▪ Esdevenir un punt de trobada de joves de diferents entitats i joves no associats a partir del qual promoure projectes conjunts oberts al conjunt del col·lectiu juvenil. Així com promoure la participació juvenil en esdeveniments de ciutat. ▪ Proposar noves actuacions, canvis, millores, etc. a la regidoria de Joventut. ▪ Recollir propostes, suggeriments, iniciatives, etc. dels i les joves i ser un òrgan interlocutor amb l'Ajuntament. ▪ Representació del jovent en estructures de participació municipal. ▪ Decidir, conjuntament amb l'ajuntament, els criteris per atorgar definir els Ajuts Juvenils. Avaluar les propostes que es presentin d'acord amb aquests criteris i fer seguiment dels ajuts atorgats.
AGENTS	<p>Àrea de joventut (professionals de joventut compartit entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès i Consell Comarcal del Gironès), altres referents de joventut a la zona i membres de les entitats juvenils dels municipis.</p> <p>Entenem que es un projecte que requereix la implicació de tots els agents municipals (personal i polítics) i naturalment amb el suport d'entitats. El que es busca és crear un espai per a cohesionar a totes les persones i on el rol de participant i d'organitzador és un mateix concepte.</p>
CALENDARI	Al llarg de l'any

BENESTAR: SALUT I QUALITAT DE VIDA, OCI I LLEURE I ESPORT

PROGRAMA 7	SALUT JOVE I QUALITAT DE VIDA
Àmbits	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Esdevenir un espai professional de referència per als i les joves (presencial o virtual) en relació a la salut, el benestar i la qualitat de vida. • Promoure estils de vida saludables i prevenir conductes de risc associades al col·lectiu jove (consum de tòxics, pràctica esportiva, alimentació, sexoafectivitat, etc.). • Fomentar l'adquisició d'habilitats per a la vida per a millorar el benestar dels i les joves (presa de decisions, maneig de la tensió i l'estrès, autoestima i control intern, etc.). • Assessorar als diferents agents del territori en matèria de promoció de la salut, el benestar i la qualitat de vida. • Informar, acompanyar i derivar als i les joves que ho requereixin als serveis de salut especialitzats del territori.
DESCRIPCIÓ	<p>A través del foment de la salut individual i col·lectiva dels i les joves es pretén aconseguir un major benestar i qualitat de vida d'aquests. El desplegament del projecte es realitza mitjançant les següents accions:</p> <p>1. La Consulta Jove. Atenció i assessorament individualitzat (presencial o virtual) a través d'una consultoria en matèria de salut, benestar i qualitat de vida; amb l'objectiu d'informar, acompanyar i derivar als i les joves que ho requereixin als serveis de salut especialitzats del territori.</p> <p>2. Assessorament col·laboració amb els diferents agents del territori en matèria de promoció de la salut, benestar i qualitat de vida (centre educatiu, entitats esportives, professionals de referència dels i les joves, etc.).</p>
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, referent de salut jove, altres agents del territori i joves.
CALENDARI	Anual.

Acció 7.1	CONSULTA JOVE DE SALUT
Àmbits	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Esdevenir un espai professional de referència per als i les joves (presencial o virtual) en relació a la salut, el benestar i la qualitat de vida. • Oferir atenció i assessorament individualitzat i proporcionar informació i acompanyament als i les joves sobre qüestions que els preocupen en relació a la salut, el benestar i la qualitat de vida. • Derivar, en cas que sigui necessari, als i les joves que ho requereixin als serveis de salut o altres serveis especialitzats del territori.
DESCRIPCIÓ	<p>A partir de la creació d'una consultoria jove de salut, d'atenció presencial o virtual, es pretén oferir atenció i assessorament individualitzat als i les joves sobre qüestions que els preocupin de salut, benestar i qualitat de vida (sexualitat, consum de tòxics, alimentació, emocions etc.). L'objectiu és, doncs, informar-los i acompanyar-los i, en cas que es consideri necessari, derivar-los a serveis de salut o serveis especialitzats del territori.</p> <p>La informació que proporcionin els i les joves serà anònima i confidencial i serà un servei d'atenció gratuïta per a aquests. A més, si bé la comunicació de la consultoria serà bidireccional, a través d'aquesta també es crearan materials de divulgació amb els dubtes i interessos més freqüents del col·lectiu jove en relació a aquest àmbit.</p>
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, referent de salut jove, altres agents del territori i joves.
CALENDARI	Anual.

Acció 9.2	ASSESSORAMENT I COL·LABORACIÓ AMB ALTRES AGENTS DEL TERRITORI
Àmbits	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Esdevenir un espai professional de referència per als diferents agents del territori (presencial o virtual) en relació a la salut, el benestar i la qualitat de vida. • Assessorar als diferents agents del territori en matèria de promoció de la salut, el benestar i la qualitat de vida. • Acompanyar i col·laborar amb els diferents agents del territori a l'hora de promoure estils de vida saludables i prevenir conductes de risc associades al col·lectiu jove (consum de tòxics, pràctica esportiva, alimentació, sexoafectivitat, etc.).
DESCRIPCIÓ	<p>En cas que hi hagi demanda, s'oferirà assessorament als diferents agents del territori en matèria de promoció de la salut, benestar i qualitat de vida (per exemple als centres educatius de referència, les entitats esportives, altres professionals que intervenen amb el col·lectiu jove, etc.).</p> <p>Aquest assessorament podrà ser sobre qüestions diverses i més o menys específiques (com incorporar la mirada de gènere i diversitat afectivosexual a un centre educatiu o com afavorir que els i les joves tinguin una alimentació saludable des de l'espai jove, per exemple).</p> <p>També es col·laborarà amb aquests en el desenvolupament d'accions que desenvolupin dirigides als i les joves en clau de salut, benestar i qualitat de vida.</p>
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, referent de salut jove, altres agents del territori i joves.
CALENDARI	Anual.

PROGRAMA 8	EL MÓN DEL LLEURE I L'ESPORT
ÀMBIT	#lleure #formació #vivències #valors #habilitats #participació
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Conscienciar al jovent en el seu rol d'agents de canvi, a través de l'educació en el lleure i l'esport. • Afavorir l'arrelament i el sentiment de pertinença de la població jove al territori. • Fomentar sortides mancomunades com a activitats d'oci per afavorir l'autonomia persona en un context d'activitat grupal.
DESCRIPCIÓ	<p>Es pretenen desenvolupar dinàmiques de treball en grup, presa de decisions, organització i programació d'esdeveniments, etc, sota el paraigües de la formació d'educació en el lleure, les habilitats per la vida i l'esport.</p> <p>Sortides. Al llarg de l'any es proposen activitats fora del municipi que puguin ser reclam pel jovent: esqujada, portaventura, waterworld, etc. Son activitats que es proposen de manera mancomunada per reduir despesa i per fer més interessant pel jovent, doncs els permet conèixer joves d'altres entorns propers.</p>
AGENTS	Àrea de Joventut (professionals de joventut compartits entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès i Consell Comarcal del Gironès), referent d'ocupació juvenil, consell esportiu del Gironès, entitats i empreses.
CALENDARI	Tot l'any.

Acció 8.1	SORTIDES EN BUS JOVE DE DIA DE I DE NIT
ÀMBITS	#lleure #vivències #valors #cohesió
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Oferir sortides d'altres municipis, especialment els de Zona Jove Gironès, programades amb bus (de dia i de nit) amb el jovent per fomentar la cohesió de grup i potenciar els vincles entre els i les joves i els agents de joventut. • Mancomunar les sortides amb els Ajuntaments del Gironès i el Consell Comarcal del Gironès per empoderar la joventut dels pobles del Gironès, per mancomunar recursos humans, i per reduir les despeses tant de l'administració com del propi participant. • Apropar els mitjans de transport alternatius al vehicle privat al jovent.
DESCRIPCIÓ	<p>Durant l'any es realitzen diverses sortides dirigides al jovent del poble, que són molt variables, segons la demanda.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esquiada (gener- febrer) - PortAventura (juliol) - Waterworld (juliol) - Bus nit a les Fires de Sant Narcís a Girona (octubre i novembre) <p>Aquestes sortides s'organitzen de manera mancomunada amb els pobles de la Zona Jove Gironès i també amb els de la resta de la Comarca del Gironès.</p> <p>La tasca dels agents és coordinar-se per a trobar aquelles sortides que seran més atractives per el jovent del seu municipi, aconseguint que hi participin, intentant satisfer les demandes i necessitats de tothom.</p> <p>Entenem que les sortides, a més a més de resultar atractives i divertides per als joves, han de suposar una via de coneixement dels mateixos joves, aprofitant l'activitat per crear un vincle agent-jove, ja sigui de dia o de nit, mitjançant el bus o altres tipus de transport (tren, bicicleta etc..)</p>
AGENTS	<p>Àrea de Joventut (professionals de joventut compartits entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès i Consell Comarcal del Gironès), ajuntaments del Gironès, tècnics i professionals de joventut locals de la comarca i Consell Comarcal del Gironès.</p> <p>Empreses de serveis: Teisa, Sarfa, Autocars Roca, Ampsa</p> <p>Empreses de serveis: Estació Esquí, Agència de viatges, Portaventura, Waterworld.</p>
CALENDARI	<p>Al llarg de l'any s'organitzen entre 5 i 8 sortides de dia i de nit. A l'hivern, al gener la sortida a esquiar; a l'estiu, al juliol se sol organitzar el bus mancomunat per anar al parc aquàtic, a Portaventura i a la trobada de joves; a la tardor organitzem el bus de nit a Fires de Girona.</p>

MOBILITAT I COHESIÓ SOCIAL

PROGRAMA 9	MOBILITAT JOVE I COHESIÓ SOCIAL
ÀMBITS	#mobilitat #transport #alternativa
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Treballar per la millorar la competitivitat del transport públic de la zona i perquè s'incrementi l'oferta. • Bonificar l'ús del transport públic per part de la població jove. • Visibilitzar sistemes alternatius del transport privat i motoritzat entre la població jove. • Afavorir la mobilitat entre els i les joves del territori a través d'un carnet que permeti accedir a qualsevol piscina dels municipis conveniats.
DESCRIPCIÓ	<p>Mobilitat jove Conveni amb l'Àrea Territorial de Mobilitat (ATM) a partir del que els i les joves es poden crear una targeta d'autobús a través de la qual es bonificarà una part del transport del col·lectiu jove del municipi.</p> <p>El cost de la impressió de la targeta anirà a càrrec del o la jove i aquesta serà unipersonal i intransferible. Per la seva banda, el cost dels viatges viatges gratuïts per al o la jove aniran a càrrec de l'Ajuntament.</p> <p>Cohesió social S'establirà un Carnet Groc que permetrà als i les joves accedir a les piscines de Quart, Fornells de la Selva, Vilablareix i Aiguaviva. Això permetrà que el jovent d'aquests municipis, que es coneix a través de l'Institut de Vilablareix, pugui relacionar-se entre si i assistir conjuntament a aquestes instal·lacions.</p>
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut i Àrea Territorial de Mobilitat
CALENDARI	Anual

SERVEIS I EQUIPAMENTS

Servei 1	DINAMITZACIÓ D'ACTIVITATS EN ELS MUNICIPIS
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Esdevenir una figura de referència per a les persones joves del municipi amb l'objectiu que identifiquin el servei amb un espai on adreçar les seves inquietuds. • Proporcionar informació als i les joves que els resulti interessant, atractiva i comprensible. • Programar i col·laborar en activitats que tinguin relació amb els i les joves (tallers, sortides, etc.). • Crear sinergies amb la xarxa de professionals del territori per tal d'acompanyar i derivar als i les joves que ho requereixin.
DESCRIPCIÓ	<p>Amb la dinamització d'activitats al municipi es pretén aconseguir que el col·lectiu jove estigui actiu i que tingui com a referència els serveis de joventut per resoldre les seves inquietuds.</p> <p>Per al desenvolupament del projecte es programaran activitats, tallers i sortides a l'espai jove o en altres espais del municipi que captin l'interès dels i les joves. La tasca del dinamitzador o dinamitzadora s'estructurarà en base als següents eixos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Programació estable. Forma part d'un seguit d'activitats que es realitzen de manera regular a l'espai jove o a altres espais del municipi amb l'objectiu d'atraure a un grup de nois i noies que participin de manera més o menys regular a aquestes, amb la finalitat de poder-ne fer un seguiment i acompanyament. Entre aquesta programació hi poden haver activitats de lleure, esportives, jocs de taula, tallers, xerrades i cinefòrums, entre d'altres. 2. Activitats extraordinàries. Desenvolupament d'activitats puntuals com, per exemple, sortides mancomunades, casals, cursos o formacions, etc. 3. Projecte Connexions 4. El món del lleure i l'esport 5. Els joves participem
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut o del territori, altres agents específics de cadascuna de les accions (formadors/es, talleristes, etc.) i joves.
CALENDARI	Anual.

Servei 2	LA CONSULTA JOVE 2.0
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Orientar, assessorar, donar suport i acompanyar en els processos vitals de les persones joves, treballant per la igualtat d'oportunitats. • Crear un espai professional de referència per als i les joves (presencial o virtual) en temes juvenils. • Enfortir i visibilitzar la xarxa de professionals i la cartera de serveis per tal de millorar el servei. • Fomentar el desenvolupament personal, l'autonomia i la participació social de les persones joves.
DESCRIPCIÓ	<p>LA CONSULTA és un servei especialitzat, i itinerant, dedicat a la informació, assessorament i acompanyament per a joves que necessiten orientació sobre estudis, salut, feina, habitatge, participació.</p> <p>Aquest servei pretén millorar el benestar i la construcció del projecte de vida dels joves. Per aconseguir-ho és imprescindible tenir en compte la situació personal de cada jove, per oferir un servei de qualitat i personalitzat.</p> <p>L'atenció del servei és a càrrec del professional de joventut que anirà de la mà del referent del tema específic sobre la consulta.</p> <p>a) Servei d'orientació acadèmica</p> <p>b) Servei de salut jove - pla de salut jove</p> <p>c) Servei d'ocupació juvenil</p> <p>Es pot acordar mancomunar el servei municipal. Es podrà sol·licitar una cita o fer una consulta de manera telemàtica via www.zonajovegirones.cat a l'apartat de LA CONSULTA o directament en els locals joves o espais de trobada dels municipis on tenim conveni per als serveis de joventut de proximitat.</p>
AGENTS	Àrea de joventut (professionals de joventut compartits entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès i Consell Comarcal del Gironès) i referent d'ocupació juvenil.
CALENDARI	Al llarg de l'any.

Servei 3	Taula de Joventut: Taula de regidors/ores i referents juvenils
ÀMBITS	#joventutgironès #fem xarxa #compartirconeixement #construïmconjuntament
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Compartir un espai conjunt de debat, relació, noves propostes i difusió d'informació • Donar a conèixer les polítiques de joventut i els projectes dels diferents municipis de la comarca • Millorar la incidència de les actuacions, coordinar i oferir suport i assessorament als ajuntaments per a impulsar polítiques de joventut per cobrir les necessitats i problemàtiques del jovent • Crear projectes conjunts d'àmbit comarcal que beneficiïn el conjunt dels municipis • Potenciar el desenvolupament de polítiques de joventut en els municipis de la comarca • Crear serveis de joventut de proximitat, fer-los tan protagonistes com sigui possible, i anar definint línies d'actuació en matèria de Joventut d'àmbit supramunicipal, sense que siguin excloents ni interfereixin amb les d'àmbit municipal
DESCRIPCIÓ	<p>La Taula de Joventut estarà configurada en dos àmbits: Regidors i regidores / Responsables polítics dels municipis Professionals de joventut</p> <p>Amb el pas dels anys, la relació entre els professionals de joventut a la comarca sota la voluntat de compartir experiències i desenvolupar programes conjunts ha esdevingut una Taula de treball presencial - grup de whatsapp telemàtic-, una plataforma de treball en xarxa, en equip, un grup de professionals que, sense deixar de planificar vers la joventut del seu municipi de referència, creu fermament que el treball col·laboratiu beneficia el conjunt.</p> <p>L'objecte de la Taula de Joventut és coordinar i garantir la cooperació en matèria de joventut de les institucions legitimades per a desenvolupar aquesta competència, i possibilitar un espai per a la reflexió i la presa d'acords.</p>
AGENTS	<p>La tècnica comarcal de joventut i l'equip de professionals mancomunats vinculats a l'Àrea de Joventut. Els i les referents de caràcter tècnic i polític dels municipis. Altres professionals que treballin les polítiques de joventut la participació dels quals es consideri important.</p> <p>Es designa a la consellera comarcal de Joventut com a responsable, per part del Consell Comarcal del Gironès, del seguiment, la vigilància i el control de l'execució de la Taula de Polítics de Joventut.</p>
RECURSOS	Aquest programa no té partida de despesa. Està relacionat amb els recursos humans de les àrees de joventut del municipis del Gironès i de l'Àrea de Joventut.
CALENDARI	Hi haurà com a mínim una reunió anual amb els referents polítics dels municipis del Gironès. El treball en xarxa dels professionals serà més freqüent. La temporalitat està lligada al desenvolupament dels programes mancomunats que s'executen a la comarca.

Servei 4	Recursos humans compartits
ÀMBITS	#professionals #joventut #joventutgirones #mancomunats #vivències
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Promoure, coordinar i oferir suport i assessorament als ajuntaments per a impulsar polítiques de joventut a través de plans locals de joventut • Potenciar el desenvolupament de polítiques de joventut en els municipis de la comarca • Crear serveis de joventut de proximitat fer-los-en tan protagonistes com sigui possible, i anar definint línies d'actuació en matèria de Joventut d'àmbit supramunicipal, sense que siguin excloents ni interfereixin amb les d'àmbit municipal • Impulsar les polítiques de joventut en els municipis de la que s'ha anomenat zona jove Gironès i per visibilitzar l'experiència de més de quinze anys mancomunant serveis per al jovent de la comarca • Col·laborar per tal d'optimitzar els recursos humans i econòmics per promoure polítiques de joventut a la comarca del Gironès • Col·laborar en el programa del referent d'ocupació juvenil per impulsar l'ocupació juvenil i així reduir l'atur a la comarca • Establir les bases de col·laboració per a la concreció i gestió del projecte de professionals compartits, inclòs en el Pla comarcal de joventut del Gironès, zona jove Gironès • Establir la col·laboració entre el Consell Comarcal del Gironès i els ajuntaments del Gironès per a l'impuls de l'ocupació juvenil a través del programa del referent d'ocupació juvenil, amb el suport d'un professional referent
DESCRIPCIÓ	<p>El Consell Comarcal del Gironès disposa d'un servei tècnic especialitzat en matèria de joventut per donar suport als municipis als efectes de dissenyar, desenvolupar i executar projectes juvenils i programes adreçats als joves en favor de l'apoderament juvenil i l'acompanyament en l'emancipació. Els recursos humans que s'ofereixen és la mancomunació dels professionals</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tècnic/a de joventut per a la realització del disseny, redacció, execució i justificació del Pla local de joventut del municipi, així com les actuacions que se'n desprenen. - Dinamització juvenil per a l'impuls dels programes i l'execució dels serveis vinculats al Pla local de joventut. <p>Existeix la figura de l'agent de Joventut que engloba les dues figures.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referent d'ocupació juvenil pel foment de l'ocupació juvenil (fitxa 2.1) <p>Per a dinamitzar les accions ja existents al municipi, potenciar que</p>

s'aprofitin més i millor els serveis que ofereix el Consell Comarcal, i definir línies d'actuació en matèria de joventut d'àmbit local i supramunicipal, sense que siguin excloents ni interfereixin amb les d'àmbit municipal, cal disposar de professionals qualificats que puguin realitzar, per una banda, treball tècnic i, per altra, i diferenciat, tasques de dinamització pels municipis del Gironès.

Així doncs, per al desenvolupament del projecte ZONA JOVE GIRONÈS se signen uns convenis de col·laboració amb els ajuntaments. Des de 2.004 s'han signat convenis amb els municipis d'Aiguaviva, Bordils, Cervià de Ter, Cassà de la selva, Campllong, Flaçà, Fornells de la Selva, Juià, Llambilles, Llagostera, Madremanya, Medinyà, Sant Gregori, Sant Joan de Mollet, Sant Jordi Desvalls, Sant Julià de Ramis i Viladasens.

L'aposta per fomentar l'ocupació de la població jove al Gironès es va iniciar l'any 2015 amb el programa Xarxa Impulsors de Garantia Juvenil, amb la participació del Consell Comarcal del Gironès i la col·laboració i convenis dels ajuntaments de la comarca.

A partir de l'impacte del programa Xarxa Impulsors de Garantia Juvenil, el SOC i el Consell Comarcal del Gironès han volgut donar continuïtat a les inèrcies generades a cada territori i així poder donar l'atenció directe al col·lectiu de joves perquè segueixin formant-se o s'incorporin al món laboral i, alhora, garantir l'atenció integral a la població jove amb el treball en xarxa amb altres dispositius com Serveis Socials, Ensenyament, Joventut, Ocupació, Salut, la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència, etc.

Tasques dels professional/a compartit/da de joventut

- Donar impuls al Pla Local de Joventut i els projectes vinculats a aquest dels municipis que se li adjudiquin, així com el seguiment i control de les activitats i les despeses derivades dels serveis i activitats impulsats per l'Àrea de joventut
- Dirigir programes vinculats a subvencions en els municipis per fomentar l'apoderament juvenil i l'acompanyament en l'emancipació
- Desenvolupar polítiques i accions de joventut a cada un dels municipis encomanats d'acord amb la voluntat de l'equip de govern i les directrius marcades per l'Oficina de Serveis a la Joventut del Consell Comarcal del Gironès i la Direcció General de Joventut, així com la gestió dels programes i serveis per a joves en els municipis vinculats al conveni de professionals de joventut compartits a la comarca del Gironès

- Elaborar informes i memòries de les actuacions realitzades pels ajuntaments de la comarca en matèria de joventut amb les directrius definides en el Pla local de joventut
- Fomentar i crear programes d'àmbit comarcal per incentivar la participació i facilitar l'emancipació juvenil amb el treball en equip amb les àrees de cultura, ensenyament, igualtat, qualitat de vida i serveis socials, o altres àrees del municipi per l'impuls de serveis pel jovent

Tasques dels professionals compartits de joventut especialitzats (salut, ocupació, cultura, educació, habitatge, diversitat, igualtat o participació)

- Dirigir programes específics (salut, ocupació, cultura, educació, habitatge, diversitat, igualtat, participació etc.) vinculats a subvencions en els municipis per al foment de polítiques que incentivin l'apoderament juvenil i l'acompanyament en l'emancipació
- Desenvolupar polítiques i accions de joventut a cada un dels municipis encomanats d'acord amb la voluntat de l'equip de govern i les directrius marcades des de l'oficina de Servei a la Joventut del Consell Comarcal del Gironès i la Direcció General de Joventut, així com la gestió dels programes i serveis per a joves en els municipis vinculats al conveni de professionals de joventut compartits a la comarca del Gironès
- Elaborar d'informes i memòries de les actuacions realitzades pels ajuntaments de la comarca en matèria de joventut amb les directrius definides en el pla local de joventut
- Fomentar i crear programes d'àmbit comarcal incentivant la participació i facilitar l'emancipació juvenil amb el treball en equip amb les àrees de cultura, ensenyament, igualtat, qualitat de vida i serveis socials, o altres àrees del municipi
- Desenvolupar serveis, programes, actuacions o campanyes de sensibilització i promoció en temes específics entre la població jove i per atendre la diversitat

Tasques dels professional/a compartit/da en tasques de dinamització juvenil

- Atendre i orientar a entitats/grups amb propostes de noves activitats, donant-los suport i fer d'enllaç amb l'Ajuntament i l'Àrea de Joventut
- Potenciar la dinamització dels espais joves dels municipis (organitzar i coordinar activitats i cursos periòdics, així com fer-ne el seguiment i avaluació
- Engagar activitats pròpies, participar en altres activitats

organitzades per l'ajuntament que tinguin relació amb els joves, i donar suport a aquelles que promoguin des de les entitats juvenils

- Desenvolupar el programa de dinamització en els instituts del Gironès
- Donar suport a les entitats juvenils
- Participar en el treball d'equip dels programes d'àmbit comarcal per al foment de la participació i l'apoderament juvenil i l'acompanyament en l'emancipació
- Aconseguir una comunicació efectiva i de doble sentit amb els joves del municipi i crear les eines necessàries per fer visible les activitats a la resta d'ajuntament i població
- Programar activitats per a joves en els municipis vinculats al conveni de professionals de joventut compartits a la comarca del Gironès
- Elaborar de memòries de les actuacions realitzades pels ajuntaments de la comarca en matèria de joventut amb les directrius definides en el Pla local de joventut
- Fer un seguiment de l'equipament (volum d'usuaris, tipus d'usos,...) i elaborar una proposta d'actuació per afavorir-ne la dinamització
- Detectar necessitats, inquietuds i motivacions dels usuaris en relació amb el servei de joventut i traslladar-les al tècnic i executar projectes que es puguin desenvolupar des de l'Àrea de Joventut
- Dur a terme actuacions de prevenció d'hàbits/foment hàbits juvenils
- Traslladar a Serveis Socials casos en què s'han detectat possibles situacions de risc
- Fomentar la comunicació i responsabilitzar-se de la presència del servei de joventut a les xarxes socials: Facebook, Instagram, etc.
- Redactar la memòria de treball referent als municipis participants d'acord amb les directrius definides en el Pla local de joventut

Tasques dels referents d'ocupació juvenil

- Atendre les persones joves residents als municipis de la comarca del Gironès
- Informar d'aspectes genèrics al voltant dels objectius i actuacions de la Garantia Juvenil a Catalunya i al Gironès. I promoure accions individuals o grupals
- Realitzar actuacions d'orientació i acompanyament a les persones joves, respectes els recursos i programes genèrics existents a Catalunya i al Gironès per a persones joves en els àmbits formatiu i laboral. Informar de la cartera de serveis i recursos del territori
- Tutoritzar els joves de la comarca que ho sol·licitin i necessitin, i realitzar un itinerari d'inserció laboral o de retorn al sistema educatiu, segons necessitats i preferències
- Treballar aspectes relacionats amb la identificació i

	<p>desenvolupament de les competències clau per a l'ocupabilitat, l'aproximació al context laboral, la identificació de competències bàsiques i transversals, l'anàlisi de l'ocupabilitat i la recerca de feina</p> <p>-Treballar, transversalment i en xarxa, amb la participació dels agents socials, centres educatius, entitats formatives, centres de serveis socials i salut i ens locals de la comarca del Gironès</p> <p>-Col·laborar en el disseny de projectes i programes d'àmbit local i comarcal per fomentar l'ocupació juvenil</p> <p>Redactar la memòria de treball referent als municipis participants. La memòria farà referència als indicadors següents: nombre de persones ateses i informades, (sexe, edat, municipi); intervencions o xerrades informatives ofertes; sessions de grup o sessions individuals realitzades; accions de coordinació; accions de difusió a la comarca (tant del mateix programa com dels recursos i serveis per a joves en termes d'ocupació i formació)</p>
<p>AGENTS</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● La tècnica comarcal de Joventut i l'equip de professionals mancomunats vinculats a l'Àrea de Joventut. Els i les referents de caràcter tècnic i polític dels municipis. ● Es designa la consellera comarcal de Joventut com a responsable, per part del Consell Comarcal del Gironès, del seguiment, la vigilància i el control de l'execució d'aquest conveni. <p>Són obligacions del Consell Comarcal del Gironès:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Coordinar l'horari de treball del/la referent, d'acord amb la seva jornada laboral, procurant atendre el major nombre de joves que ho requereixin al Gironès ● Elaborar, planificar i gestionar el procés de contractació dels professionals de joventut compartits, d'acord amb els perfils professionals (tècnic de joventut genèric, tècnic de joventut especialitzat, dinamitzador juvenil o informador juvenil) que s'acordin amb l'Ajuntament ● Realitzar totes les tasques necessàries per treballar de manera coordinada (reunions de seguiment, etc.), amb els professionals de joventut compartits i també amb els professionals de joventut municipals de la comarca ● Proporcionar el suport, assessorament i experiència necessàries en el disseny i impuls del Pla local de joventut i dels programes i accions vinculats ● Respectar l'autonomia municipal en la presa de decisions de les accions que s'han de dur a terme en matèria de joventut, sempre i que l'acció a realitzar entri dins els plantejaments o objectius del projecte de professionals compartits i respecti els acords apuntats en aquest conveni ● Planificar serveis adreçats a la població jove en general que esdevinguin un recurs del qual puguin beneficiar-se els diferents

municipis

- Aportar la quantitat econòmica que no quedi coberta per les aportacions dels ajuntaments i que garanteixi el correcte desenvolupament del projecte de professionals compartits, sempre en funció de les disponibilitats pressupostàries
- Coordinar la tasca del/la referent d'ocupació juvenil del Gironès
- Posar a disposició del/la referent un ordinador portàtil i l'accés remot que faciliti el seu treball mancomunat des dels municipis de la comarca i la consulta a tots els expedients, la documentació de treball, els fitxers, correus electrònics, etc.
- Lliurar la memòria de treball als municipis participants. La memòria farà referència als indicadors següents: nombre de persones ateses i informades, (sexe, edat, municipi); intervencions o xerrades informatives oferts; sessions de grup o sessions individuals realitzades; accions de coordinació; accions de difusió a la comarca (tant del mateix programa com dels recursos i serveis per a joves en termes d'ocupació i formació)

Són obligacions de l'Ajuntament:

- Dotar el professional de joventut dels recursos necessaris per desenvolupar les tasques que se li encomanin
- Habilitar un espai de treball i un espai d'atenció per al jovent per tal que el professional pugui realitzar la seva tasca
- Realitzar totes les tasques necessàries per treballar de manera coordinada (reunions de seguiment, etc.) amb el Consell Comarcal del Gironès
- Fer-se càrrec, mitjançant liquidació, dels costos corresponents a dietes de locomoció, els quals comunicarà semestralment des del Consell Comarcal, amb el detall corresponent.
- Dotar el professional de joventut dels recursos necessaris per desenvolupar les tasques que se li encomanin
- Promoure i facilitar que es puguin desenvolupar serveis i activitats en les instal·lacions del municipis
- Habilitar un espai de treball i un espai d'atenció per al jovent per tal que el professional de joventut pugui realitzar la seva tasca.
- Realitzar totes les tasques necessàries per treballar de manera coordinada (reunions de seguiment, etc.) amb el Consell Comarcal del Gironès i mantenir l'adhesió a la Taula de Joventut del Gironès
- Desenvolupar un Pla local de joventut i els projectes vinculats
- Destinar una part del pressupost anual al Pla local de joventut. Incorporar a la partida de joventut la subvenció rebuda per part del contracte programa
- Aportar la quantitat econòmica acordada en aquest conveni i segons els costos dels perfils professionals

	<ul style="list-style-type: none"> •Facilitar als professionals de joventut contractats pel Consell Comarcal del Gironès, el seguiment i control de les activitats i les despeses derivades dels serveis i activitats impulsats per l'Àrea de Joventut.
RECURSOS	<p>Aquest servei rep el finançament a través de la fitxa 43b (suport a plans locals i comarcals de joventut professionals de joventut compartits) i atorga 52.473 € i 36.800 € per al referent d'ocupació juvenil amb la subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.</p> <p>Els costos derivats del projecte de professionals compartits a la Zona Jove Gironès es finançaran amb les aportacions econòmiques dels ajuntaments que hi participin i de la Generalitat de Catalunya, a través del contracte programa del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies o amb el format que la Direcció General de Joventut estableixi.</p>
CALENDARI	<p>L'acord per als referents de joventut és quadriennal i vinculat al conveni. Aquest conveni serà vigent durant la legislatura. La durada no pot ser, en cap cas, superior als 4 anys. El conveni és prorrogable expressament mitjançant una addenda, amb una sol·licitud prèvia presentada amb una antelació mínima de dos mesos a la data del seu venciment.</p> <p>L'acord pe al/ a la referent d'ocupació juvenil és anual. El conveni és prorrogable expressament mitjançant una addenda, amb una sol·licitud prèvia presentada amb una antelació mínima de dos mesos a la data del seu venciment.</p> <p>Són causes de resolució d'aquest conveni, es pot resoldre:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Per mutu acord de les parts b) Per incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants c) Per altres causes de resolució previstes a l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Servei 5	Mancomunació de serveis amb els Ajuntaments del Gironès
ÀMBITS	#joventutgironès #mancomunacióserveis
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Crear serveis específics o projectes adreçats a la població jove aprofitant les sinergies entre professionals que beneficiïn el conjunt dels municipis • Donar a conèixer les polítiques de joventut i els projectes dels diferents municipis de la comarca • Detectar necessitats juvenils a la comarca i atendre-les d'una manera òptima • Reduir costos i multiplicar la visualització dels serveis impulsats per les àrees de joventut • Potenciar el desenvolupament de polítiques de joventut en els municipis de la comarca • Crear serveis de joventut de proximitat fer-los tan protagonistes com sigui possible, i anar definint línies d'actuació en matèria de joventut d'àmbit supramunicipal, sense que siguin excloents ni interfereixin amb les d'àmbit municipal.
DESCRIPCIÓ	<p>Amb el pas dels anys i la bona relació entre les àrees de joventut s'han anat perfilant un seguit de programes mancomunats. Cadascun té uns objectius i un desenvolupament diferent: des de la voluntat de compartir experiències a la de multiplicar la visualització de les àrees de joventut, intentant reduir els costos, o sigui, treure la màxima rendibilitat al treball en xarxa.</p> <p>2.2.1 - Bus jove de dia i de nit 2.2.2 - Concurs Young Talent Gironès 2.2.3 - Punt Lila Festa Major 2.2.4 - Connexions amb els institut de Secundària 2.2.5 - Casal Jove i el món del lleure 2.2.6 - Els joves participem</p>
AGENTS	La tècnica comarcal de joventut i l'equip de professionals mancomunats vinculats a l'Àrea de Joventut. Els i les referents de caràcter tècnic i polític dels municipis. Altres professionals que treballin les polítiques de joventut, la participació, dels quals es consideri important.
RECURSOS	Aquest servei rep el finançament a través de la fitxa 43b (suport a plans locals i comarcals de joventut professionals de joventut compartits), tot i que ens podem nodrir d'altres fonts de finançament. Cada una de les accions té un pressupost i uns recursos propis.
CALENDARI	Hi haurà com a mínim una reunió anual amb els referents polítics dels municipis del Gironès. El treball en xarxa dels professionals serà més freqüent. La temporalitat està lligada al desenvolupament dels programes mancomunats que s'executen a la comarca.

Equipament 1	Espai Jove
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> • Establir un espai jove que sigui espai amb agent de referència pel jovent del poble. • Crear un clima de convivència que faciliti la relació entre els joves • Orientar i assessorar al jovent en relació als àmbits de vida (treball, salut, formació, oci, cultura, esport, lleure, mobilitat, participació, etc).
DESCRIPCIÓ	<p>El local ofereixen un espai de referència pel jovent. Un servei que amb la figura de l'agent de joventut fa que el jovent pugui establir vincles i orientació i assessorament en relació als àmbits de vida (treball, salut, formació, oci, cultura, esport, lleure, mobilitat, participació, etc).</p> <p>A més d'un espai informatiu, amb aquesta acció també es vol oferir un espai de dinamització per al jovent coordinat per l'agent de joventut que duu a terme una programació juvenil estable i ajuda a organitzar les activitats proposades pels i per les joves.</p> <p>El local segons necessitats pot usar-se com a espai d'estudi (per fer deures, estudiar en grup, repassar exàmens i preparar treballs de grups).</p>
AGENTS	Àrea de Joventut
CALENDARI	Obrir un dia setmanalment, excepte el període de vacances.