

Núm. 10644

SERVEIS DE MILLORA I EXPANSIÓ RAMADERA I GENÈTICA APLICADA DE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA (SEMEGA)*Anunci de convocatòria de selecció de personal*

El President del Consell d'Administració de Serveis de Millora i Expansió Ramadera i Genètica Aplicada (SEMEGA), ha aprovat en data 15 de desembre de 2016 la convocatòria de procés selectiu per a la contractació laboral d'un controlador lleter, que es registrarà per les següents bases:

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL D'UN CONTROLADOR LLETER

PRIMERA.- L'objecte de les presents bases és la regulació del procés selectiu per a la contractació laboral d'un controlador lleter, amb les següents característiques:

Funcions del lloc:

- > Control lleter realitzat dins els marcs establerts per la legislació vigent.
- > Recollida de les dades reproductives i documentació referent al llibre genealògic de la raça.
- > Entrada informàtica de les dades del control lleter i reproductives.
- > Altres tasques en relació al suport als ramaders i a la seva activitat.
- > Substitució de baixes laborals i de vacances d'altres controladors i del circuit de repartiment de semen i nitrogen líquid.
- > Ajuda en tasques de control lleter a altres controladors en les explotacions que ho requereixin.

Dedicació: 40 hores setmanals, flexibles en relació als horaris de munyida de les explotacions assignades.

Retribució: 1.100,00 euros bruts mensuals

Característiques: a) El contracte que s'estableixi amb el candidat o candidata seleccionat tindrà caràcter indefinit, però preveurà un període de prova de tres mesos, d'acord amb el que estableix l'article 14 de l'Estatut dels Treballadors; la Direcció-Gerència emetrà informe abans de finalitzar l'esmentat període i, en cas de declarar-se que s'ha superat el període de prova, el contracte assolirà tots els seus efectes. b) El treballador té dret a una compensació per ús del vehicle propi en l'import que l'empresa tingui previst en cada moment (actualment, 0'23 €/km). c) El període de vacances és d'un mes, a efectuar segons necessitats del servei.

SEGONA.- Per poder participar en la selecció serà necessari que els candidats compleixin i acreditin els següents requisits:

- > Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea, d'acord amb les lleis vigents
- > Haver complert 16 anys
- > Estar en possessió d'una titulació de Cicle Formatiu de Grau Mitjà, Formació Professional 2n grau, o equivalent, de la família professional agrària.
- > Tenir permís de conduir classe B
- > Disposar de vehicle propi
- > Estar en possessió del certificat acreditatiu d'haver cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i haver obtingut el títol corresponent després del 1992 (aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària pública), o bé acreditar coneixements de llengua catalana de nivell C1 (MECR), equivalent al Certificat de Nivell C1 (5è curs) de l'EOI; Certificat de nivell suficiència de català de la Direcció General de Política Lingüística o del CPNL. Els candidats que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements del nivell indicat. Aquesta prova té caràcter obligatori, serà eliminatòria i la seva qualificació serà d'apte/a o no apte/a.
- > No patir cap limitació física o psíquica ni cap malaltia que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions a realitzar.

TERCERA.- El contingut íntegre d'aquestes bases es publicarà al web www.ddgi.cat/ofertaocupacio; també es publicarà un edicte al Butlletí Oficial de la Província de Girona i s'informarà l'Escola Agrària de l'Empordà i a altres centres on s'imparteix formació professional agrària.

QUARTA.- Les sol·licituds s'adreçaran al president de SEMEGA i es presentaran al Registre General de la Diputació de Girona en un termini de 15 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci al BOP de Girona. Es poden

presentar presencialment, en horari de 8:30 a 15 h, de dilluns a divendres (pujada de Sant Martí, 4-5, Girona) o a través de la plataforma e-TRAM si es disposa de certificat digital (www.ddgi.cat>tràmits en línia>e-tram).

La sol·licitud ha de contenir necessàriament la següent documentació:

- 1) Formulari de sol·licitud degudament emplenat, disponible al web www.ddgi.cat/ofertaocupacio
- 2) Fotocòpia del DNI
- 3) Fotocòpia del títol exigit
- 4) Fotocòpia del permís de conduir exigit
- 5) Currículum
- 6) Documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin (còpia de títols, diplomes, certificats, informe de vida laboral, etc.)

CINQUENA.- SEMEGA constituirà una comissió de qualificació, que estarà formada per les següents persones:

- President: El Director-Gerent de SEMEGA
- Vocals:
 - Un funcionari del Departament de Recursos Humans de la Diputació de Girona
 - Un membre del sector ramader representat en el Consell d'Administració de Semega
 - La Directora de l'Escola Agrària de l'Empordà, o persona en qui delegui
 - Un controlador lleter de la plantilla de l'empresa
 - El secretari de SEMEGA, o un funcionari de la Secretaria de la Diputació, que exercirà les funcions de secretari d'aquesta comissió

L'esmentada Comissió examinarà els currículums i altra documentació presentada pels aspirants, realitzarà les entrevistes que es prevegin, i resoldrà totes les qüestions que es plantegin en el decurs de la selecció. La Comissió prendrà les seves decisions per majoria de vots, i, en cas d'empat, decidirà el vot de qualitat del president. Finalitzada la selecció, proposarà la contractació de la persona amb major puntuació.

SISENA.- La selecció constarà de dues fases: a) concurs, per a valoració de mèrits; i b) entrevista, per mesurar la idoneïtat dels aspirants.

a) Fase de concurs: Es valoraran els mèrits d'acord amb el següent barem:

- a.1) Experiència professional acreditada en el sector boví de llet, en relació a les funcions del lloc de treball especificades a la base 1a. Aquest apartat puntuarà a raó de 0,25 punts per mes treballat, fins a un màxim de 4 punts.

Perquè l'experiència professional sigui valorada, s'haurà d'acreditat obligatòriament:

- La durada, mitjançant l'aportació dels contractes de treball i amb l'informe de vida laboral emès per la Seguretat Social.
- Les funcions i tasques realitzades, mitjançant els corresponents certificats d'empresa.

En aquest apartat computarà, si s'acredita degudament, la realització de pràctiques que comportin l'exercici de les funcions descrites en el lloc de treball. A aquest efecte, la realització de 100 hores de pràctiques equivaldrà a un mes treballat.

- a.2) L'assistència a cursos de formació relacionats directament amb la descripció de les funcions del lloc de treball. La formació es valorarà en funció de la durada i l'existència de proves qualificadores, d'acord amb el barem següent, fins a un màxim de 2 punts:

Cursos amb certificat d'assistència:

- Per cada curs de 10 a 30 h 0,10 punts
- Per cada curs de 31 a 60 h 0,15 punts
- Per cada curs de més de 60 h 0,25 punts

Cursos amb certificat de superació de prova:

- Per cada curs de 10 a 30 h 0,15 punts
- Per cada curs de 31 a 60 h 0,25 punts

- Per cada curs de 61 a 100 h 0,50 punts
- Per cada curs de més de 100 h 0,75 punts

La formació s'ha d'acreditat mitjançant fotocòpia del certificat on consti l'entitat organitzadora, la denominació del curs i la durada especificada en hores o en crèdits. No es valoraran en aquest apartat els estudis acadèmics inacabats ni les assignatures considerades individualment. Només es computaran les activitats formatives que tinguin una durada igual o superior a 10 hores. Només es tindran en compte els cursos realitzats en els últims 10 anys.

- a.3) Estar en possessió del certificat ACTIC, de competències en tecnologies de la informació i la comunicació de la Generalitat de Catalunya; fins a un màxim d'1 punt, d'acord amb el barem següent:
 - ACTIC, nivell avançat: 1 punt
 - ACTIC, nivell mitjà: 0,75 punts
 - ACTIC, nivell bàsic: 0,25 punts
- a.4) Estar en possessió d'altres titulacions acadèmiques relacionades amb les funcions del lloc de treball i que siguin diferents de l'exigida com a requisit de participació en aquesta convocatòria. Aquest mèrit es valorarà fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb el següent criteri:

• Cicle Formatiu de Grau Superior, FP II, o equivalent	0,50
• Diplomatura, Enginyeria tècnica o equivalent	0,75
• Grau universitari	0,85
• Llicenciatura	1
• Postgrau universitari	0,40
• Màster	0,85

No es puntuaran els certificats de postgrau quan estiguin inclosos en un programa de màster que ja s'hagi computat.

- a.5) Altres mèrits relacionats amb el lloc a proveir i que resultin adequats per a la funció a desenvolupar, a judici de l'òrgan seleccionador, màxim 1 punt.
- b) Entrevista. Els cinc primers classificats en la fase de concurs passaran a la fase de l'entrevista, i la resta de candidats quedaran automàticament eliminats. Les entrevistes les faran els integrants de la comissió qualificadora establerta a la base cinquena a fi de comprovar l'adequació dels aspirants a les tasques i funcions a realitzar. S'hi atorgaran de 0 a 3 punts.
- c) Puntuació final. La puntuació final del procés de selecció serà la suma de la puntuació de les dues fases anteriors.

S'estableix una puntuació mínima de 6 punts per poder obtenir la contractació.

SETENA.- Un cop finalitzada la qualificació, es faran públics els resultats a la seu de SEMEGA i també seran consultables al web www.ddgi.cat.ofertaocupacio, en la data que oportunament s'indiqui. L'aspirant seleccionat, abans de procedir a la formalització del corresponent contracte, haurà de presentar la següent documentació:

- Document Nacional d'Identitat
- Certificat mèdic oficial, acreditatiu de no patir malaltia o defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions pròpies del lloc a proveir
- Fotocòpia compulsada del títol acadèmic exigít, si no s'hagués presentat amb la sol·licitud inicial

Posteriorment, el Director-Gerent de SEMEGA formalitzarà el contracte amb la persona seleccionada, que iniciarà la prestació del servei en la data que s'acordi.

VUITENA.- Els candidats que hagin superat la puntuació mínima però no hagin resultat finalment seleccionats, quedaran en llista d'espera per a possibles contractacions temporals per a llocs d'iguals característiques. Aquesta llista d'espera tindrà una vigència de dos anys.

Girona, 15 de desembre de 2016

Carles Salgas i Padrosa
President de SEMEGA